



BIULETYN INFORMACYJNY

CZERWIEC 2023
wydanie specjalne

ISSN 2300-4347

80-850 Gdańsk, ul. Rajska 6



tel. +48 58 321 84 84



gdansk.enot.pl



e-mail: biuro@gdansk.enot.pl

Pomorskiej Rady Federacji Stowarzyszeń Naukowo - Technicznych NOT w Gdańsku



KONFERENCJA

JAKOŚĆ I INNOWACJE W ROZWOJU POMORZA

GALA FINAŁOWA JUBILEUSZOWEJ XXV EDYCJI

KONKURSU O POMORSKĄ NAGRODĘ JAKOŚCI

Gdańsk, 06 czerwca 2023 roku

Konkurs o Pomorską Nagrodę Jakości

IDEA I CEL POMORSKIEJ NAGRODY JAKOŚCI

Istotą funkcjonowania każdej organizacji jest ciągle doskonalenie.

Dążenie do doskonałości obejmuje zespół przedsięwzięć, podejmowanych w celu uzyskania dodatkowych korzyści przez organizację oraz jej interesariuszy. Jej efektem powinno być, z jednej strony, spełnienie wymagań i oczekiwań klientów oraz innych zainteresowanych stron, a z drugiej strony, poprawa efektywności funkcjonowania danej organizacji.

Konkurs o Pomorską Nagrodę Jakości realizuje następujące cele:

- ◆ Popularyzację wśród organizacji Pomorza myślenia i działania w duchu doskonalenia jakości i zrównoważonego rozwoju oraz zwrócenie uwagi na potrzebę osiągnięcia w tym zakresie poziomu europejskiego.
- ◆ Promocję zarządzania organizacją przy wykorzystaniu modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości, opartego na koncepcji kompleksowego zarządzania jakością (TQM – Total Quality Management).
- ◆ Popularyzowanie certyfikacji na zgodność z normami serii ISO 9000 i pokrewnymi.
- ◆ Promowanie wiedzy na temat metod i narzędzi wspomagających zarządzanie jakością.
- ◆ Popularyzację dobrych praktyk funkcjonowania zgodnie z kryteriami modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości i stworzenie warunków dla wymiany wiedzy pomiędzy organizacjami zainteresowanymi ciągłym doskonaleniem.
- ◆ Integrację środowisk gospodarczych, samorządowych i naukowych na rzecz popularyzacji idei modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości wśród społeczeństwa, w tym wśród młodzieży i studentów.

MISJA I WIZJA

Misją Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest angażowanie liderów Pomorza na rzecz ciągłego doskonalenia organizacji, uczenia się, kreatywności, innowacyjności i podążania w duchu zrównoważonego rozwoju przy wykorzystaniu modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości.

Wizją Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest Europa, w której przodują organizacje Pomorza, stając się wzorem do naśladowania dla innych organizacji pod względem jakości i zrównoważonego rozwoju.

UCZESTNICY KONKURSU

Udział w Konkursie mogą zgłaszać wszystkie organizacje, zainteresowane uczestnictwem w Pomorskiej Nagrodzie Jakości, nawet spoza województwa Pomorskiego. Pomorska Nagroda Jakości przyznawana jest tym podmiotom, które prezentują swoje zaangażowanie w zarządzanie jakością oparte na idei ciągłego doskonalenia, innowacyjności i zrównoważonego rozwoju oraz dążą do poziomu najlepszych organizacji w Europie.

Nagroda jest nadawana jako zespołowa, w kilku kategoriach - dla organizacji mikro, małych, średnich, dużych natomiast dla organizacji publicznych- niezależnie od liczby zatrudnionych.

Indywidualna Pomorska Nagroda Jakości im. Prof. Romualda Kolmana przyznawana jest osobie, która wyróżniła się działalnością na rzecz upowszechniania koncepcji zarządzania projakościowego w województwie pomorskim.

Kapituła konkursu może także przyznać Nagrodę Specjalną im. Eugeniusza Murczkiewicza.

GOSPODARKA

Gdańska Nagroda Jakości

Rada Wojewódzka Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej w Gdańsku ogłosiła wyniki Konkursu o Gdańską Nagrodę Jakości '97. Patronat nad konkursem sprawował wojewoda gdański

Tytuł laureata otrzymało **Gdańskie Przedsiębiorstwo Robót Drogowych SA**. Jury konkursu przyznało ponadto cztery wyróżnienia: **Elektromontażowi Gdańsk SA**, **NORD Sp. z o.o.**, **Międzynarodowym Targom Gdańskim SA** i **Zakładom Urządzeń Chłodniczych i Klimatyzacyjnych KLIMOR w Gdyni**.

Przedmiotem oceny był całokształt działalności firmy w kontekście szeroko pojętych spraw jakości.

Laureat konkursu, GPRD SA, a także Elektromontaż Gdańsk SA, KLIMOR i NORD legitymują się certyfikatami ISO. Dokument ten otrzymują przedsiębiorstwa, których poziom zarządzania jakością odpowiada najwyższym światowym standardom.

Dbalność o jakość w Gdańskim Przedsiębiorstwie Robót Drogowych posiada długą tradycję. Firma, chcąc się liczyć w swojej branży, musiała legitymować się wysokim poziomem organizacyjnym i wykonawstwa robót. Był to klucz do udziału w pracach eksportowych, a w konsekwencji dostęp do dewiz na zakup specjalistycznego sprzętu i sposób na podniesienie poziomu zarobków pracowników. Obecne kierownictwo przedsiębiorstwa i znaczna część załogi ma za sobą prace na wielkich autostradach zagranicznych.

Formalnym ukoronowaniem starań o jakość było otrzymanie certyfikatu zgodności zarządzania jakością z normami ISO. Praktycznym sprawdzianem - uzyskanie koncesji na budowę i eksploatację Autostrady A-1 na odcinku Gdańsk - Toruń. Tylko firma o wysokim stopniu organizacji i o światowym poziomie jakości mogła sprostać kryteriom przetargu, adresowanego nie tylko do krajowych wykonawców. Mogła też znaleźć liczących się partnerów finansowych z rodzimego i zagranicznego biznesu. Opracowanie i wdrożenie procedur funkcjonowania norm ISO wymaga dużej sprawności organizacyjnej firmy i fachowości załogi. Jak podkreślił Zbigniew Wojciechow-

ski, prezes Zarządu GPRD SA, certyfikaty zgodności zarządzania jakością z normami ISO są swego rodzaju symbolem rangi przedsiębiorstwa, znakiem rozpoznawalnym i nobilitującym. Gdańska Nagroda Jakości '97 stanowi zaszczytne wyróżnienie w środowisku firm legitymujących się wysokim poziomem jakości i uznanymi wynikami gospodarczymi. Jest to również sympatyczny prezent na jubileusz pięć-



Tadeusz Jednorą, prezes NOT w Gdańsku, wręcza Zbigniewowi Wojciechowskiemu, prezesowi GPRD SA Gdańską Nagrodę Jakości '97. Oprócz dyplomu, laureat otrzymał piękną statuetkę FOT. ANTONI FILIPKOWSKI

dziesięciolecia przedsiębiorstwa.

W tym miejscu dodać trzeba, że solidnie zapracowany. Warto podkreślić, że audit poprzedzający wydanie certyfikatu ISO w GPRD SA przeprowadziły dwie firmy: **Polski Rejestr Statków i Bureau Veritas Quality International z Londynu**. Obie wydały certyfikaty z akredytacjami. **Bureau Veritas Quality International** wydało certyfikat z akredytacją niemiecką (DAR), szwajcarską (SCES) i francuską (COFRAC), co oznacza międzynarodową aprobatę systemu jakości w firmie.

Otrzymanie koncesji na budowę A-1 stanowi sukces GPRD SA, a równo-

ześnie jest istotnym wydarzeniem dla regionu. Autostrada Północ - Południe usprawnia powiązanie komunikacyjne z południem Europy, co otwiera nowe możliwości portom w Gdańsku i Gdyni. Obecnie prowadzone są negocjacje związane z podpisaniem umowy koncesyjnej. Prezes **Zbigniew Wojciechowski** przewiduje ich finał w lutym przyszłego roku. Po podpisaniu umowy koncesyjnej będą zamykane sprawy związane z finansowaniem przedsięwzięcia. Trwają rozmowy z bankami komercyjnymi i z EBOR. Przebieg negocjacji pozwala na przewidywanie, że w 1999 roku na teren przeznaczony pod autostradę wjadą pierwsze maszyny budowlane. Trwają prace przy obejściu Torunia, części składowej A1. Zbigniew Wojciechowski podzielił się optymistyczną informacją, że druga nitka autostrady zostanie sfinansowana z budżetu państwa. Inwestycja znalazła poparcie prezydenta Aleksandra Kwaśniewskiego.

W środowisku gospodarczym, takie firmy jak Elektromontaż Gdańsk czy KLIMOR są znane od lat. Również MTG SA z racji szerokiej działalności wystawienniczo-targowej nie wymagają przedstawienia. Spółka NORD, z racji młodego wieku, działa od 1990 roku, a także specjalistycznego charakteru usług zasługuje na prezentację. Podstawowym kierunkiem działalności tej firmy są dostawy urządzeń rozdzielczych, układów sterowania i automatyki, układów pomiarowych i kontrolnych od projektowania do wykonawstwa, dla przemysłu okrętowego i lądowego. Obecnie NORD posiada 25-proc. udział w obsłudze rynku okrętowego. Klientami, oprócz stoczni trójmiejskich i szczecińskich, są

m. in. ABB ZAMECH, TOWIMOR, SEZAMOR. Ścisłe współpracuje z HPC CEGLIJSKI i warszawskim MEGADEXEM, a także z zagranicznymi firmami, jak ABB Marine Department czy STEIN-SOHN. Wyroby NORDU posiadają certyfikaty wszystkich znanych towarzystw klasyfikacyjnych. Wyróżnienie młodego przedsiębiorstwa w Gdańskim Konkursie Jakości, w towarzystwie firm znanych i uznanych, świadczy o zajmowaniu liczącego się miejsca w wybrzeżowej gospodarce.

WANDA
BURAKOWSKA

Jubileusz Konkursu

W 2022 roku minęło 25 lat od ogłoszenia Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości.

Jubileusz jest doskonałą okazją do przyjrzenia się, jak na przestrzeni 25 lat ewoluował, doskonaląc zasady, procesy oceny oraz wyłaniania laureatów oraz powierzając merytoryczny nadzór nad Konkursem Kapitułe, w skład której weszli naukowcy, legitymujący się znacznym dorobkiem i uznanym autorytetem w dziedzinie zarządzania jakością.

Konkurs po raz pierwszy zorganizowany został w ramach obchodów Milenium Gdańska. Pomysłodawcą i organizatorem była PR FSNT NOT w Gdańsku (wówczas jeszcze pod nazwą Rada Wojewódzka FSNT NOT w Gdańsku), przy współudziale Pomorskiej Izby Przemysłowo-Handlowej i Polskiego Rejestru Statków. Funkcję Przewodniczącego Komitetu Organizacyjnego Konkursu pełnił Przewodniczący Komitetu Naukowo-Technicznego ds. Jakości, powołany w kwietniu 1996r. – mgr inż. Tadeusz Bartoszewski (Politechnika Gdańska). Funkcję tę sprawował do roku 1999, kiedy to na Przewodniczącego został powołany Eugeniusz Murczkiewicz – Sekretarz Zarządu i Dyrektor Biura PR FSNT NOT w Gdańsku, jeden z pomysłodawców Konkursu.

Rozpoczynaliśmy – wtedy jeszcze Gdańską Nagrodę Jakości- od prostej ankiety, która miała odpowiedzieć na najważniejsze pytania. Z racji na niewielkie doświadczenie polskich przedsiębiorców, dopiero wkraczających w realia gospodarki wolnorynkowej, ankieta w założeniu nie mogła być skomplikowanym, wielofunkcyjnym narzędziem. Jej celem było wskazanie podstawowych, najważniejszych obszarów w działaniu przedsiębiorstwa i zachęta do zachowań i działań projakościowych. Laureatem pierwszej edycji Konkursu zostało Gdańskie Przedsiębiorstwo Robót Drogowych SA, zaś wyróżnienie przyznano przedsiębiorstwom: Elektromontaż SA, KLIMOR Gdynia sp. z o.o., Międzynarodowym Targom Gdańskim SA oraz NORD sp. z o.o. Patronat nad pierwszą edycją konkursu objął ówczesny Wojewoda Gdański Henryk Wojciechowski – obecnie nadal związany z Konkursem jako Członek Kapituły, zaś Przewodniczącym Komitetu Honorowego został Prezydent Miasta Gdańska Tomasz Posadzki.

Do roku 2010 Przyznawano jeden tytuł Laureata oraz jedno wyróżnienie – w każdej kategorii. Od XV edycji postanowiono, iż przyznawany będzie Złoty oraz Srebrny Laur. X edycja Konkursu została uświetniona wyłonieniem Laureata Dekady - został nim Pomorski Operator Systemu Dystrybucyjnego sp. z o.o., zaś dwa wyróżnienia dekady przyznano firmie ALLCON SA oraz Saur Neptun Gdańsk SA.

Od 2011 roku do współpracy zaproszona została Prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska - Kierownik Zakładu Zarządzania Jakością Uniwersytetu Gdańskiego, obecnie Przewodnicząca Kapituły Konkursu. Współpraca ta zaowocowała spektakularnym rozwojem



logo I edycji konkursu



logo konkursu w latach 1998-2011



logo konkursu w latach 2012-2020



aktualne logo konkursu

Konkursu na płaszczyźnie merytorycznej. W 2012 roku do Kapituły dołączyli wysokiej klasy specjaliści z dziedziny zarządzania jakością Uniwersytetu Gdańskiego, Politechniki Gdańskiej oraz Uniwersytetu Morskiego w Gdyni. Jednocześnie do Kapituły dołączyli przedstawiciele: Departamentu Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego, Polskiego Rejestru Sądowego SA, Powiatowego Urzędu Pracy w Gdańsku, Urzędu Miasta Gdyni, Urzędu Miejskiego w Gdańsku oraz organizacji „Pracodawców Pomorza”.

Ankieta zmieniała się na przestrzeni lat – w roku 2013 zbudowano narzędzie dopasowane do europejskiego modelu doskonałości EFQM, zaś w roku 2015 zyskała ona jednolitą graficznie, uproszczoną, przyjazną formę, która obowiązywała do roku 2017, tj. do czasu utworzenia nowoczesnego, przyjaznego narzędzia, dostępnego online dla uczestników Konkursu. Narzędzie to, pozwalające w sposób szczegółowy przeanalizować mocne i słabe strony przedsiębiorstwa, a także zaplanować działania doskonalące, w przygotowanej formule obowiązywało do XXIII edycji Konkursu włącznie.

Obecnie finalizowane są prace doskonalące, związane ze zmianą modelu EFQM. Nowa ankieta będzie miała prostszą strukturę, uproszczoną punktację, istotną wartością będą wymagania organizacji odpornej i ukierunkowanej na realizację celów zrównoważonego rozwoju, elementem modelu ma być wdrożony system zarządzania jakością, ocena przebiegać będzie w oparciu o cykl PDCA (Plan, Do, Check, Act - cykl Deminga obrazujący zasadę ciągłego udoskonalania), silniejszy nacisk położony będzie na dowody, potwierdzające realizację wymagań.

Od 2013 roku funkcjonuje Klub Pomorskiej Nagrody Jakości, zrzeszający Laureatów Konkursu. Wartością dodaną jest możliwość wymiany dobrych praktyk w zakresie zarządzania jakością oraz możliwość implementacji ich we własnym przedsiębiorstwie.

Od roku 2014 Gala Finałowa Konkursu została wzbogacona cykliczną konferencją „Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza”. Celem konferencji jest promowanie nowoczesnej strategii zarządzania poprzez jakość, a także zachęcenie przedsiębiorców do jej podnoszenia i ciągłego doskonalenia. Podczas konferencji uczestnicy mają okazję wysłuchać wystąpień wybitnych naukowców i praktyków, prezentujących najważniejsze kwestie związane z zarządzaniem jakością. W specjalnym wydaniu Biuletynu Informacyjnego, poświęconemu każdej edycji Konkursu, prezentowani są uczestnicy i laureaci oraz zamieszczone są wystąpienia prelegentów.

Od XVI edycji konkursu posługujemy się specjalnie zaprojektowanym logo, którego centralnym punktem jest latarnia morska, łącząc w sobie element drogowskazu, jakim jest filozofia TQM (Total Quality Management - kompleksowe zarządzanie jakością) i jednocześnie podkreślając związek Gdańska z morzem.

Jubileuszowa, XX edycja Konkursu, zaznaczona była na kartach historii PNJ wydaniem jubileuszowego kalendarza. Przez cały rok w publikacjach Pomorskiej Rady pojawiała się informacja o 20 latach istnienia konkursu, szeroko publikowane było logo i informacja o korzyściach płynących z uczestnictwa w Konkursie i szansach doskonalenia przedsiębiorstwa w oparciu o wyniki ankiety samooceny.

Od XXI edycji wprowadzono 2 nowe kategorie: Indywidualną Nagrodę Jakości im. Prof. Romualda Kolmana, przyznawaną osobie, która wyróżniła się działalnością na rzecz upowszechniania koncepcji zarządzania projekcją jakości w województwie Pomorskim oraz Pomorską Nagrodę Jakości im. Eugeniusza Murczkiewicza, którą może otrzymać firma lub instytucja, w sposób wybitny przyczyniająca się do propagowania koncepcji zarządzania jakością na Pomorzu oraz popularyzowania Pomorskiej Nagrody Jakości.

Ubiegłoroczna, XXIV edycja Konkursu miała odmienną formę od obowiązującej dotychczas. Była to edycja specjalna, wyjątkowa pod wieloma względami. Czas pandemii pokazał, że niezwykle ważna jest umiejętność dostosowania się do zmiennych, trudnych warunków na rynku oraz radzenia sobie w czasie kryzysu. Nieodzowne staje się tzw. odporne zarządzanie, które koncentruje się na zdolności przygotowania organizacji do zagrożeń oraz na sposobach wyjścia z kryzysu, a także na poprawieniu dobrostanu pracowników, opracowaniu strategii i obowiązków w sytuacji nadzwyczajnej.

Zmieniona formuła konkursu poprzez ankietę odporności organizacyjnej miała pozwolić na wyłonienie podmiotów, które sprostały temu wyzwaniu. Ankieta, przygotowana przez prof. dr hab. Małgorzatę Wiśniewską – Przewodniczącą Kapituły Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości, została skierowana do uczestników poprzednich edycji Konkursu. Wyniki pozwoliły na wyłonienie Liderów Odporności Organizacyjnej I i II stopnia.

Na przestrzeni 25 lat istnienia Konkursu zarówno Wojewoda Pomorski jak i Marszałek Województwa Pomorskiego oraz Przewodniczący Sejmiku wykorzystywali możliwość przyznania przez siebie nagrody specjalnej. Od kilku lat swoją nagrodę przyznaje – oprócz przywołanych wyżej instytucji samorządowych, także Polski Rejestr Sądowy SA, wóldarze miast i gmin, z których wywodzą się uczestnicy Konkursu, Prezes Pomorskiej Rady, Pracodawcy Pomorza oraz inne instytucje.

Obecnie nad Konkursem czuwa Kapituła, w skład której wchodzi eksperci z dziedziny zarządzania, przedstawiciele organizacji pracodawców a także samorządu województwa Pomorskiego, wspierając Pomorską Radę w kształtowaniu konkursu jako skutecznej strategii w procesie samodoskonalenia przedsiębiorstw.

Podsumowując 25 lat działania Konkursu, warto spojrzeć na nieco statystyki.

W latach 1997-2021 w 24 edycjach Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości wzięło udział 488 Przedsiębiorstw. 44 razy przyznano tytuł Laureata, wręczono 28 Złotych Laurów, 35 Srebrnych Laurów, przyznano 116 Wyróżnień. W sumie nagrodzono aż 205 przedsiębiorstw. Nagrody specjalne, przyznawane przez Instytucje samorządowe, PRS SA, firmy partnerskie, zostały wręczone 130 razy.

Liderem Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest Przedsiębiorstwo TEMIS & SPAWMET, które trzy razy sięgnęło po najwyższą nagrodę, jeden raz otrzymało Srebrny Laur, 2 razy Wyróżnienie, cztery razy Nagrodę Specjalną oraz tytuł Lidera Odporności Organizacyjnej II^o, oraz Inspekcja Weterynaryjna Wojewódzki Inspektorat Weterynarii w Gdańsku, uzyskując jeden raz Złoty Laur i trzy razy Srebrny Laur, dwa razy uzyskując Wyróżnienie i trzy razy uzyskując Nagrodę Specjalną.

Mianem Laureata Indywidualnej Nagrody Jakości mogą poszczycić się Pani Marszałek Hanna Zych-Cisoń, Pan Tadeusz Skajewski- właściciel firmy TEMIS&SPAWMET oraz Rektor Politechniki Gdańskiej prof. dr hab. inż. Krzysztof Wilde.

Nagrodę Specjalną im. Eugeniusza Murczkiewicza otrzymały trzy przedsiębiorstwa: TEMIS&SPAWMET, VIVADENTAL sp. z o.o. oraz Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o.o. w Gdyni.

Nasze plany na nadchodzące lata obejmują dalsze doskonalenie Konkursu. Cały czas pracujemy nad uatrakcyjnieniem formuły Konkursu a także nad zwielokrotnieniem korzyści, które Przedsiębiorstwa - Laureaci otrzymują w ramach uczestnictwa w nim, skupiając się przede wszystkim na wielowymiarowym znaczeniu Klubu Laureatów PNJ.

Jesteśmy przekonani, że idee Konkursu nadal będą istotne dla rozwoju i doskonalenia pomorskich przedsiębiorstw.

Barbara Wiśniewska



Nagłówek kalendarza wydanego z okazji 20 lat Konkursu



Plakaty promujące poszczególne edycje Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości

KAPITUŁA KONKURSU

prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska

Przewodnicząca Kapituły, Profesor nadzwyczajny UG, Kierownik Zakładu Zarządzania Jakością i Środowiskiem na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego

prof. nadzw. PG, dr hab. inż. Piotr Grudowski

Wiceprzewodniczący Kapituły, Profesor nadzwyczajny PG, Kierownik Katedry Zarządzania Jakością i Towaroznawstwa na Wydziale Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej

prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski

Profesor zwyczajny uMG, Kierownik Katedry Towaroznawstwa i Zarządzania Jakością na Wydziale Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa Uniwersytetu Morskiego w Gdyni

prof. UG, dr hab. Robert Bęben

Profesor nadzwyczajny Uniwersytetu Gdańskiego

Hanna Zych-Cisoń

Wiceprzewodnicząca Sejmiku Województwa Pomorskiego

Jacek Papiński *1

Dyrektor Pionu Certyfikacji Polskiego Rejestru Statków S.A.

Ludwik Szakiel

Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Gospodarczego ds. Promocji Gospodarczej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego

Henryk Wojciechowski

Pełnomocnik Zarządu ds. Współpracy Terenowej „Pracodawców Pomorza”

Katarzyna Matuszak *2

Dyrektor Działu Rozwoju Przedsiębiorczości Agencji Rozwoju Pomorza S.A.,

Magdalena Kreft

Kierownik Referatu Przedsiębiorczości i Turystyki Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Maria Michaluk *3

Zastępca Dyrektora Gdańskiego Urzędu Pracy ds. Rynku Pracy

Jolanta Szydłowska

Prezes Zarządu Pomorskiego Związku Pracodawców LEWIATAN

Mariusz Szmidka *4

Redaktor Naczelny „Dziennika Bałtyckiego”

Waldemar Cezary Zieliński

Sekretarz Zarządu oraz Dyrektor Biura Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku

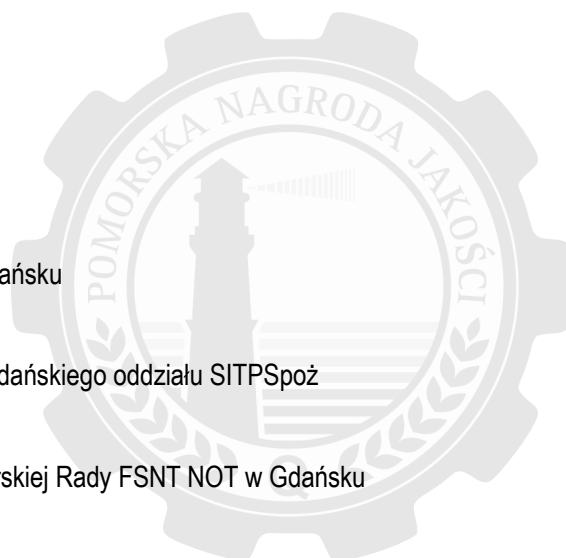
Mirosław Murczkiewicz

Członek Zarządu Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku, Wiceprezes Gdańskiego oddziału SITPSpoż

Paulina Orłowska

Sekretarz Kapituły - Główny Specjalista ds. Zarządzania Projektami Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku

(członek Kapituły do roku: *1 2019, *2 2017, *3 2021, *4 2019)



LAUREACI

XXV edycji Konkursu PNJ - 2022

KATEGORIA MIKROORGANIZACJE:

Nie przyznano nagród w tej kategorii

KATEGORIA MAŁE ORGANIZACJE:

Złoty Laureat 25-lecia – Zakład Hydrauliki Siłowej Hydromech S.A.
Srebrny Laureat 25-lecia – TEMIS & SPAWMET Sp. z o. o.
Srebrny Laureat 25-lecia – VIVADENTAL Sp. z o.o.
Brązowy Laureat 25-lecia – Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino”
Brązowy Laureat 25-lecia – NDI Sopot S.A.
Brązowy Laureat 25-lecia – Euro-Went Sp. z o.o.

KATEGORIA ŚREDNIE ORGANIZACJE:

Złoty Laureat 25-lecia – nie przyznano
Srebrny Laureat 25-lecia – PPHU POLIPACK Sp. j. Irena Więckowska i Katarzyna Kolmetz
Srebrny Laureat 25-lecia – PLASMET Czechowicz Sp. j.
Brązowy Laureat 25-lecia – STBU Brokerzy Ubezpieczeniowi Sp. z o.o.
Brązowy Laureat 25-lecia – Zakład Produkcji Materiałów Budowlanych inż. Kazimierz Ginter Zakład Pracy Chronionej
Brązowy Laureat 25-lecia – Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” Spółdzielnia Pracy

KATEGORIA DUŻE ORGANIZACJE:

Złoty Laureat 25-lecia – nie przyznano
Srebrny Laureat 25-lecia – LACROIX Electronics
Brązowy Laureat 25-lecia – nie przyznano

KATEGORIA MAŁE ORGANIZACJE PUBLICZNE:

Złoty Laureat 25-lecia – nie przyznano
Srebrny Laureat 25-lecia – nie przyznano
Brązowy Laureat 25-lecia – Gdańska Spółdzielnia Socjalna

KATEGORIA ŚREDNIE ORGANIZACJE PUBLICZNE:

Złoty Laureat 25-lecia – Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku

Srebrny Laureat 25-lecia – nie przyznano

Brązowy Laureat 25-lecia – III liceum Ogólnokształcące im. Marynarki Wojennej RP w Gdyni

KATEGORIA DUŻE ORGANIZACJE PUBLICZNE:

Złoty Laureat 25-lecia – Politechnika Gdańska

Srebrny Laureat 25-lecia – COPERNICUS Podmiot Leczniczy Sp. z o.o.

Srebrny Laureat 25-lecia – Szpitale Pomorskie Sp. z o.o.

Brązowy Laureat 25-lecia – Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie Sp. z o.o.

Brązowy Laureat 25-lecia – Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku

NAGRODA PREZESA PR FSNT NOT W GDAŃSKU

Zespół Szkół Łączności w Gdańsku im. Obrońców Poczty Polskiej



FINALIŚCI

XXV edycji Konkursu PNJ - 2022

KLIMOR SP. Z O.O.



Firma KLIMOR, należąca do Grupy kapitałowej Klima-Therm, jest wiodącym producentem i dostawcą wysoce specjalistycznych i standardowych systemów klimatyzacyjnych, wentylacyjnych i chłodniczych, dedykowanych na rynek lądowy i morski. Ponad 55 lat tradycji wspartej fachową wiedzą i bogatym doświadczeniem, pozwala firmie na stałe poszerzanie oferty o najnowsze rozwiązania, odzwierciedlające aktualne trendy w branży przy zachowaniu rygorystycznych norm jakościowych. Know-how, dobrze przemyślane portfolio urządzeń, rozwój produktu i nieustanna praca w strefie innowacji jak i nowoczesne zaplecze produkcyjne - wszystkie te elementy tworzą podwaliny biznesowego sukcesu, na który firma KLIMOR pracowała przez pięć minionych dekad.

Wciąż rosnąca sprzedaż i produkcja są możliwe dzięki kontynuacji rozwoju potencjału wytwórczego, w tym m.in. rozbudowa nowoczesnej hali magazynowo - produkcyjnej o dodatkowej powierzchni 1.800 m². W ślad za rozbudową spółka podjęła kolejne kroki mające istotny wpływ na aspekty zarówno ekonomiczne, jak i środowiskowe. Zmodernizowaliśmy istniejące hale produkcyjno-magazynowych o powierzchni 5.000m² w zakresie termomodernizacji oraz wymiany systemu oświetleniowego na źródła ledowe.


Z początkiem 2019 roku nastąpił kolejny etap rozwoju. Połączyliśmy się z podmiotami z branży. Połączone spółki, znajdujące się na terenie województwa pomorskiego, wniosły zarówno obiekty produkcyjno-magazynowe o łącznej powierzchni produkcyjno-magazynowej 10.000m², wyposażane w niezbędny park maszynowy i urządzenia, jak i przede wszystkim, ponad 100 osobową wykwalifikowaną, doświadczoną kadrę inżynierską i produkcyjną, gotową do podjęcia się wyzwań produkcyjnych. Wszystkie trzy zakłady produkcyjne Klimor zostały wyposażone w instalacje fotowoltaiczne PV.

Firma KLIMOR aktywnie współpracuje oraz realizuje projekty z dofinansowaniem unijnym w konsorcjach z uczelniami technicznymi w Polsce. Jednocześnie poszukuje młodych innowacyjnych firm, które oferują oryginalne, bardzo nowoczesne podejście do zagadnień inżynierskich i nawiązuje z nimi współpracę w zakresie analiz CFD czy opracowania modeli matematycznych do symulacji przepływu powietrza, analiz termicznych itp.

Projekty realizowane ze współfinansowaniem środków z unii europejskiej zapewniają szybszy rozwój przedsiębiorstwa, wzrost zatrudnienia kadry badawczo-rozwojowej, a poprzez wprowadzanie nowych produktów zwiększają ilość miejsc pracy w przedsiębiorstwie oraz firmach ściśle współpracujących i świadczących usługi na potrzeby KLIMOR.

Realizacja celów biznesowych firmy jest efektem dobrego jakościowo, rozwijającego się produktu, atrakcyjnej oferty oraz dbałości o relacje zarówno z gronem Klientów, jaki Współpracowników. Wszystko to przy udziale naszych Pracowników – zespołu fantastycznych ludzi i specjalistów w swojej dziedzinie – sprawiło, iż dziś Klimor należy do wciąż prężnie rozwijającej się spółki.

D&H ENGINEERING POLAND SP. Z O.O.



Pasja, z jaką tworzymy nowe, innowacyjne technologie jest naszym wyróżnikiem. Priorytetem wszystkich działań D&H Engineering Group, a w szczególności D&H Engineering Poland sp. z o.o., jest zapewnienie najwyższej satysfakcji naszych klientów, dostawców, pracowników.

D&H Engineering koncentruje się na wykorzystywaniu wszelkich posiadanych zasobów w najbardziej efektywny i ekonomiczny sposób. Budujemy naszą organizację i wszystkie procesy w sposób przyjazny dla środowiska chroniąc go dla przyszłych pokoleń.

Jesteśmy pożądanym pracodawcą, który inspirowa, rozwija, docenia i nagradza. Szanujemy i mamy uznanie do różnorodności dlatego też zatrudniamy pracowników każdego profilu wykształcenia, pokolenia, rasy i płci.

Każdy z pracowników działa w oparciu o najważniejsze dla firmy wartości: uczciwość, najwyższą jakość, zaangażowanie, innowacyjność. Wartości te determinują nasz sposób pracy, jakość naszych produktów oraz oferowany klientom serwis. Naszą misją jest ciągły rozwój i doskonalenie.

SAMODZIELNY PUBLICZNY OŚRODEK TERAPII I REHABILITACJI DLA DZIECI



Samodzielny Publiczny Ośrodek Terapii i Rehabilitacji dla Dzieci
ul. Kołłątaja 4, 82-500 Kwidzyn, tel./fax (055) 279-30-22
strona internetowa: www.aac.pl e-mail: otr@post.pl

Samodzielny Publiczny Ośrodek Terapii i Rehabilitacji jest placówką, zapewniającą wysoko wyspecjalizowane usługi terapeutyczne i rehabilitacyjne dla dzieci niepełnosprawnych oraz ich rodzin. Ośrodek istnieje od 1993 roku. Prowadzi terapię i rehabilitację dzieci niepełnosprawnych oraz zajmuje się propagowaniem wiedzy na temat alternatywnych i wspomagających sposobów porozumiewania się. Podstawą prawną działalności SPOTiR jest zbiór ustaw regulujących funkcjonowanie Opieki Zdrowotnej w Polsce oraz statut firmy. Z usług SPOTiR korzysta rocznie ok. 1000 dzieci niepełnosprawnych z miasta i gminy powiatu kwidzyńskiego. SPOTiR udziela również specjalistycznych konsultacji dzieciom ubezpieczonym w zakresie świadczeń zdrowotnych. SPOTiR prowadzi swoją działalność w oparciu o środki finansowe przekazywane bezpośrednio przez Resort Zdrowia. Dzieci będące pod opieką SPOTiR mogą korzystać ze specjalistycznej opieki terapeutycznej i rehabilitacyjnej oraz lekarskiej. Praca SPOTiR opiera się na idei zakładającej, że niepełnosprawny człowiek jest pełnowartościowym członkiem społeczeństwa. Ma taki sam potencjał twórczy, może się uczyć i pracować. Każde dziecko traktowane jest holistycznie. Opieka w SPOTiR prowadzona jest wieloprofilowo. Rozwój ruchowy, emocjonalny, społeczny, poznawczy, mowy i umiejętności porozumiewania się rozpatrywany jest jako całość rozwoju dziecka. Podstawowym kierunkiem działalności jest świadczenie wielodyscyplinarnej pomocy terapeutycznej, rehabilitacyjnej, diagnostycznej i konsultacyjnej na rzecz dzieci niepełnosprawnych fizycznie i intelektualnie. Rozwijana jest także działalność wysoce specjalistycznej pomocy dzieciom ze złożonymi potrzebami komunikacyjnymi, która obejmuje w pierwszym rzędzie dzieci z powiatu kwidzyńskiego, ale także w ramach możliwości dzieci z całego kraju. SPOTiR mieści się w budynku przy ul. Kołłątaja 4, którego właścicielem jest miasto Kwidzyn. Działalność lecznicza prowadzona jest na parterze. Na drugiej kondygnacji znajdują się pomieszczenia administracyjne SPOTiR oraz sale i gabinety wynajmowane przez Stowarzyszenie RCRP oraz Niepubliczną Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Kwidzynie.

Aktualnie SPOTiR jako podmiot leczniczy prowadzi działalność leczniczą w rodzaju: ambulatoryjne świadczenia zdrowotne - rehabilitacja lecznicza.

Zakres świadczeń udzielanych w rehabilitacji leczniczej obejmuje:

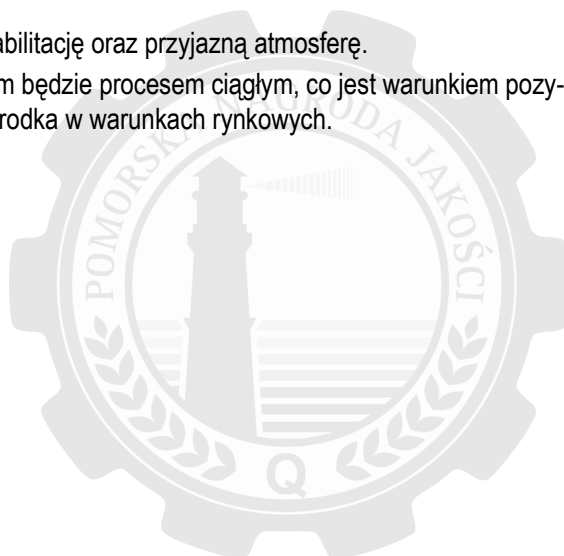
- 1) Rehabilitację dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego
- 2) Rehabilitację osób z zaburzeniami słuchu i mowy

Usługi zdrowotne w opisanym wyżej zakresie wykonuje wykwalifikowany personel:

- lekarze konsultanci – specjalista neurolog dziecięcy, specjalista w dziedzinie rehabilitacji medycznej
- fizjoterapeuci,
- logopedzi, neurologopedzi, surdologopedzi
- pedagodzy specjalni, terapeuci zajęciowi,
- psycholodzy,
- specjaliści w dziedzinie komunikacji wspomagającej (AAC).

Pacjentom zapewniamy stałą kontrolę lekarską, profesjonalną terapię i rehabilitację oraz przyjazną atmosferę.

Proces wdrażania Systemu Zarządzania Jakością potwierdzony certyfikatem będzie procesem ciągłym, co jest warunkiem pozyskiwania zaufania klientów (pacjentów i ich rodzin) oraz funkcjonowania Ośrodka w warunkach rynkowych.



ZESPÓŁ SZKÓŁ ŁĄCZNOŚCI IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDAŃSKU



Zespół Szkół Łączności (Technikum Łączności) im. Obrońców Poczty Polskiej w Gdańsku jest szkołą o ponad 70-letniej działalności edukacyjnej. Dbałość o wysoką jakość kształcenia – wyposażenie uczniów w wiedzę i umiejętności zawodowe były priorytetowymi zadaniami. Przy czym nie zapomniano o edukacji Ogólnej i kultywowaniu pamięci patrona – Obrońców Poczty Polskiej.

W celu przygotowania wysokiej klasy średniego personelu technicznego na potrzeby gospodarki szkoła przez kolejne dziesięciolecia musiała nieustannie prowadzić proces doskonalenia, zarówno w zakresie bazy dydaktycznej jak też personelu pedagogicznego i administracyjnego. Największym wyzwaniem po roku 1999 (decyzje rządowe likwidacji szkolnictwa zawodowego) było przywrócenie:

- a. wysokiej klasy kadry zawodowej
- b. odbudowa bazy dydaktycznej zgodnie z oczekiwaniami pracodawców
- c. przywrócenie rangi najlepszej szkoły technicznej

Proces doskonalenia rozpoczęliśmy w 2000 roku od przygotowania się do wprowadzenia w szkole systemu ISO 9001. Uzyskanie certyfikatu wymagało zaangażowania całej społeczności szkolnej: grona pedagogicznego, uczniów i pracowników administracji i obsługi.

Odbudowanie prestiżu szkoły wymagało uzyskania jak najlepszych wyników przez naszych uczniów z egzaminów maturalnych i zawodowych. Udało się nam stworzyć system współpracy z firmami branżowymi, które włączyły się do procesu edukacyjnego. Na przestrzeni 20 lat pozyskaliśmy ponad 30 firm, które wspierają nas w zakresie:

- a. szkoleń dla uczniów i nauczycieli
- b. doposażają w specjalistyczny sprzęt
- c. realizują wspólnie z nami innowacje pedagogiczne
- d. konsultują i są współautorami programów nauczania

Dzięki ciągłemu doskonaleniu byliśmy w stanie na bazie innowacji z firmą Lotos dla zawodu technik elektronik być inicjatorami i współautorami podstawy programowej. Byliśmy również inicjatorami wprowadzenia nowych zawodów technik automatyk z firmą Lotos i Pracodawcami Pomorza, a z Polską Izbą Komunikacji Elektronicznej technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej.

Jako pierwsza szkoła techniczna rozpoczęliśmy kształcenia zawodowe na zamówienie firm branżowych z dziedziny elektroniki i informatyki. Za wzorową współpracę z biznesem i wspólne rezultaty w zakresie kształcenia otrzymaliśmy Nagrodę Ministra Gospodarki (2015). Doskonaląc procesy zarówno zarządzania placówką jak i edukacyjne uzyskiwaliśmy co raz lepsze rezultaty (Ranking Perspektyw Techników oraz Maturalny). Rosła ranga szkoły zarówno w środowisku lokalnym, krajowym jak też międzynarodowym. Podpisaliśmy umowę o współpracy z firmą Dibkom z Niemiec.

Dzięki stworzeniu systemowi współpracy z absolwentami szkoły uzyskaliśmy kolejnego partnera wspierającego rozwój ZSŁ. Utworzyliśmy 18 lat temu Fundację Rozwoju Zespołu Szkół Łączności, której głównym zadaniem jest wspieranie rozwoju Technikum Łączności. Utworzyliśmy system nagród dla uczniów uzyskujących osiągnięcia zarówno techniczne, humanistyczne, w zakresie przedsiębiorczości czy działalności charytatywnej.

Przez kolejne lata doskonaliliśmy działania w zakresie przedsiębiorczości młodzieżowej. Za działalność na tym polu otrzymaliśmy w 2020 roku Gryfa Gospodarczego – lider przedsiębiorczości młodzieżowej.

Wiedząc, że baza dydaktyczna jest nieodzownym elementem wyposażenia uczniów w umiejętności oczekiwane przez współczesny rynek pracy nieustannie prowadzimy proces pozyskiwania sprzętu od pracodawców oraz ze środków unijnych. Włączyliśmy przedstawicieli firm branżowych i pracowników naukowych PG do bezpośredniego udziału w procesie kształcenia zawodowego. Pracownicy naukowcy prowadzą zarówno zajęcia praktyczne, jak też teoretyczne oraz wspierają naszych nauczycieli w podwyższaniu swoich kompetencji. Przełożyło się to na wysoką pozycję szkoły w rankingu Perspektyw. Aktualnie jesteśmy na 34 miejscu w Polsce wśród techników, na 16 miejscu w Polsce w rankingu maturalnym techników oraz zajmujemy zaszczytne 2 miejsce w województwie wśród techników.

Rada kierownicza ZSŁ nadzoruje procesy w szkole, dokonuje oceny, wprowadza działania korekcyjne i korygujące w celu uzyskania lepszych rezultatów i doskonalenia pracy szkoły.

USŁUGI POGRZEBOWE „OSTATNIA POSŁUGA”



Firma świadczy na najwyższym poziomie pełny zakres usług pogrzebowych na terenie Polski i zagranicy. Chronimy prawnie naszych klientów.

Załatwiamy wszelkie formalności na cmentarzach w imieniu Zleceniodawcy, wszelkie zgody na sprowadzenie osób zmarłych poza granicami państwa Polskiego. Zajmujemy się przewozem ciała osób zmarłych w Polsce i z innych krajów. Współpracujemy z zakładami pogrzebowymi w Polsce i innych krajach.

Zajmujemy się wystrojem miejsc pochówku. Posiadamy własną pracownię florystyki. Wykonujemy prace graficzne związane z pogrzebem; obrazki z niezbędnymi informacjami dotyczącymi osoby zmarłej, podziękowaniami dla uczestników pogrzebu, klepsydry. Wykonujemy również portrety pośmiertne. Szarfy pisane są przez specjalny program komputerowy. Dysponujemy windami do automatycznego opuszczania trumny, urny w miejscu pochówku. Zajmujemy się oprawą muzyczną uroczystości pogrzebowych. Dysponujemy specjalistycznymi środkami do przewozu osób zmarłych. Karawany marki Mercedes i Volkswagen. Zapewniamy własny przewóz uczestników pogrzebu. Szczególną opieką podczas uroczystości pogrzebowych otaczamy osoby niepełnosprawne. Na życzenie zleceniodawcy w formie elektronicznej "Eklepsydra" powiadamiamy uczestników pogrzebu o terminie i miejscu pochówku.

Podczas prac związanych z pogrzebami stosujemy metody ekologiczne.

Zachowujemy pełny szacunek dla zmarłych podczas przygotowania ich do „ostatniej drogi”. Wykonujemy usługi Tanatokosmetyki, Toalety pośmiertnej i Tanatologii ogólnej. Nasi pracownicy przechodzą okresowe szkolenia w branży funeralnej. Współpracujemy z francuskim instytutem Tanatopraksji. Na dzień dzisiejszy firma zatrudnia 12 osób. Od powstania firmy w roku 1991 ciągle uczymy się jak sprostać wyzwaniom funeralnym XXI wieku.

COMEL TOMASZ HINZ



Działalność firmy Comel sięga 1999 roku. Początkowo zajmowaliśmy się sprzedażą sprzętu komputerowego, oprogramowania oraz outsourcingu IT dla firm i instytucji publicznych. W kolejnych latach rozwijaliśmy się, wspierając naszych klientów i oferując im rozwiązania, z których sami korzystamy na co dzień.

Obecnie specjalizujemy się w dostarczaniu usług:

- sprzedaż profesjonalnych urządzeń sieciowych czołowych producentów, oprogramowania, urządzeń kontroli dostępu, centrali telefonicznych (w kraju, wewnątrz unii i za granicą),
- wsparcia i instalacji systemów alarmowych, monitoringu, kontroli czasu pracy, kontroli dostępu oraz projektowania i montażu okablowania strukturalnego. Ten zakres należy do działu technicznego,
- kompleksowego wsparcia oraz outsourcing IT dla firm. Zespół naszych specjalistów dostępny jest przez całą dobę 365 dni w roku. Opiekują się i wdrażają programy ERP (oprogramowanie do kompleksowego zarządzania przedsiębiorstwem). Dodatkowo świadczą usługę opieki i zarządzania serwerami lokalnymi, kopiami bezpieczeństwa, oraz utrzymaniem serwerów w chmurze, jak również projektują rozbudowują i wykonują sieć LAN.

Klienci doceniają naszą specjalistyczną wiedzę i doświadczenie oraz to, że chętnie się nią dzielimy. Dzięki temu zawsze mogą liczyć na wsparcie z naszej strony, co bardzo sobie cenią. Nasi zaangażowani pracownicy są zawsze gotowi na nowe wyzwania, chętnie też zdobywają i doskonalą swoje umiejętności. Jako pracodawca wspieramy takie podejście i ułatwiamy drogę do podnoszenia kwalifikacji naszych pracowników.

Sukcesu nie osiąga się samemu. Potrzebna jest współpraca, żeby ją osiągnąć ponad wszystko istotna jest otwartość na dobre relacje.

Jako firma cały czas do tego dążymy.



WOJEWÓDZKI OŚRODEK MEDYCYNY PRACY W GDAŃSKU

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku jako wojewódzka jednostka służb medycyny pracy realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą o służbie medycyny pracy oraz zleceniami Marszałka Województwa Pomorskiego.

Jest jednostką budżetową prowadzącą ambulatoryjne świadczenia zdrowotne z zakresu medycyny pracy, badania kierowców, badania kierowców transportu drogowego oraz dla posiadaczy broni, wszystkie niezbędne konsultacje i badania takie jak np. badania wysokościowe, badania kierowców transportu drogowego. Prowadzi wymienione badania jako jednostka pierwszego stopnia oraz jednostka odwoławcza. Jest ośrodkiem orzekającym o chorobach zawodowych w stopniu pierwszym.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku posiada również fizykoterapię oraz gabinet stomatologiczny.

Od 1963 roku Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku (WOMP) działa jako jednostka szczebla wojewódzkiego medycyny pracy. Pierwotna nazwa to Wojewódzka Przychodnia Przemysłowa, która działała jako jednostka samodzielna a następnie pod tą nazwą funkcjonowała w ramach Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego.

W roku 1979 została przekształcona w Specjalistyczny Przemysłowy Zespół Opieki Zdrowotnej.

W latach 90 zaistniała konieczność dostosowania struktur przemysłowej służby zdrowia do wymogów przepisów międzynarodowych zgodnych z Konwencją 161 Międzynarodowej Organizacji Pracy MOP a tym samym stworzenia silnych placówek szczebla wojewódzkiego Służb Medycyny Pracy.

SP ZOZ Zarządzeniem Wojewody Gdańskiego Nr 167/92 z dnia 30 grudnia 1992 roku został przekształcony w Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy.

Celem Ośrodka jest ochrona zdrowia pracujących przed wpływem niekorzystnych warunków związanych ze środowiskiem pracy i ze sposobem jej wykonywania, oraz kształtowanie sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi przez jednostki podstawowe służby medycyny pracy.

Działalność Ośrodka prowadzona jest na wysokim poziomie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, procedurami i oczekiwaniem usługobiorców, zapewniając im, a także personelowi przyjazne oraz bezpieczne warunki pobytu i pracy.

Ośrodek prowadzi szkolenia dla lekarzy medycyny pracy oraz kontroluje w całym województwie pomorskim lekarzy medycyny pracy, pielęgniarki medycyny pracy, lekarzy uprawnionych do badań kierowców oraz psychologów transportu.

Misja Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Gdańsku brzmi: „Profesjonalne i efektywne działania na rzecz pracowników i pracodawców”.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku zlokalizowany jest w samodzielnym budynku znajdującym się przy ul. Okrąg 18.

Dodatkowo posiadamy filie Ośrodka mieszczące się:

- w budynku Urzędu Marszałkowskiego, przy ul. Augustyńskiego 2, gdzie znajduje się Pracownia Fizykoterapii,
- w budynku Urzędu Marszałkowskiego, przy ul. Okopowej 21/27, gdzie znajduje się Poradnia Medycyny Pracy.

Jednostka zatrudnia 80 osób (70 osób na umowę o pracę/ 10 osób na umowy cywilno-prawne): 28 lekarzy, 24 pielęgniarki i personel medyczny, 28 stanowisk administracyjnych.

Ważniejsze osiągnięcia:

1. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy został jednostką akredytowaną do prowadzenia szkoleń specjalizantów.
2. Wdrożył Zintegrowany System Zarządzania.
3. Wdrożył STANDARD+ „Protection+Reliability+Safety”. Ochrona. Niezawodność. Bezpieczeństwo. Celem wdrożenia działań zgodnych z wymaganiami Standardu PRS jest potwierdzenie, że organizacja podejmuje skuteczne działania minimalizujące ryzyko wystąpienia zakażeń, w tym zapobieganie zakażeniom, potwierdzenie gotowości w przypadku stwierdzenia zakażeń oraz ogłoszenia stanu epidemii, pandemii itp. Potencjalne korzyści wynikające z wdrożenia Standardu są następujące: zdolność do minimalizacji ryzyka zakażeń oraz spełnienia odpowiednich wymagań prawnych w zakresie chorób zakaźnych oraz wytycznych WHO.
4. Kluczowym elementem działalności Ośrodka są szkolenia oferowane interesariuszom, profesjonalistom medycznym, prowadzi je Dział Nadzoru i Szkoleń. Zgodnie z dobrymi praktykami, wynikającymi, między innymi z faktu funkcjonowania zgodnie ze standardami zarządzania, szkolenia te są zaplanowane, prowadzone systematycznie, a także udokumentowane pod względem ich skuteczności. Okres pandemii wymusił konieczność zweryfikowania dotychczasowego sposobu prowadzenia szkoleń, ale nie wpłynął na ich ograniczenie liczbowe oraz merytoryczne. Ośrodek zdecydował się realizować przyjęty harmonogram i jako jedyna tego typu jednostka w Polsce, wywiązał się w pełni z tego postulatu. Odbłyły się bowiem wszystkie zaplano-

wane szkolenia, co nie powiodło się w podobnych placówkach w innych województwach.

We współpracy z Portalem Medycyna Pracy stworzono specjalną stronę internetową dla szkoleń umożliwiającą rejestrację uczestników wykładów i przekazywanie im informacji i materiałów związanych z transmisją szkoleń za pomocą platformy internetowej You Tube.

W szkoleniach zrealizowanych w latach 2021-2023 roku uczestniczyło 944 osób, co daje średnio 94 osoby na jedno szkolenie. Zaplanowane szkolenia ogłaszane są w Pomorskim Magazynie Lekarskim.

5. WOMP ciągle podnosi kwalifikacje personelu poprzez:

- studia podyplomowe, tj.: Cyberbezpieczeństwo, Postępowanie administracyjne - 2021 rok,
- kurs szczepienia ochronne dla pielęgniarek- 2021 rok,
- Studium „Terapii Uzależnieni Współzależnień” - 2020 rok.

6. WOMP przeprowadził samoocenę z zastosowaniem pięciostopniowej strategii odporności na czas pandemi Covid-19.

7. Samoocena kultury Lean Management, której wyniki zostały zaprezentowane w pracy magisterskiej napisanej w Zakładzie Zarządzania Jakością i Środowiskiem, w Katedrze Ekonomiki Przedsiębiorstw, pod kierunkiem prof. Małgorzaty Wiśniewskiej. Temat pracy: „Badanie poziomu kultury Lean management na przykładzie wybranej organizacji”.

8. Wdrożenie systemu zarządzania ciągłością działania ISO 22301.

9. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, jako pierwsza organizacja w Polsce, posiada certyfikowany przez Biuro Certyfikacji Systemów Zarządzania Polskiego Rejestru Statków system zarządzania ciągłością działania.

10. WOMP Wdrożył systemu zarządzania działaniami antykorupcyjnymi ISO 37001.

W dziedzinie zapewnienia pracownikom odpowiednich warunków pracy Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy:

- prowadzi programy zdrowotne, takie jak: program antystresowy, program zespół wypalenia zawodowego, oraz program zdrowy kręgosłup w ramach którego zakupiono sprzęt do masażu biurowego, przeszkolono personel Pracowni Fizykoterapii, umożliwiono korzystanie z masażu w godzinach pracy Ośrodka,
- finansuje pracownikom szczepienia przeciw grypie sezonowej,
- prowadzi szczepienia przeciwko pneumokokom, odkleszczowemu zapaleniu mózgu,
- zorganizował pracownikom szczepienia przeciwko COVID 19,
- dzięki wdrożeniu "STANDARDU+" Protection+Reliability+Safety" Ochrona. Niezawodność. Bezpieczeństwo - pracownicy oraz pacjenci mają zapewniony najwyższy poziom ochrony przed zakażeniem.

Działalność Ośrodka prowadzona jest na wysokim poziomie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, procedurami i oczekiwaniami usługobiorców, zapewniając im, a także personelowi, przyjazne oraz bezpieczne warunki pobytu i pracy.

Nad zdrowiem i bezpieczeństwem każdego pacjenta czuwa zespół wysokiej klasy specjalistów.

LACROIX ELECTRONICS



LACROIX Electronics należy do liderów w branży elektroniki masowej. W Polsce działa od 25 lat. Zakład w Kwidzynie stanowią 2 zakłady produkcyjne. Pracuje w nich ok 1800 osób. Rozwój robotyzacji i automatyzacji procesów sytuuje firmę wśród pionierów rewolucji przemysłowej.

Wytwarzane podzespoły elektroniczne wykorzystywane są w branży motoryzacyjnej, w tym w większości topowych marek samochodów. LACROIX Electronics dostarcza też inteligentne rozwiązania z dziedziny automatyki domowej oraz elektronikę dla przemysłu.

Produkcja w Kwidzynie prowadzona jest w najwyższych klasach normy IPC-A-610. Ponadto w zakładzie wdrożone są normy ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015. W trosce o najwyższą jakość usług kwidzyński zakład, jak i cała Grupa LACROIX Electronics poddawane są regularnym audytom Association Française de Normalisation (AFNOR).

Dbając o rozwój i komfort pracowników LACROIX Electronics w Kwidzynie przygotowało liczne programy, na których składają się m.in. zakładowe mini SPA z salonikiem masażu, kosmetycznym i fryzjerskim oraz wspieranie różnorodnej aktywności sportowej - dostępne dla wszystkich pracowników.

LACROIX Electronics ściśle współpracuje z lokalnymi samorządami. Współtworzy w Kwidzynie klasę patronacką o profilu elektronicznym, prowadzi zajęcia z robotyki dla dzieci ze szkół podstawowych oraz wspiera inicjatywy kulturalne.

TEMIS & SPAWMET SP. Z O.O.



Firmy TEMIS Sp. z o.o. i SPAWMET Sp. z o.o. istnieją odpowiednio od 1992 i 1997 roku. Zajmują się produkcją i dystrybucją gazów technicznych, medycznych i spożywczych oraz suchego lodu, a także sprzedają hurtową urządzeń i akcesoriów spawalniczych, stali i wyrobów hutniczych. SPAWMET Sp. z o.o. jako pierwszy zakład w Polsce, uzyskał zezwolenie Głównego Inspektora Farmaceutycznego na wytwarzanie produktów leczniczych – gazów medycznych. TEMIS Sp. z o.o. jako hurtownia farmaceutyczna otrzymał z kolei pozwolenie w zakresie obrotu gazami medycznymi. Zakłady wyposażone są w nowoczesne systemy skomputeryzowane, napełnianie gazów i własne laboratorium analityczne, które jest stale modernizowane. Istotnym obszarem wdrożonym i utrzymanym w naszych firmach jest Zintegrowany System Zarządzania, który obejmuje certyfikaty ISO 9001, ISO 22000, ISO 13485 oraz GMP i GDP.

Zakład Produkcyjno-Usługowo-Handlowy TEMIS został utworzony w 1992 roku. Początkowo zajmował się on wyłącznie usługami ślusarsko-spawalniczymi. W kolejnych latach, zakład rozszerzył swoją działalność o handel gazami technicznymi i spożywczymi, wyrobami hutniczymi oraz kompleksowym wyposażeniem stanowisk spawalniczych. W 1997 roku rozpoznawalna na rynku firma TEMIS zaczęła mieć problem z pozyskiwaniem surowców, czyli gazów skroplonych. Przyczyną tego była sprzedaż polskich zakładów koncernom zagranicznym, które produkowały te gazy (tj. dużych stacji separacji powietrza przy hutach, zakładach rafinerijnych i azotowych). Nie mając doświadczenia, wyposażenia technicznego oraz surowców, postanowiono konkurować z największymi koncernami.

Dla realizacji tego celu założono drugą firmę SPAWMET. Nazwa firmy SPAWMET powstała nieprzypadkowo. Kojarzyć się miała z branżą wykonującą konstrukcje stalowe, a więc z dużym odbiorcą gazów skroplonych, co pozwoliło na uzyskanie dostępu do surowców. Opierając się na wiedzy i doświadczeniu, wykonano, a następnie zmodernizowano stację napełniania butli. Początkowo firma SPAWMET skupiała się na wytwarzaniu i dystrybucji gazów technicznych. W kolejnych latach, w wyniku dynamicznego rozwoju, poszerzyła swoją ofertę o gazy spożywcze, a następnie produkty lecznicze oraz wyroby medyczne. W celu pozyskania rynku i przekonania dotychczasowych odbiorców, współpracujących z koncernami zachodnimi, że gazy polskiego wytwórcy również są dobre, postawiono na wysoką jakość. Firma wprowadziła systemy jakości w zakresie wytwarzania, dystrybucji, terminowości dostaw i monitorowania rynku, co miało przełożyć się na wymierne wyniki firmy.

SPAWMET, jako pierwszy zakład w Polsce uzyskał zezwolenie od Głównego Inspektora Farmaceutycznego (GIF) na wytwarzanie i obrót na terenie kraju produktów leczniczych - tlenu medycznego. W późniejszym czasie zaczęto produkować wyroby medyczne: dwutlenek węgla Laparos mający zastosowanie w endoskopii oraz dwutlenek węgla Krioterost stosowany w krioterapii i kriochirurgii. SPAWMET jest ponadto pierwszą polską firmą, która zaczęła wytwarzać produkt leczniczy - podtlenek azotu medyczny. W 2015 roku otrzymała kolejne zezwolenie GIF, na wytwarzanie produktu leczniczego „Entomix”, czyli tzw. gazu rozszerzającego, będącego mieszaniną tlenu medycznego i podtlenku azotu medycznego. Uzyskanie ww. pozwoleń wiązało się ze spełnieniem szeregu restrykcyjnych wymogów prawa, do których ze względu na ich stałą aktualizację, firma na bieżąco musi się dostosowywać. Obecnie działalność firmy SPAWMET jest wysoko oceniana pod względem technicznym oraz technologicznym przez prezesów dużych spółek światowych, specjalizujących się w gazach. Firma posiada nowoczesne napełnianie gazów, modernizowane tylko w oparciu o własne doświadczenie oraz dobrze wyposażone laboratorium analityczne.

Działalność obu firm – TEMIS i SPAWMET jest ściśle powiązana, a wręcz nierozdzielna. Producentem jest firma SPAWMET, która za pośrednictwem firmy TEMIS sprzedaje swoje produkty. Od 2003 roku firma TEMIS posiada status hurtowni farmaceutycznej w zakresie handlu gazami medycznymi, nadany przez Ministra Zdrowia i Głównego Inspektora Farmaceutycznego. Wiązało się to ze spełnieniem surowych wymagań jakościowych. Obecnie, firma zajmuje się dystrybucją gazów technicznych, spożywczych oraz produktów leczniczych wytwarzanych przez SPAWMET. W ofercie firmy znajduje się również montaż zbiorników kriogenicznych, instalacja wewnętrzna u klientów, a także obsługa techniczna tych urządzeń. Odbiorcami firmy są szpitale, przychodnie, ośrodki rehabilitacyjne, gabinety odnowy biologicznej, hurtownie farmaceutyczne, zakłady z branży spożywczej, zakłady usługowe i przemysłowe, a także klienci indywidualni. Zasięg działalności TEMIS & SPAWMET obejmuje Polskę północno-zachodnią, a konkurencję firmy stanowią obecnie wyłącznie największe międzynarodowe firmy z przeszło stuletnim doświadczeniem, są to: Linde, Messer, Air Liquide i Air Products. Warunkiem konkurowania z tak dużymi, rozwiniętymi technicznie i technologicznie podmiotami z zagranicznym kapitałem jest zapewnienie wysokiej jakości. Taką politykę od wielu lat realizuje organizacja TEMIS & SPAWMET, a w efekcie jej odbiorcy wiedzą, że oferowane im produkty spełniają najwyższe europejskie standardy.

W 2003 roku firma SPAWMET rozpoczęła wdrażanie systemu zarządzania jakością. Uzyskano certyfikat ISO 9001 w zakresie produkcji i dystrybucji gazów i mieszanek gazów sprężonych i ciekłych, certyfikat ISO 22000 w zakresie produkcji i dystrybucji gazów i mieszanek spożywczych. SPAWMET, jako pierwsza firma w Polsce uzyskała certyfikat ISO 13485 w zakresie produkcji i dystrybucji gazów medycznych stosowanych, jako wyroby medyczne, dzięki temu dwa wyroby medyczne (dwutlenek węgla medyczny Laparos i Krioterost) uzyskały oznaczenie CE. Znak ten oznacza spełnienie najwyższych wymagań bezpieczeństwa. Obecnie Zintegrowany System Zarządzania w firmie TEMIS & SPAWMET obejmuje poza wymienionymi normami także wytyczne Dobrej Praktyki Wytwarzania (GMP) oraz Dobrej Praktyki Dystrybucji (GDP). W związku z wdrożeniem tych systemów, firma

podlega ocenom jednostek certyfikujących TÜV Rheinland i Polski Rejestr Statków oraz Głównego Inspektora Farmaceutycznego.

Organizacja TEMIS & SPAWMET regularnie jest nagradzana i wyróżniana w konkursach o charakterze regionalnym i ogólnopolskim. Jest to potwierdzenie najwyższej jakości produktów. Z drugiej strony, posiadane wyróżnienia w zakresie jakości przyniosły organizacji wiele korzyści, takich jak zwiększenie szans na rozwój, pozyskiwanie nowych klientów, a w efekcie poprawę konkurencyjności i wiarygodności wśród kontrahentów. Stosowany przez organizację system jakości oraz wyróżnienia, jakie otrzymuje z tego tytułu, daje jej szansę na umocnienie i zapewnienie dobrej pozycji konkurencyjnej i prestiżu na rynku, stanowi również motywację do dalszego rozwoju i doskonalenia działalności. Organizacja stawia na ciągły rozwój i wdrażanie innowacyjnych technologii, są stale modernizowane i nowocześniejsze, dokonywane są zakupy nowoczesnego sprzętu i urządzeń. Plany na przyszłość obejmują nowocześniejsze linie produkcyjne oraz zwiększanie możliwości laboratorium analitycznego, co ma być odpowiedzią na rosnące zapotrzebowanie na gazy w coraz to nowych branżach i gałęziach przemysłu.

Ostatnie lata, w związku z stanem pandemii, dla obu firmy były czasem pracowitym. Chcąc utrzymać ciągłość dostaw tlenu medycznego, stosowanego podczas przebiegu infekcji COVID-19, firmy wyszły naprzeciw wymaganiom oraz potrzebom rynku i postanowiły zintensyfikować swoje działania i zainwestować fundusze w nową infrastrukturę zaspokajając tym samym potrzeby obecnych i potencjalnie nowych klientów. Do dziś działalność obu firm – TEMIS Sp. z o.o. i SPAWMET Sp. z o.o. w dalszym ciągu jest ściśle powiązana, a wręcz nierozdzielna.

UNIwersYTECKIE CENTRUM KLINICZNE

UCK Uniwersyteckie
Centrum Kliniczne

Uniwersyteckie Centrum Kliniczne w Gdańsku to wysoko specjalistyczny szpital kliniczny przy Gdańskim Uniwersytecie Medycznym. W skład Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego wchodzi połączone budynki Centrum Medycyny Nieinwazyjnej (CMN) i Inwazyjnej (CMI), które tworzą najnowocześniejszy w Polsce kompleks medyczny, w którym pacjenci mogą skorzystać z usług wysoko wyspecjalizowanej kadry, mają dostęp do innowacyjnych metod leczenia oraz sprzętu medycznego na najwyższym światowym poziomie. W ofercie znajduje się pełen zakres usług badań diagnostycznych laboratoryjnych i obrazowych. UCK to również wysoko specjalistyczny ośrodek transplantacyjny, w którym od 15 lat przeszczepia się serca, nerki, szpik, rogówkę, wątrobę i płuca. W 2022 roku w UCK przeszczepiono: nerek - 103 (w tym 7 od żywego dawcy), rogówek - 65, komórek krwiotwórczych - 149, serca - 14, wątroby - 49, płuc - 38. UCK zatrudnia prawie cztery i pół tysiąca osób. Jednostka dysponuje bazą 1200 łóżek. W UCK znajdują się m.in. 34 kliniki (łącznie z Kliniką Oddziałem Ratunkowym), 8 centrów leczniczych oraz poradnie dla dzieci i dorosłych. W 2021 roku wykonano tu m.in. prawie trzy i pół miliona badań laboratoryjnych, około 190 tysięcy badań radiologicznych, liczba hospitalizacji sięgnęła ponad 130 tysięcy, a liczba operacji chirurgicznych - niemal 29 tysięcy.

W 2023 roku na terenie UCK planowane jest rozpoczęcie budowy wielospecjalistycznego Centrum Medycyny Pediatricznej (CMP). Będzie ono dysponować bazą liczącą 110 łóżek. W CMP zlokalizowane będą m.in. Zakład Radiologii Pediatricznej, Klinika Chirurgii, Klinika Reumatologii i Immunologii oraz blok operacyjny i sale pooperacyjne.

Uniwersyteckie Centrum Kliniczne to wielospecjalistyczny ośrodek medyczny, który w swojej działalności stawia dobro pacjenta w centrum uwagi. Dla nich stale optymalizujemy nasze działania, by w sposób jak najbardziej efektywny troszczyć się o ich zdrowie. Współpraca z Gdańskim Uniwersytetem Medycznym daje nam dostęp do światowej wiedzy medycznej i badań klinicznych. Jesteśmy jednym z nielicznych szpitali klinicznych w Polsce, który może pochwalić się dodatnim wynikiem finansowym. W 2021 roku UCK uzyskało najwyższy przychód w Polsce, jeśli chodzi o zrealizowany kontrakt NFZ w kwocie 1 mld 126 mln zł, przy osiągnięciu 25 mln zysku netto.

To efekt ciężkiej pracy całego zespołu - personelu medycznego i administracji. Chcemy efektywnie zapewniać dostęp naszym pacjentom do najlepszych produktów leczniczych i najnowszych technologii, zapewniając przy tym kompleksowość.

PLASMET CZECHOWICZ SP.J.



Ponad 45 lat temu Jan Czechowicz założył firmę PLASMET, którą obecnie zarządza wraz z synami. Zakład mieści się w Widzinie, 4 km od Słupska. Specjalizujemy się w produkcji tłoczonych elementów metalowych dla przemysłu motoryzacyjnego. Produujemy wyroby tłoczone, gięte i wykrawane w formie pojedynczych elementów i podzespołów, głównie z blach i taśm stalowych, aluminiowych, rur oraz z prętów stalowych. Zróżnicowany park maszynowy umożliwia produkcję wyrobów w szerokim zakresie gabarytów, grubości i kształtów. Realizujemy zamówienia na prototypy.

Posiadamy własne biuro projektowo-technologiczne oraz własną narzędziownię – profesjonalne oprogramowanie CAD/CAM, Solid Edge-ST wspiera obsługę całości procesu od projektowania po wykonanie całych narzędzi. Stawiamy na stałe doskonalenie procesów produkcyjnych, wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań i technologii, inwestujemy w badania i rozwój. Współpracujemy m.in. z Politechniką Koszalińską, Politechniką Gdańską i Politechniką Szczecińską. Ciągłe się doszkalamy, rozwijamy i rozszerzamy możliwości oraz profil produkcyjny.

Dysponujemy nowoczesnymi i specjalistycznymi maszynami, m.in. prasami hydraulicznymi, mimośrodowymi i serwoprasą Schuler z technologią transferową, o nacisku 63 do 630 ton, a także zgrzewarkami, robotami spawalniczymi, centrami obróbczymi CNC, giętarką, linią do obróbki wibrościerniej, linią do obróbki wiórowej.

Od samego początku jakość oferowanych wyrobów i terminowość jest dla nas priorytetem. Posiadamy własne laboratorium pomiarowe, które wyposażone jest m.in. we współrzędnościową maszynę pomiarową 3D Carl Zeiss Spectrum CNC, maszynę wytrzymałościową czy mikroskop pomiarowy.

Wdrożony w firmie Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem BHP i Bezpieczeństwem Informacji, spełniający wymagania norm IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001, jest wysoko oceniany nie tylko przez jednostki certyfikujące, ale również podczas auditów klientów.

Wieloletnie doświadczenie, łączenie tradycji z nowoczesnością oraz Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem, BHP i Bezpieczeństwem Informacji gwarantują solidność naszych wyrobów i usług. Z satysfakcją możemy powiedzieć, że nasi klienci wysoko nas oceniają, co motywuje nas do jeszcze cięższej pracy.

STBU BROKERZY UBEZPIECZENIOWI SP. Z O. O.



STBU to broker ubezpieczeniowy. Od 25 lat dajemy impuls bezpieczeństwa naszym Klientom, dbając o ich biznesy.

Zapewniamy wsparcie prewencyjne, tworzymy programy ubezpieczeniowe i zarządzamy ryzykiem, żeby mogli oni spokojnie rozwijać swoje organizacje.

Jesteśmy jedną z największych spółek działających na polskim rynku brokerskim. Od 2019 roku współtworzymy Grupę MAK, co czyni nas wielkościowo największym podmiotem brokerskim wyłącznie z polskim kapitałem.

W 2018 roku przystąpiliśmy do stowarzyszenia Trust Risk Control, które zrzesza brokerów z całego świata. Dzięki temu działamy bez ograniczeń terytorialnych.

Nasze procesy usługowe zostały zaprojektowane w taki sposób, aby uwzględniać uwarunkowania prawne i wymagania organu nadzoru. Posiadamy możliwość prowadzenia procesów usługowych drogą elektroniczną (telefonicznie, drogą mailową oraz przez Internet).

Regularnie badamy satysfakcję Klientów z wykonywanej dla nich pracy. Udoskonalamy badanie, dostosowując pytania do zmieniającego się otoczenia oraz sposób jego przeprowadzania. Daje nam to bieżący obraz sytuacji oraz miejsca do poprawy. To badanie, jest dla nas ważnym narzędziem zmieniania naszych usług na jeszcze bardziej proklienckie.

Monitorujemy ryzyko w oparciu o stałe przeglądy zarządzania. Analizujemy nasze otoczenie, sprawnie asymilujemy nowe trendy. Budujemy w zespołach postawy proklienckie i sposób pracy otwarty na ciągłe doskonalenie. Zarządzamy ryzykiem, wdrażając rozwiązania dedykowane kadrze kierowniczej oraz chroniące pracowników i majątek spółki. Gwarancje bezpieczeństwa stanowią m.in.: polisy OC zawodowej oraz OC Zarządu i kadry zarządzającej (D&O), certyfikat ISO 9001:2015 oraz system nadzorowanego bezpieczeństwa informacji.

Zwiększamy wiedzę i kompetencje. Dzięki temu rzetelnie informujemy o każdym aspekcie świadczonych usług: oferowanych programach ubezpieczeniowych, procedurach obsługowych, potencjalnych zagrożeniach, a także aktualnej sytuacji na rynku ubezpieczeniowym. Intensywnie uczestniczymy w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych, a także w warsztatach – również online.

POLITECHNIKA GDAŃSKA



Politechnika Gdańska jest najstarszą i zarazem wiodącą uczelnią techniczną Polski północnej. Początki jej historii sięgają 6 października 1904 roku, kiedy to została utworzona Królewska Wyższa Szkoła Techniczna jako uczelnia niemiecka i pierwsza szkoła akademicka w Gdańsku w ówczesnym Cesarstwie Niemieckim. Na mocy Dekretu Krajowej Rady Narodowej z 24 maja 1945 roku (Dz. U. Nr 21 z 11 czerwca 1945 r.) Politechnika Gdańska stała się polską uczelnią posiadającą osobowość prawną. Jest instytucją w pełni autonomiczną na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. 2022 poz. 574, z późn. zm.). Działa w oparciu o Statut i ustawy. Aktualna wizja i misja PG zostały zawarte w zatwierdzonej przez Senat Uczelni „Strategii Politechniki Gdańskiej 2020–2030”. Strategia określa wartości, którymi Uczelnia kieruje się w swoich działaniach.

W skład PG wchodzi 8 wydziałów, posiadających pełne prawa akademickie. Uczelnia posiada szeroką ofertę edukacyjną oraz badawczą – prowadzi kształcenie na 36 kierunkach I stopnia i 33 kierunkach II stopnia, a także oferuje możliwość uzyskania stopnia doktora w Szkole Doktorskiej i Szkole Doktorskiej Wdrożeniowej. Wysoka jakość kształcenia, badań oraz działań na rzecz kadry akademickiej potwierdzona została przez Polską Komisję Akredytacyjną i Komisję Akredytacyjną Uczelni Technicznych, które przyznały pozytywne oceny akredytacji.

Politechnika Gdańska w roku 2019 otrzymała status Uczelni Badawczej, uzyskując 2 miejsce w konkursie: „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (najwyższe wśród uczelni technicznych w Polsce). W 2020 r. działając na rzecz konsolidacji gdańskich uczelni wyższych PG wspólnie z Uniwersytetem Gdańskim i Gdańskim Uniwersytetem Medycznym utworzyła Związek Uczelni im. Daniela Fahrenheita.

Politechnika Gdańska znajduje się w gronie 10 polskich uczelni sklasyfikowanych w prestiżowym Academic Ranking of World Universities (ARWU) zwanym również Rankiem Szanghajskim. Każdego roku ARWU klasyfikuje ponad 2000 uczelni i publikuje ponad 1000 najlepszych spośród nich. Politechnika Gdańska w roku 2021 sklasyfikowana została w przedziale 801 - 900.

PG cieszy się dużym uznaniem wśród studentów. W rankingu najczęściej wybieranych uczelni przez kandydatów na studia MEiN 2021/2022 zajęła 2 lokatę (6,9 kandydata na miejsce), a w Rankingu Szkół Wyższych Perspektywy 2021 i 2022 – nr 3 wśród uczelni technicznych (6 wśród wszystkich uczelni wyższych).

Mając na uwadze Społeczną Odpowiedzialność Uczelni i Zrównoważony Rozwój, PG działa zgodnie z myślą przewodnią „Technologia dla ludzi i planety”.

EURO-WENT SPÓŁKA Z O.O.



Firma "EURO-WENT" jest firmą rodzinną prywatną spółką z ograniczoną odpowiedzialnością założoną w 1994 roku przez Jerzego Kortasa, zatrudnia średnio 60 osób z czego 8 osób z niepełnosprawnością. Posiadamy dostosowane pomieszczenia dla osób z niepełnosprawnością w tym pokój do rehabilitacji.

Nasza firma specjalizuje się w kompleksowych usługach HVAC w zakresie projektowania, montażu oraz serwisowania profesjonalnych systemów klimatyzacyjnych, wentylacyjnych.

Przedmiotem działalności Spółki są cztery grupy zagadnień:

- Projektowanie i produkcja systemów wentylacji, wkładów kominowych i kominów izolowanych.
- Produkcja elementów wentylacyjnych i systemów kominowych oraz montaż instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych i kominowych
- Hurtownia: sprzedaż osprzętów i urządzeń
- Przeglądy serwisowe

Nasze produkty są wysoko przetworzone i zdobywają odbiorców w kraju i za granicą. Wyroby prezentujemy na międzynarodowych targach. Instalacje wentylacyjne, klimatyzacyjne i kominowe montowane w szpitalach, hotelach, obiektach handlowych i przemysłowych tj. Szpital na Gdańskiej Zaspie, Szpital Wojewódzki w Gdańsku, Hotel Hilton, obiekt Filharmonii Bałtyckiej, Stadion, Centrala Hestii w Sopocie, Centrum OBC w Gdańsku, obiekty przemysłowe i usługowe oraz cała gama budynków mieszkalnych. Od lat jesteśmy w elitarnym gronie Gazel Biznesu. Posiadamy szereg Patentów i wzorów użytkowych. Od lat pracujemy zgodnie z systemem jakości ISO 9001, co roku certyfikowanym przez PRS, ciągle modernizowanym i udoskonalanym.

GDAŃSKA SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA



Spółdzielnia początkowo, jak każda młoda organizacja szukała pomysłu na siebie, będąc rozdartą pomiędzy byciem organizacją pozarządową, a firmą. Każda spółdzielnia socjalna jest zarejestrowana jako firma w rejestrze przedsiębiorców, funkcjonuje w realiach rynkowych, jednak jest to organizacja o szczególnej wrażliwości i misji do spełnienia. Poczucie olbrzymiej odpowiedzialności towarzyszy nam codziennie, ale i też satysfakcji z tego, że mądrze pomagamy i wspieramy osoby defaworyzowane na rynku pracy, osoby potrzebujące w życiu codziennym wsparcia osób trzecich, często będące na marginesie życia społecznego. Początkowe lata działalności Spółdzielni to też okres stawiania czoła stereotypom, różnego rodzaju nieprzychylnym opiniom na temat potencjałów takich podmiotów, jakości usług i zatrudnianych ludzi. Zwiększająca się świadomość społeczeństwa w zakresie ekonomii społecznej, odwrócenie się wielu trendów, jak i konsekwentna praca trzeciego sektora wpłynęła na to, że dzisiaj zupełnie inaczej patrzy się na spółdzielnie socjalne.

Jesteśmy aktywatorem pozytywnych emocji wśród naszej gdańskiej społeczności lokalnej. Spółdzielnia nie miała odpowiedniego potencjału w zakresie produkcji towarów dlatego skupiła się na realizacji usług i współpracy z Gminą Miasta Gdańsk i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Gdańsku. Przełomowym dla naszej działalności był początek 2014 roku gdyż wtedy Spółdzielnia zaczęła realizować usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania. Spółdzielnia dobrze odnalazła się w roli świadczeniodawcy usług opiekuńczych i wokół tego zadania zaczęła budować swoją markę i przyszłość. Od tamtego momentu działalność Spółdzielni świadomie przez lata kierowana była w kierunku świadczenia usług tworzących tzw. więźkę usług społecznych. Dzisiaj jest to dość modne pojęcie, ale my tak naprawdę realizujemy to od dobrych kilku lat, bo takie podejście pozwala nam na oferowanie jak najbardziej kompleksowego wsparcia osobom potrzebującym. Cieszymy się, że obraliśmy taki kierunek bo w naszej ocenie dobrze nam to wychodzi. Na co dzień jesteśmy raczej skromni, ale nasze lata funkcjonowania Spółdzielni na rynku skłaniają nas do tego, żeby czasami zatrzymać się na chwilę i powiedzieć, że robimy dobrą robotę. Najważniejsze jednak jest to, że dalej bardzo, ale to bardzo nam się chce.

Dzisiaj świadczymy usługi opiekuńcze w ponad 1000 środowiskach, wspieramy około 70 osób w ramach usług asystenta osobistej osoby z zaburzeniami psychicznymi, realizujemy średniomiesięcznie około 80 usług naprawczych dla seniorów, realizujemy projekt Meble od serca w ramach którego kilkadziesiąt osób w roku otrzymuje wsparcie. Do końca września 2022 roku prowadziliśmy sklep charytatywny Z dobrej ręki, którego działalność nie bilansowała się i zmuszeni byliśmy do podjęcia trudnej decyzji dotyczącej zamknięcia sklepu. Realizujemy usługi porządkowe na rzecz klientów indywidualnych i instytucjonalnych, prowadzimy punkt informacyjny, dystrybuujemy materiały informacyjne. Dzięki tak szerokiej i różnorodnej działalności możemy zatrudniać średniomiesięcznie 260 osób, a w sezonie nawet i 300 osób. Mamy jednak w pamięci to jaką drogę pokonaliśmy i jak trudne były początkowe lata działalności Spółdzielni, ale dzięki ogromnemu zaangażowaniu i życzliwości wielu osób Spółdzielnia stała się tą organizacją, którą jest dzisiaj.

Mamy nadzieję, że skutecznie udaje nam się krzycić poprzez naszą działalność ideę ekonomii społecznej i jesteśmy dobrym przykładem profesjonalnego funkcjonowania takich podmiotów jak spółdzielnie socjalne. Dzielimy się wiedzą na temat naszej działalności w trakcie wizyt studyjnych, ale też w ramach indywidualnych konsultacji dotyczących konkretnych dobrych praktyk.

Spółdzielnia na przestrzeni lat aktywizowała zawodowo osoby z zaburzeniami psychicznymi, osoby wychodzące z bezdomności, osoby długotrwale bezrobotne, osoby wchodzące na rynek pracy, osoby z niepełnosprawnością ruchową czy intelektualną, ale również osoby, które z powodów osobistych miały problemy w wejściu na rynek pracy. Dalej staramy się mieć jak najszerszą ofertę pracy czy współpracy dla większości osób z ww. grup. Zawsze się staramy by osoby uczestniczące w procesie rekrutacji miały równe szanse w zatrudnieniu i wynagrodzeniu, nie były w żaden sposób dyskryminowane. Po zawarciu umów wszystkie osoby współpracujące ze Spółdzielnią są traktowane w taki sam sposób. W miarę posiadanych środków przez Spółdzielnię wspierany jest proces rozwoju osobistego. Od lipca 2022 roku Spółdzielnia utworzyła Klub Integracji Społecznej Nowy Port.

Działania na rzecz ochrony środowiska stanowią nierozłączną część procesu rozwoju Spółdzielni. Promowane są i wspierane postawy proekologiczne. Spółdzielnia również w mediach społecznościowych i w swojej siedzibie zamieszcza informacje na temat kampanii "Gdańsk bez plastiku". Gdańska Spółdzielnia Socjalna jako podmiot odpowiedzialny społecznie od kilku lat wdraża konsekwentnie rozwiązania służące ochronie środowiska. Spółdzielnia realizuje projekt "Meble od serca" w ramach, którego pozyskiwane są meble od darczyńców i przekazywane osobom potrzebującym wsparcia (po czynnościach związanych z odnowieniem i doczyszczaniem mebli przywraca się im się dawną funkcjonalność i estetykę i mogą dalej służyć przez wiele lat).

Zawsze chętnie działaliśmy na rzecz seniorów, nie tylko świadcząc usługi opiekuńcze czy realizując projekt „Złota rączka dla seniora”, ale będąc aktywnym uczestnikiem bądź inicjatorem takich przedsięwzięć i kampanii jak „Seniorze bądź bezpieczny” czy „Seniorze zadbaj o słoneczną jesień”.

Spółdzielnia jest przykładem na to, że dbanie o jak najwyższą jakość realizowanych usług, wdrażanie standardów, sukcesywne i efektywne zarządzanie procesami oraz analizowanie potrzeb Klientów pod kątem spełnienia ich oczekiwań daje pożądane efekty i zadowolenie osób, na rzecz których usługi są świadczone. Staramy się również aktywnie działać na polu szerzenia idei zarządzania przez jakość. Jesteśmy głęboko przekonani o tym, że możemy się rozwijać dzięki temu, że postawiliśmy jakość usług na

pierwszym miejscu.

Cały niniejszy wniosek obrazuje nasze dokonania na polu ciągłego doskonalenia i popularyzacji dobrych praktyk w zakresie zarządzania jakością, co wielokrotnie było doceniane przez naszych klientów, jak i przez członków kapituł konkursowych przyznających nam wyróżnienia czy nagrody.

GDAŃSKA FUNDACJA KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW



GFKM jest Fundacją i jako taka prowadzi wiele projektów, które służą upowszechnianiu nowoczesnej wiedzy z zakresu zarządzania i podnoszeniu kompetencji.

Jest to możliwe dzięki środkom wypracowanym z działalności komercyjnej, z której cały zysk przeznaczony jest na przedsięwzięcia non-profit.

Filozofią działania jest towarzyszenie menedżerom na każdym etapie ich rozwoju. Od „narodzin”, kiedy często jeszcze jako nastolatki w szkołach średnich lub jako studenci poznają smak przewodzenia różnym inicjatywom, ich kreowania i wcielania w życie - i gdy istotne jest pobudzenie ich zainteresowania gospodarką i przedsiębiorczością. Przez pierwsze zawodowe role i zdobywanie kolejnych szczebli profesjonalnej kariery. Aż po menezerskie szczyty, na których aktualizacja wiedzy i wymiana doświadczeń również mają niebagatelne znaczenie.

Jednak GFKM to nie tylko Fundacja i prowadzone działania non-profit, ale także Szkoła Biznesu. Od ponad 30 lat z sukcesem realizuje szkolenia i projekty rozwojowe, odpowiadając na potrzeby społeczno-gospodarcze regionu.

W ofercie GFKM znajdują się: nowoczesne narzędzia rozwojowe, coaching i doradztwo, szkolenia firmowe i otwarte, studia podyplomowe oraz programy Executive MBA, które ukończyło już ponad 4 000 menedżerów i menedżerek. Wśród absolwentów GFKM znajdują się przedstawiciele firm z różnych branż, zarówno polskich jak i zagranicznych.

Dzięki międzysektorowej oraz międzynarodowej współpracy, a także dbałość o detale i wyjątkową kadrę składającą się z praktyków biznesu i ekspertów GFKM spełnia najwyższe standardy jakości i oferuje wyjątkowo merytoryczne i praktyczne usługi rozwojowe.

W zakresie ciągłego doskonalenia się na uwagę zasługują opisane powyżej nagrody przyznane przez znaczące instytucje, ale także działania wewnętrzne mające zapewnić jak najwyższą jakość usług.

GFKM wdrożyła System Zarządzania Jakością ISO 9001:2015, uzyskując w kwietniu 2022 pozytywną ocenę GFKM wdrożyła System Zarządzania Jakością ISO 9001:2015, uzyskując w kwietniu 2022 pozytywną ocenę audytu, a tym samym certyfikat jakości. Ponadto GFKM jest akredytowana przez CEEMAN (The International Association for Management development in Dynamic Societies). SEM FORUM (Stowarzyszenie Edukacji Menedżerskiej FORUM), a także członkiem PIFS (polskiej Izby Firm szkoleniowych). Od 2018 roku GFKM nieprzerwanie spełnia wymagania Standardu Usług szkoleniowych SUS 2.0.

Jakość i zadowolenie słuchaczy monitorowana jest poprzez ankiety ewaluacyjne, przeprowadzane po każdych zajęciach oraz ankiety roczne. Co roku zostaje również przeprowadzona ankieta ewaluacyjna wśród słuchaczy i słuchaczek Programu MBA dotycząca całościowej oceny jakości zajęć oraz prowadzących. To dodatkowa ewaluacja poza tą dotyczącą każdej sesji zajęć i Trenera. Ankieta pozwala dokonać oceny w odniesieniu do dłuższego okresu czasu, porównywalności jakości i merytoryki sesji. Dodatkowo badanie pozwala na sugestie uczestników co do zmian w zakresie tematycznym Programu MBA. Wyniki ankiety uwzględniane są w pracach zespołu zajmującego się Programem MBA (zakres tematyczny, dobór kadry, jakość

Dodatkowo GFKM mocno angażuje się w działalność CSR poprzez między innymi:

- partnerstwa z innymi instytucjami na rzecz społecznej odpowiedzialności biznesu,
- podpisanie i wdrażanie zapisów Karty Różnorodności (Forum Odpowiedzialnego Biznesu),
- działalność Prezeski Zarządu Jolanty Szydłowskiej jako przewodnicząca Pomorskiego Zespołu ds. Kobiet,
- praca nad stworzeniem wewnętrznych procedur i polityk,
- praca nad rozwojem wolontariatu pracowniczego,
- ciągłe dbanie o podnoszenie komfortu pracy całego zespołu,
- działalność charytatywną (darowizny, zbiórki).

SOLWIT S.A.



Spółka Solwit S.A. świadczy usługi dla firm oraz instytucji państwowych w zakresie tworzenia i testowania rozwiązań informatycznych oraz świadczy usługi związane z oprogramowaniem zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi i zawartymi umowami.

Solwit SA świadczy usługi w zakresie szeroko pojętej inżynierii oprogramowania, w opisanych niżej obszarach usługowych:

- Obszar SOFTWARE DEVELOPMENT - Solwit wytwarza oprogramowanie dla różnego rodzaju aplikacji i usług; od oprogramowania wbudowanego (embedded) - poprzez rozwiązania desktopowe i mobilne - aż do usług opartych na chmurze. Obszar obejmuje
WYTWARZANIE OPROGRAMOWANIA (Rozwiązania dedykowane / Systemy oparte o usługi chmurowe / Rozwiązania wysokodostępne i skalowalne),
UTRZYMANIE APLIKACJI I SYSTEMÓW (Analiza i usuwanie błędów / Implementacja i integracja nowych funkcjonalności / Utrzymanie oraz rozwój środowisk testowych i produkcyjnych),
WDROŻENIA: Automatyzacja i optymalizacja wdrożeń / Import i migracje danych / Szkolenia użytkowników
- Obszar TESTOWANIE – Solwit projektuje procesy oraz środowiska testowe, dostarcza narzędzia i automatyzuje testy w efektywny sposób. Obszar obejmuje:
TESTOWANIE (Oprogramowanie wbudowane: urządzenia krytyczne pod względem bezpieczeństwa (SIL level 4), karty audio, urządzenia sieci komputerowych , Platformy obliczeniowe: BIOS, FW, systemy wirtualizacji i zarządzania zasobami, Aplikacje automatyzujące procesy biznesowe , Rozwiązania Big Data i Machine Learning: Trusted Analytics Platform, Deep Learning
KONSULTACJE TECHNICZNE (Rekomendacja właściwych procesów testowych, Optymalizacja procesu testowego, Przegląd wymagań dot. produktu pod kątem kompletności i testowalności, Pomoc w doborze narzędzi wspierających proces testowy, Dokumentacja testowa zgodna z normą ISO/IEC/IEEE 29119, Efektywna automatyzacja testów, Testowanie zwinne (Agile)
PROCES TESTOWANIA (Przygotowywanie strategii i planów testów, Specyfikowanie przypadków testowych, Zaprojektowanie, wykonanie i wdrożenie dedykowanych aplikacji i środowisk wspierających testowanie, Automatyzacja testów, Wykonywanie testów ręcznych i automatycznych w cyklach i kampaniach, Raporty z wynikami testów i znalezionymi błędami, Zawężanie obserwacji testowych oraz wstępna analiza przyczyn błędów
ROZWÓJ ŚRODOWISK TESTOWYCH (Dedykowane narzędzia i struktury testowe, Automatyzacja przypadków testowych
- Obszar CLOUD TRANSFORMATION (Usługi konsultacyjne przed transformacją do chmury obliczeniowej, Rozwój aplikacji w chmurze obliczeniowej , Utrzymanie stabilnych i skalowalnych środowisk klienta (DevOps, Hosting Ops), Usługi realizowane przez certyfikowanych architektów i inżynierów Cloud, Pełny pakiet usług w oparciu o, lub w drodze resselingu, Google Cloud Platform, Amazon Web Services i Oracle Cloud.

W/w usługi świadczone są w modelu outsourcingu, udostępniając naszym klientom pracę oraz kompetencje ponad 350 inżynierów IT: programistów, testerów, administratorów Hosting Operations, devopsów i sysopsów.

Przez ponad 11 lat rozwiązaliśmy setki problemów biznesowych i technologicznych naszych klientów stworzyliśmy i przetestowaliśmy krytyczne dla działalności klientów systemy i aplikacje.

Znamy każdy etap wytwarzania oprogramowania i wiemy, jakie niespodzianki mogą czekać po drodze. Towarzyszymy i chronimy przed tymi niechcianymi. Jesteśmy partnerem technologicznym - doradzamy i proponujemy rozwiązania. Sukcesy naszych klientów to nasze sukcesy.

Naszą dojrzałość i gotowość operacyjną potwierdzają certyfikaty ISO 27001 - System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz ISO 22301 - System Zarządzania Ciągłością Działania.

Jesteśmy doceniani za rzetelność, rozwój i innowacyjność w prestiżowych rankingach takich jak "Deloitte Technology Fast 500", "Financial Times FT1000", "Dziennik Forbesa". Zostaliśmy wyróżnieni w gronie Liderów portalu Clutch.

W ramach BCMS wdrożyliśmy odpowiednie struktury, polityki i procedury pozwalające nam skutecznie funkcjonować w okresie zagrożenia COVID i eliminować realne i potencjalne ryzyka wpływające na pracowników i działalność biznesową. Dzięki temu zachowaliśmy ciągłość działania firmy i eliminowaliśmy zagrożenia już w początkowych fazach ich rozwoju.

Nasi pracownicy w ramach ISMS są systematycznie edukowani w zakresie bezpieczeństwa informacji, poprzez udostępnianie newsletterów i uczestnictwo w obowiązkowych szkoleniach i testach.

BCMS i ISMS są stale doskonalone poprzez systematyczne audyty (w tym wewnętrzne), testy i przeglądy. W tym celu mamy powołane odpowiednie struktury organizacyjne działające przy pełnym wsparciu Zarządu Solwit.

PPHU POLIPACK SP.J. IRENA WIĘCKOWSKA I KATARZYNA KOLMETZ



Firma Polipack działa zgodnie z mottem "Firmę tworzą jej ludzie, a konkretnie ich wiedza, umiejętności i łączące ich relacje". Prowadzimy politykę relacyjną względem pracowników opartą na wartościach rodzinnych takich jak: szacunek i wiarygodność. POLIPACK szczyty się poziomem doświadczenia, zaangażowania i motywacji swoich pracowników.

Wierzymy, że człowiek- pracownik- społeczność są ze sobą wysoce połączone, dlatego warto wspierać pracowników, na każdym etapie, bo świadomy i szczęśliwy człowiek, to bardziej zaangażowany pracownik.

Nasze postępowanie jest zgodne z ideą zrównoważonego rozwoju, czujemy się odpowiedzialni za nasze działania, które zawsze planujemy z troską o środowisko. Istnieje tendencja do odnoszenia pojęcia „zrównoważony” jedynie do środowiska naturalnego. Zapomina się przy tym o pozostałych aspektach. My zaś poprzez podejmowane działania, zrównoważony rozwój łączymy ze wzrostem gospodarczym, ochroną środowiska czy społeczną odpowiedzialnością.

Certyfikat Czystszej Produkcji - jedną z kluczowych strategii w dążeniu do zrównoważonego rozwoju jest Czysta Produkcja (CP). Dla Polipack to ważny aspekt, dlatego postanowiliśmy wziąć udział w Akademii Czystszej Produkcji oraz staliśmy się członkami wspierającymi Stowarzyszenia Ruch Czystszej Produkcji. Nasze dobrowolne wdrożenie strategii CP pozwala na stałe dążenie do redukcji zanieczyszczeń, zmniejszenia zużycia energii oraz kosztów związanych z opłatami środowiskowymi, a potwierdzeniem tego jest uzyskany certyfikat. Od 2022 roku znajdujemy się w rejestrze Czystszej Produkcji i Odpowiedzialnej Przedsiębiorczości.

Nowoczesny park maszynowy pozwala nam na realizację projektów o wysokich wymaganiach jakościowych, także według spersonalizowanych na indywidualne zamówienia. Świadczymy usługi zdobienia opakowań różnymi metodami oraz etykietowanie.

Zarząd firmy koncentruje się na inwestycjach w innowacje, wdrażaniu rozwiązań Przemysłu 4.0, inspirowane ekologicznie a jednocześnie dba, aby rozwój prowadzonego biznesu przebiegał w sposób zrównoważony.

Zakład w Gościnnie posiada nowoczesną infrastrukturę informatyczną. W całym zakładzie są położone światłowody w ringu, po których uzyskujemy transmisje danych w prędkości 10 Gbps. Okablowanie w całym zakładzie Cat. 7. Najwyższe zabezpieczenia dostępowe do sieci (security appliance) firmy Check Point. Te urządzenia używane są przez największe spółki prezentowane przez Fortune 500.

Wykorzystujemy w firmie rozwiązania cloud computing. Wdrożyliśmy szereg nowoczesnych systemów m.in. klasy ERP wspomagających działy w firmie.

ASTRA BENEDYKT KARCZEWSKI



Astra Benedykt Karczewski jest mikroprzedsiębiorstwem nastawionym głównie na innowacyjne działania w zakresie projektowania i stosowania betonu w szeroko rozumianym budownictwie. Naszym głównym celem działania jest dbanie o środowisko naturalne człowieka oraz Klienta. Cel ten realizujemy poprzez ciągłe śledzenie potrzeb rynku budowlanego, poszerzanie naszej wiedzy, badania prowadzone w akredytowanych instytucjach (laboratoriach) i uczelniach. Ciągłe poszukujemy nowych rozwiązań w zakresie poprawy jakości betonu oraz ochrony środowiska z uwzględnieniem wyższej jakości proponowanych rozwiązań. Realizujemy szereg programów modernizacyjnych dla przedsiębiorstw wytwarzających gotowe prefabrykaty betonowe oraz producentów betonu (węzłów betonarskich). W ramach współpracy z instytucjami badawczymi oraz uczelniami o kierunku budowlanym wymieniamy doświadczenia oraz wspieramy je w realizacji prac naukowych i badaniach.

Mimo, że jesteśmy mikroprzedsiębiorstwem, to na rynku budowlanym jesteśmy postrzegani jako lider innowacyjności w technologii tworzenia i rozwoju betonu.

SAMODZIELNY PUBLICZNY SPECJALISTYCZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W LĘBORKU



Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku to wielospecjalistyczna placówka medyczna skupiająca w swojej strukturze Szpital z piętnastoma oddziałami, Centrum Zdrowia Psychicznego, Zespoły Ratownictwa Medycznego, Poradnie Specjalistyczne, Dział Fizjoterapii, Poradnię Lekarzy Rodzinnych, Poradnię Medycyny Pracy, Szkołę Rodzenia oraz bogate zaplecze diagnostyczno-laboratoryjne, w tym Laboratorium Analityczne, Laboratorium Mikrobiologiczne, Pracownie Diagnostyki Obrazowej, Pracownia Endoskopii, Pracownia Patomorfologii, Pracownia Serologii i Bank Krwi.

Celem Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku jest świadczenie usług medycznych na wysokim specjalistycznym poziomie, z zachowaniem wymagań ustawowych i przepisów prawnych, zapewniając pacjentom oraz personelowi przyjazne i bezpieczne warunki leczenia, pobytu i pracy. Działania ukierunkowane są na potrzeby, oczekiwania a także na zwiększenie zaufania i zadowolenia pacjentów. Polityka jakości jest ściśle powiązana z naszym powołaniem, wyznaczanymi przez nas wartościami, postawą etyczną i z przyjętą misją, która brzmi następująco: „Dążymy do udzielania świadczeń zdrowotnych o najwyższej jakości”.

Politykę jakości realizujemy poprzez następujące cele strategiczne i jakościowe:

- Zapewnienie wysokiego poziomu usług medycznych z uwzględnieniem dostępnych nowoczesnych metod terapeutyczno - diagnostycznych, spełniających oczekiwania naszych Pacjentów.
- Utrzymanie poziomu aktualnych zakresów działalności leczniczej wraz z rozszerzaniem działalności w kierunku koordynowanej - kompleksowej opieki zdrowotnej, łączącej leczenie szpitalne, usługi opiekuńczo-lecznicze z ambulatoryjną opieką specjalistyczną, rehabilitacją, podstawową opieką zdrowotną, leczeniem środowiskowym, psychiatrycznym oraz ratownictwem medycznym.
- Utrzymanie i ciągle doskonalenie w zakresie spełniania wymagań norm oraz standardów akredytacyjnych w celu podnoszenia jakości realizowanych świadczeń medycznych oraz bezpieczeństwa pacjentów i personelu.
- Zapewnienie wysokiego poziomu wiedzy i kompetencji personelu, osiąganego w wyniku systematycznego kształcenia podyplomowego, w tym poprzez udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych.
- Modernizację infrastruktury oraz znoszenie barier architektonicznych dla osób niepełnosprawnych, wyposażenie w bezpieczną dla pacjenta i pracowników aparaturę medyczną.
- Zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska, poprzez ciągły monitoring istotnych aspektów środowiskowych, identyfikację i eliminację zagrożeń środowiskowych oraz analizę ryzyka ich wystąpienia.
- Dążenie do optymalizacji w zakresie oddziaływania na środowisko naturalne poprzez racjonalne gospodarowanie wodą i ściekami oraz zmniejszenie zużycia energii elektrycznej i cieplnej.
- Zapobieganie wszelkim urazom i wypadkom, zranieniom ostrymi narzędziami, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym.
- Monitorowanie ryzyka zawodowego i dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w tym narażenia na promieniowanie jonizujące.
- Zapewnienie stałego doskonalenia ZSZ w związku ze zmianą otoczenia.
- Zapewnienie bezpieczeństwa informacji poprzez zarządzanie ryzykiem, zmianami oraz ciągłością działania.
- Ochronę systemów przetwarzania informacji przed nieuprawnionym dostępem bądź zniszczeniem.
- Zapewnienie poufności, integralności, dostępności i rozliczalności informacji przetwarzanych przez SPS ZOZ w Lęborku oraz własności intelektualnej, będących aktywami jednostki, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego konsumentów poprzez przygotowywanie potraw spełniających wszelkie wymogi bezpieczeństwa.
- Dążenie do przygotowania posiłków optymalnej jakości, zarówno pod względem wartości odżywczych, estetyki oraz walorów smakowych.
- Zapewnienie warunków do konsultacji i współdziałania pracowników oraz partnerów społecznych w utrzymaniu i doskonaleniu ZSZ na wszystkich poziomach organizacji.

Dyrektor deklaruje pełne zaangażowanie własne i całego personelu w utrzymanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz jego stałe doskonalenie. Wszystkich pracowników SPS ZOZ w Lęborku czyni odpowiedzialnymi za realizację Polityki Jakości w odniesieniu do ich stanowisk pracy i zobowiązuje do wykazywania inicjatywy w zakresie doskonalenia procesów i usług.

Na wdrożony w SPS ZOZ w Lęborku Zintegrowany system Zarządzania składają się międzynarodowe normy:

- ISO 9001 System zarządzania jakością,
- ISO/IEC 27001 System zarządzania bezpieczeństwem informacji,
- ISO 14001 System zarządzania środowiskowego,
- ISO 22000 System zarządzania bezpieczeństwem żywności,
- ISO 45001 System zarządzania BHP
- oraz standardy kontroli zarządczej i standardy akredytacyjne Programu Akredytacji Szpitali.

ODLEWNIA ŻELIWA I METALI NIEŻELAZNYCH „SPOMEL” SPÓŁDZIELNIA PRACY



Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” Spółdzielnia Pracy w Lęborku powstała w 1950 roku. Siedziba firmy zlokalizowana jest w przemysłowej strefie miasta przy ul. Abrahama 15.

Firma działa na podstawie ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo Spółdzielcze i Statutu. Odlewnia „SPOMEL” S.P. zarejestrowana jest w KRS przez Sąd Rejonowy w Gdańsku w Rejestrze Przedsiębiorców pod numerem KRS 0000136912.

Organami Spółdzielni są: Walne Zgromadzenie Członków, Rada Nadzorcza oraz Zarząd.

Przedmiotem działalności Spółdzielni jest:

- produkcja odlewów oraz wszelkiego rodzaju dóbr materialnych,
- usługi w zakresie oprzyrządowania odlewniczego oraz wszelkie inne z wykorzystaniem potencjału Spółdzielni,
- działalność promocyjna i handlowa,
- skup surowców wtórnych,
- wynajem nieruchomości na własny rachunek.

Obecnie Odlewnia „SPOMEL” S.P. zatrudnia aktualnie 120 pracowników. Dzięki długoletniej tradycji firmy i wysokim kwalifikacjom pracowników firma została uznana, przez licznych odbiorców z kraju i zagranicy (między innymi Niemcy, Francja, Włochy, Szwecja, Dania, Finlandia) za wiarygodnego partnera handlowego i niezawodnego dostawcę.

Odlewnia dostarcza na rynek krajowy i rynki zagraniczne około 7000 ton rocznie odlewów z żeliwa szarego i stopów aluminium, co stanowi około 1,5 % produkcji krajowej.

Głównymi odbiorcami odlewów są producenci maszyn rolniczych (koła do agregatów uprawowych, wólk polowych, odlewy do bron talerzowych, obciążniki), urządzeń i instalacji wodno-kanalizacyjnych (stopnie włazowe, pokrywy do studzienek) oraz taboru kolejowego (wstawki hamulcowe). Około 40% dostaw jest eksportowanych.

Obecnie firma specjalizuje się w produkcji odlewów:

- z żeliwa szarego w gatunkach: EN-GJL-200, P10, P15 i P30 zgodnie polskimi i międzynarodowymi standardami, wykonując je w masach syntetycznych na wilgotno, w technologii maszynowej i ręcznej, o ciężarze 0,5÷50kg, w skrzyniach formierskich 600x500x150 oraz 600x600x130,
- ze stopów aluminium w gatunkach: EN-AC-AISi10Mg, EN AC-AISi12, EN AC-AISi6Cu4, wykonywanych kokilowo-grawitacyjnie, w formach metalowych i piaskowych, o ciężarze 0,1÷20 kg.

Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” w Lęborku produkuje odlewy pod nadzorem procedur ustanowionych w ramach certyfikowanego systemu zarządzania jakością zgodnego z normą ISO 9001:2015, a cykl produkcyjny przebiega w poszanowaniu standardów BHP oraz zasad ochrony środowiska. Przykładem tych działań jest wykonanie i uruchomienie instalacji suchego odpylania żeliwiaków ze środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Przedsiębiorstw. Dzięki tej inwestycji, wykorzystującej najlepszą dostępną technikę, radykalnie zredukowano emisję gazów i pyłów do atmosfery.

Ustabilizowana jakość oferowanych produktów, dywersyfikacja branżowa i asortymentowa, elastyczność w dopasowywaniu się do potrzeb Klientów, krótkie cykle produkcyjne oraz dobry wizerunek firmy na rynku odlewów żeliwnych i pozycja solidnego dostawcy, zapewnia Odlewni „SPOMEL” S.P. pełne obłożenie możliwości produkcyjnych. Jednocześnie firma stale współpracuje z branżowymi instytutami naukowymi i uczelniami w celu doskonalenia procesów, wyrobów i struktury organizacyjnej.

WYŻSZA SZKOŁA SPOŁECZNO-EKONOMICZNA W GDAŃSKU



Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku, jest niepubliczną uczelnią zawodową, założoną 31 stycznia 2001 r., wpisaną do Ewidencji Uczelni Niepublicznych, prowadzonej przez Ministra Edukacji i Nauki, pod numerem 192. Posłannictwem i misją uczelni jest kształcenie cenionych absolwentów wyposażonych we wszechstronną wiedzę, umiejętności i kompetencje, niezbędne w życiu osobistym i zawodowym w rozwiązywaniu problemów współczesnego świata. WSSE kształci studentów na studiach o profilu praktycznym na trzech kierunkach: zarządzanie (studia licencjackie i podyplomowe), pedagogika (studia licencjackie, magisterskie i podyplomowe), administracja (studia magisterskie), a ponadto w ostatnim roku Uczelnia otrzymała pozwolenie na prowadzenie studiów:

- II stopnia na kierunku praca socjalna,
- I stopnia na kierunku administracja,
- jednolitych studiów magisterskich na kierunku psychologia (Filia w Szczecinie),
- I stopnia na kierunku ratownictwo medyczne (Filia w Ostrołęce).

Przygotowuje swoich absolwentów do zaistnienia w konkretnych przestrzeniach rynku pracy i zdobycia przez nich kwalifikacji oraz kompetencji do realizacji profesjonalnych zadań zawodowych. Swoją ofertę Uczelnia adresuje do osób w różnym wieku, a strategię kształcenia realizuje zgodnie z oczekiwaniami rynku pracy oraz nieustannie uzupełnia swoją ofertę edukacyjną, dostosowując ją do zmieniających się uwarunkowań. Uczelnia łączy dydaktykę i badania z innowacyjną gospodarką w regionie pomorskim, a zwłaszcza w Trójmieście. WSSE jest organizatorem konferencji, seminariów i wykładów otwartych, na które zapraszani są znani naukowcy, politycy, praktycy i eksperci w dziedzinach nauk społecznych w zakresie dyscyplin: nauki o zarządzaniu i jakości, ekonomia i finanse, nauki prawne, do których kierunek jest przyporządkowany.

WSSE proponuje studentom dogodną organizację i zasady kształcenia, w tym możliwość ukończenia studiów o rozszerzonym programie, możliwość ukończenia studiów w krótszym czasie w ramach indywidualnego planu studiów i programu nauczania (IPSiPN) bądź równoległe studiowanie przedmiotów usytuowanych programowo wyżej po pierwszym roku studiów, a także kształcenie w ramach indywidualnej organizacji studiów (IOS) - formy dostępnej począwszy od pierwszego semestru dla osób, których sytuacja życiowa nie pozwala na systematyczne uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych. Uczelnia usprawnia i ułatwia dostęp do nauczania osobom, w tym osobom z niepełnosprawnością, chcącym studiować w naszej uczelni bez względu na to, gdzie jest ich obecne miejsce zamieszkania poprzez udostępnienie systemu teleinformatycznego (platforma Moodle, aplikacja Teams, Skype, Zoom). Poprawiło to komfort studiującym na uczelni z różnych powodów życiowych czasowo mieszkającym w różnych częściach świata.

Dotychczasowi absolwenci Uczelni uzyskiwali zatrudnienie m.in. jako kierownicy, specjaliści ds. bhp, spedytorzy, finansiści, sektorach życia społecznego i gospodarczego, takich jakich np. urzędy i jednostki administracji państwowej i samorządowej, wojsku, policji, straży granicznej czy instytucjach finansowych, czy też prowadzą własną działalność gospodarczą. Uczelnia poszerza zakres swojej współpracy z interesariuszami zewnętrznymi z kraju i z zagranicy.

Efektywna współpraca środowiska biznesu, nauki, a także różnych instytucji i organizacji sprzyja uzyskiwaniu wspólnych korzyści (m.in. wykształcenie studentów, którzy staną się pracownikami posiadającym wiedzę, umiejętności i odpowiednie kompetencje społeczne - poszukiwane i doceniane na rynku pracy). Realizacja strategii uczelni z praktyką wzmacnia pozycję uczelni na konkurencyjnym rynku, uwiarygadnia jej misję - kształcenie cenionych absolwentów, wyposażenie ich we wszechstronną wiedzę, umiejętności i kompetencje niezbędne im w życiu osobistym i zawodowym. Rezultat współpracy uczelni z jej szeroko rozumianym otoczeniem to wspólny wkład w naukowe poznanie świata i rozwiązywanie jego współczesnych problemów.

WSSE nie tylko włącza się w projekty swoich interesariuszy, ale również sama zaprasza ich do swoich projektów, np. do testowania produktów, które wypracowała dla biznesu. W marcu 2022 roku w siedzibie Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku odbyło się spotkanie, na którym Uczelnia zaprosiła Pomorską Radę FSNT NOT do zorganizowania wraz z Organizacją Pracodawcy Pomorza, Stowarzyszeniem Gospodarczym w Pieszku i Fundacją Instytut Społecznej Odpowiedzialności Organizacji w Olsztynie konferencji naukowej nt. Filozofia cyfrowego zarządzania organizacjami - od idealizmu do pragmatyzmu. Koncepty - Innowacje - Dobre praktyki.

Działalność WSSE jest zauważana i doceniana w różnych środowiskach. Uczelnia nie tylko była nominowana do prestiżowych ogólnopolskich nagród i wyróżnień ale i takowe jej zostały przyznane za całokształt działalności, a w tym realizowane projekty, prezentowanie wysokiego poziomu naukowego oraz podnoszenie świadomości i kompetencji kadry dydaktycznej i administracyjnej.

Ponadto Uczelnia bierze udział w projekcie dofinansowanym z Funduszy Europejskich „Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku Uczelnią Przyjazną”, której celem jest wzrost dostępności Wyższej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej w Gdańsku po-

przez wprowadzenie zmian organizacyjnych oraz podniesienie świadomości i kompetencji jej kadry dydaktycznej i administracyjnej poprzez zaplanowanie i realizację we współpracy z Partnerem działań mającym na celu dostępność uczelni osobom niepełnosprawnym.

FARM FRITES POLAND S.A.



Farm Frites Poland SA należy do czołówki producentów mrożonych frytek w Europie Środkowo-Wschodniej. Firma została założona w 1994 roku jako wspólne przedsięwzięcie dwóch holenderskich producentów wyrobów ziemniaczanych: Aviko B.V. i Farm Frites B.V. Poza frytkami firma produkuje również mrożone placki ziemniaczane (od 2004 roku) oraz płatki ziemniaczane (od 2011 roku). Klientami Farm Frites Poland są trzy firmy: Farm Frites BV, Aviko BV, oraz McDonald's, z którym nasza firma współpracuje nieprzerwanie od 1995 roku. Obecnie łęborskie frytki trafiają do około 900 restauracji tej sieci w 10 następujących krajach: Polsce, Czechach, Słowacji, Ukrainie, Łotwie, Litwie, Estonii, Serbii, Gruzji oraz Bułgarii. Naszym najważniejszym surowcem produkcyjnym są ziemniaki. Obecnie współpracujemy z około 100 dostawcami i wykorzystujemy rocznie 250.000 ton ziemniaków uprawianych na terenie Polski, głównie na Pomorzu. W trakcie prawie 30 lat działalności FFP otworzyła linię placków i platków ziemniaczanych, zwiększyła zatrudnienie z 80 do ponad 250 pracowników, a ilość przetwarzanych ziemniaków z 40.000 do ponad 250.000 ton. Firma stale się rozwija i zwiększa moce produkcyjne: w 2022 roku została zakończona budowa nowego budynku technologicznego placków ziemniaczanych, co pozwoli zwiększyć ilość produkowanych placków o 140 proc. W IV kw. 2023 planowane jest zakończenie budowy drugiej linii frytek, w efekcie czego możliwości produkcyjne na linii frytek wzrosną o około 70 procent w stosunku do obecnej produkcji. W związku z inwestycjami, zatrudnienie w tym roku wzrośnie o co najmniej 10 proc.

Firma wdrożyła i regularnie odnawia System Zarządzania Jakością FSSC 22000, System Zarządzania Środowiskiem zgodny z normą ISO 14001. Wdrożony w 2020 roku System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001 potwierdza, że firma wprowadziła i stosuje najwyższe standardy BHP.

W ostatnich latach firma wdrożyła zarządzanie procesowe i w tym celu została stworzona architektura procesów. Model architektury procesów pokazuje w jaki sposób zorganizowana jest praca. Pozwala ocenić kto bierze udział w realizowaniu poszczególnych zadań i kto jest za nie odpowiedzialny. Architektura, która obejmuje również siostrzaną FFP2, służy także jako narzędzie synchronizujące działania spółek, poprzez wspólną strategię, planowanie, Centrum Usług Wspólnych (CUW) i działania operacyjne.

Prowadzimy prace nad wprowadzeniem standardu BRC w 2024 roku.



VIVADENTAL SPÓŁKA Z O.O.



Vivadental to działający od roku 1991 międzynarodowy ośrodek kliniczny, edukacyjny i naukowo-badawczy, specjalizujący się w implantologii stomatologicznej i przeprowadzaniu kompleksowej metamorfozy estetycznej uzębienia. To także fundacja dla dzieci oraz specjalistyczne wydawnictwo. Podstawą sukcesów spółki jest nieustanna ekspansja oparta o jakość i TQM oraz doskonałość jakości procesów i produktów, ale także innowacje, specjalizację, dywersyfikację i indywidualny rozwój karier. VIVADENTAL zapewnia Pacjentom interdyscyplinarne specjalistyczne leczenie we wszystkich dziedzinach stomatologii przy zastosowaniu najnowocześniejszych technologii istniejących we współczesnej medycynie. Dzięki digitalizacji wszelkich procesów i wykorzystaniu tomografii komputerowej, skanowania, czy oprogramowania do projektowania i wizualizacji, gwarantuje precyzyjne, doskonałe, przewidywalne i długotrwałe efekty terapeutyczne i estetyczne. Vivadental jest także liderem na rynku edukacji kadr medycznych, na którym od kilkunastu lat prowadzi akredytowane szkolenia w zakresie implantologii i medycyny regeneracyjnej tkanki kostnej. Badania naukowe nad innowacyjnymi produktami medycznymi z zastosowaniem biomateriałów, komórek macierzystych i czynników wzrostu, to już nie tylko współpraca z Politechniką Gdańską, ale także z Uniwersytetem Przyrodniczym we Wrocławiu. Jest zaangażowany w działalność charytatywną, otaczając opieką medyczną dzieci z ośrodków rewalidacyjno - wychowawczych, domów dziecka i hospicjów, a także repatriantów z objętej wojną Ukrainy.

W lipcu 2016 roku w Klinice Vivadental dr n.med. Violetta Szycik przeprowadziła pierwszy w Polsce i jeden z nielicznych na świecie przeszczep komórek macierzystych pochodzenia tłuszczowego w jednoczasowym zabiegu rekonstrukcji tkanki kostnej szczęki i żuchwy. W listopadzie 2016 roku Vivadental zorganizował Kongres Naukowy Viva Health Future, ściągając najwybitniejszych przedstawicieli różnych dziedzin medycyny mających doświadczenia w przeszczepach komórek macierzystych. Także w listopadzie Fundacja Vivadental zorganizowała Pierwszy Bal Charytatywny „Z Uśmiechem w Życie”, na którym wśród blisko 300 gości zebrano rekordową kwotę 112.010 złotych na leczenie podopiecznych Fundacji Vivadental. W tym samym miesiącu Vivadental otrzymał tytuł „Przedsiębiorstwo Fair Play 2016”. Klinika Vivadental została zaprezentowana przez Telewizję Euronews, jako przykład polskiej firmy reprezentującej Inteligentne Specjalizacje Pomorza. Program obejrzało 2 mln widzów. W roku 2016 Vivadental zadebiutował na rynku edytorskim i wydawniczym publikując pierwsze wydanie swojego kwartalnika – „Magazyn Vivadental – Technologie dla Zdrowia i Piękna”, prezentując najnowocześniejsze, innowacyjne rozwiązania w medycynie i w życiu codziennym. Obejmuje też obszar społecznej odpowiedzialności biznesu i edukację prozdrowotną oraz profilaktykę.

Vivadental nieustannie się rozwija tworząc unikalną pod każdym względem organizację, która nie tylko w Polsce, ale i na całym świecie nie znajduje wielu odpowiedników. Na rynku usług medycznych tworzymy zupełnie nową wartość. Jesteśmy prekursorem wszelkich innowacji i kreatorem najnowocześniejszych technologii w medycynie. Jednocześnie pozostajemy otwarci na konkurencję, współdziałanie i wzajemną edukację, ponieważ ufamy, iż jest to doskonała droga do postępu i tworzenia dla naszego społeczeństwa optymalnych rozwiązań terapeutycznych.

Prowadzimy politykę Partnerstwo dla Rozwoju kreując przedsięwzięcia interdyscyplinarne o zasięgu krajowym i międzynarodowym, które przynoszą korzyści całemu społeczeństwu. Naszymi klientami są zarówno Pacjenci, jak i Lekarze, a kontakty biznesowe łączą nas z Partnerami na większości kontynentów. Jako przedsiębiorcy szczególnie wrażliwi na ludzkie cierpienie, działamy charytatywnie egzemplifikując idee społecznej odpowiedzialności biznesu.

Angażując się w badania naukowe tworzymy innowacyjne rozwiązania terapeutyczne dla przyszłych pokoleń Polaków, które nie pozostają bez znaczenia dla dorobku światowej medycyny. Inicjujemy projekty związane z turystyką medyczną i aktywnie w nich uczestniczymy. Wspieramy rodzime marki wyróżniające się jakością i najwyższym potencjałem wzrostu, ponieważ chcemy, aby Trójmiasto i Region Pomorza, były kojarzone z marką Premium.

Jesteśmy członkiem wielu organizacji gospodarczych, naukowych i społecznych. Integrujemy środowisko lekarzy, przedsiębiorców, polityków, działaczy społecznych, naukowców, artystów, a także zwykłych ludzi, wokół idei zdrowia i pięknego wizerunku człowieka. Działając na wielu frontach kierujemy się zasadą jednoczesnego osiągania celów biznesowych i korzyści dla naszego społeczeństwa, w centrum którego znajduje się człowiek i jego potrzeby.

MARKA VIVADENTAL

Vivadental jest marką korporacyjną, której wartość wyraża się poprzez potencjał intelektualny i poziom umiejętności, jakość świadczonych usług i zasoby technologiczne, zaplecze dydaktyczne oraz zdolność do podejmowania inicjatyw zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu. Takie warunki egzystencji nie tylko nas wyróżniają, ale jednocześnie nakładają na nas wszystkich obowiązek działania w oparciu o ściśle określone standardy, które dla naszych Pacjentów, Lekarzy, Klientów, Potrzebujących oraz Interesariuszy i innych Partnerów Biznesowych, stanowią jasne i czytelne potwierdzenie zaufania i akceptację naszej działalności.

Jakość to dla naszej organizacji niezwykle cenna wykładnia także i dla kolejnych form nieustannie dywersyfikowanej działalności. W 2018 roku uruchomiliśmy produkcję szczoteczek sonicznych i innych środków do pielęgnacji jamy ustnej powołując trzy nowe marki – VivaSonic, VivaWhite i VivaMagic. Zostaliśmy też wyłącznym dystrybutorem francuskiej firmy Anthogyr, lidera i pioniera w produkcji implantów na skalę przemysłową oferując jeden z najlepszych systemów implantologicznych na świecie, czyli implan-

ty Axiom pod własną marką ImplantyPolska.pl. Totalna orientacja na jakość, to nie tylko większa szansa na sukces, ale także satysfakcję z realizacji nowych przedsięwzięć oraz łatwość w nawiązywaniu kontaktów handlowych i relacji biznesowych. To także istotny element bytu w sytuacjach kryzysowych, takich jak pandemia Sars-CoV-2, w których to sytuacjach normy jakościowe i kultura organizacyjna zbudowana w oparciu o jakość, stały się decydującym czynnikiem zwiększającym poziom bezpieczeństwa wykonywanej działalności, zarówno dla Pacjentów i Klientów, jak i całego personelu.

Jakość w Vivadental to przede wszystkim dopracowane procedury oraz ich wzorowe wykonywanie, wdrażanie nowoczesnych technologii oraz wiedza i umiejętności. I najważniejszy cel - dawać Klientom wszystko co najlepsze w danej chwili jest w stanie zaoferować współczesna medycyna.

Dzięki nieustannemu doskonaleniu, proces leczenia jest kontrolowany, przewidywalny i przynosi zaplanowane rezultaty zarówno terapeutyczne, jak i estetyczne, przynosząc Pacjentom zdrowie i satysfakcję z własnego wyglądu na wiele lat. Równie istotnym elementem naszego systemu zapewnienia jakości jest bezpieczeństwo Pacjentów, zachowanie reżimu sanitarnego, septyki i aseptyki zabiegów, procesu sterylizacji narzędzi, przygotowania sali zabiegowej, czy też prozaicznej, ale niezwykle istotnej, bo wszechogarniającej nas czystości. To co widzą Pacjenci, najnowocześniejszy sprzęt, najlepsze materiały, czy luksusowe wnętrza, całkowicie koresponduje z procesem zapewnienia jakości na każdym szczeblu zarządzania i w każdym obszarze funkcjonowania firmy.

Jakość w Vivadental ma znacznie szerszy wymiar, bo obejmuje także sferę niematerialną, rozumianą jako budowanie jakości życia, standardów współistnienia i dzielenia się z potrzebującymi. Jesteśmy dumni, iż tworząc ultranowoczesną organizację medyczną opartą o Jakość, możemy to co w niej najlepsze, wykorzystywać w działalności charytatywnej naszej Fundacji dla Dzieci Vivadental, dając w szczególności dzieciom osieroconym, wykluczonym i dotkniętym kalectwem, kompleksowe leczenie uzębienia na najwyższym poziomie w ramach wolontariatu.

Jakość to w naszej działalności kluczowa wartość i macierz wszelkich działań. Kiedy w 1991 roku powoływaliśmy do życia Vivadental, to Deklaracja Jakości była naszym pierwszym manifestem sposobu funkcjonowania, a zarazem drogowskazem na przyszłość, który pozwolił nam na inteligentny i zdwersyfikowany rozwój na każdym poziomie organizacyjnym. Szybko wprowadziliśmy najwyższe standardy totalnego zarządzania jakością TQM. Nieustannie doskonalimy wszelkie procesy, działania, najprostsze nawet czynności, angażując do tego cały zespół. Racjonalizując procesy i produkty, możemy skutecznie realizować cele strategiczne, dywersyfikować formy działalności, wprowadzać kolejne innowacje. Możemy też uzyskiwać efekty synergistyczne oraz budować silną strukturę całej organizacji i markę Vivadental. Markę Premium.

Dla nas wszystkich Jakość to nie puste hasło, ale wielkie wyzwanie i odpowiedzialność wobec Pacjentów, to motywacja do pracy na najwyższym poziomie wiedzy i zaangażowania. Dzięki temu inwestując w najnowocześniejsze technologie istniejące we współczesnej medycynie, uzyskujemy jednocześnie wzrost poziomu wykonywanych zabiegów i świadczonych usług. Otwiera nam to drogę do nieustającej dywersyfikacji i tworzenia kolejnych jednostek biznesowych.

Dzięki TQM pojęcie jakości stało się uniwersalne, wiodące i na trwale funkcjonujące w świadomości naszego zespołu. Jest z nami każdego dnia i o każdej sekundzie. Jakość rozumiemy jako wykonywanie wszystkiego najlepiej jak się potrafi - nie dla innych, a dla nas samych. I nie dlatego, że ktoś akurat na nas patrzy, ale dlatego, że tak chcemy, bo to sprawia nam przyjemność. Lubimy być wobec siebie bardzo wymagający, ponieważ wykonujemy pracę dla naszych Pacjentów, ale także i dla całego społeczeństwa. Niby jest oczywiste, że lekarz musi leczyć najlepiej jak potrafi. Dla nas najlepiej oznacza doskonale, dlatego ciągle wszystko ulepszymy. Taką świadomość budujemy każdego dnia i w każdym miejscu firmy, i w każdej formie działalności. Takie warunki tworzymy dla naszych Pacjentów i Klientów.

Jakość odnosi się do serca naszej działalności, do naszej idei istnienia na niwie medycyny. To pewna gloryfikacja naszego zaangażowania w nieustanne doskonalenie zarówno produktów i procesów, jak i całej organizacji; wzrostu poziomu odpowiedzialności nie tylko za wyniki, ale i za najmniejsze szczegóły, czyli za wszystko w skali makro i mikro. Po prostu za całość. TQM to gwarant pomyślności i pełnego zadowolenia z pracy, a zarazem jej podstawa, przede wszystkim zaś to gwarancja najlepszych usług dla naszych Pacjentów.

Z usług o szeroko rozumianej jakości korzystają nie tylko Pacjenci w dziedzinie stomatologii, ale także kosmetologii i medycyny estetycznej. Naszymi klientami są także lekarze dentyści. Korzystają oni z najbardziej zaawansowanego i innowacyjnego programu edukacyjnego dla adeptów implantologii stomatologicznej - Practicum Implantologii, który prowadzi Instytut Vivadental oraz z całego wachlarza szkoleń. Programy kształcenia ośrodka edukacyjnego Instytutu Vivadental zdominowane są przez Jakość. Lekarze korzystają również z oferty systemu implantologicznego AXIOM, którego wyłącznym dystrybutorem jest siostrzana spółka Vivamedia, zapewniając im doskonałą obsługę wszelkich zamówień i wsparcie techniczne.



SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA „SUCHANINO”

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” powstała 23 kwietnia 1991 roku poprzez wyodrębnienie z Gdańskiej Spółdzielni Mieszkaniowej budynków przy ulicach: Kurpińskiego, Czajkowskiego, Paderewskiego, Liszta, Otwartej, Paganiniego, Kamieńskiego, Noskowskiego oraz Powstańców Warszawskich.

Obecnie Spółdzielnia zarządza 3105 lokalami mieszkalnymi o różnym statusie prawnym. W swoich zasobach posiada obiekty handlowo - usługowe, są to lokale użytkowe własne i na prawach odrębnej własności oraz garaże wielostanowiskowe.

W celu podniesienia standardu świadczonych usług, Spółdzielnia w 2009 r. podjęła decyzję o wdrożeniu Systemu Zarządzania Jakością zgodnie z normą EN ISO 9001 :2008 a obecnie EN ISO 9001:2015. Dzięki wdrożonym procedurom, pracownicy wykonują pracę według określonych standardów, efekty pracy są oceniane a procesy weryfikowane do obecnie obowiązujących standardów i wymogów. Dzięki takiemu systemowi pracy, możliwe jest ciągle ulepszanie procesów oraz wprowadzanie nowych rozwiązań. Pracownicy mają zapewniony dostęp do szkoleń, dzięki którym na bieżąco zapoznają się z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa a także poznają nowe technologie stosowane w budownictwie oraz zarządzaniu nieruchomościami, które w miarę możliwości i potrzeb są wdrażane do Spółdzielni.

Dumni jesteśmy z przeprowadzenia procesu termomodernizacji budynków na osiedlu. Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” dokonała tego jako jedna z nielicznych. Proces termomodernizacji rozpoczął się już w roku 1995 po wymianie starych węzłów hydroelewatorowych na nowoczesne węzły kompaktowe. W tym samym okresie przystąpiono także do regulacji instalacji wewnętrznej c.o. i c.w. poprzez sukcesywny montaż automatycznych zaworów podoponowych. W dalszej kolejności w lokalach mieszkalnych zostały zamontowane wyparkowe podzielniki kosztów, a następnie na wniosek mieszkańców zostały wymienione na elektroniczne podzielniki dwuczujnikowe firmy METRONA POLSKA. W roku 1998 rozpoczęto sukcesywną modernizację przybudówek wraz z wymianą drzwi, jak również rozpoczęto wymianę stolarki i ślusarki okiennej w punktowcach, szafach i budynkach niskich. W 1997r. zmodernizowane zostały dwie hydrofarmie przy ul. Paganiniego i Otwartej oraz zamontowano główne wodomierze w piwnicach budynków wysokich w celu dokładniejszego kontrolowania ubytków wody. Od 2000 roku wykonano docieplenie stropodachów we wszystkich budynkach mieszkalnych znajdujących się w zasobach Spółdzielni Mieszkaniowej „Suchanino”. W latach 1996-2002 wykonano remonty dachów nowoczesną technologią termozgrzewalnych pap. W latach 2001 -2002 wymieniono okna na klatkach schodowych, a w latach 2007 do 2009 wszystkie okna w piwnicach. W późniejszym okresie wymienione zostały wszystkie zewnętrzne drzwi wejściowe do klatek schodowych oraz wmontowano drzwi do zsyków.

Na przełomie lat 2002-2008 priorytetem w planach remontów były docieplenia budynków. Kolejne bloki uzyskały nowy wygląd a mieszkańcy zyskali komfort i lepszą możliwość prowadzenia racjonalnej gospodarki energią ciepłą. W tym okresie rozpoczęto także sukcesywną modernizację oświetlenia na klatkach schodowych poprzez montaż czujek zmierzchowo-ruchowych i wymianę oświetlenia na żarówki energooszczędne a w ostatnim okresie na LED. Powyższe działania znacząco zmniejszyły zużycie energii elektrycznej. W latach 2008 do 2009 docieplono także stropy piwniczne we wszystkich budynkach wysokich oraz niskich IV nieruchomości. Od roku 2008 rozpoczęto sukcesywne malowanie klatek schodowych wraz z wymianą pochwytów na poręczach schodowych oraz wymianę drugich drzwi wejściowych do klatek schodowych.

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” jako pierwsza w Polsce w latach 2013 do 2015 testowała nową technologię dynamicznych, termostatycznych zaworów Danfoss oraz wdrożyła ją budynku przy ul. Liszta 4 oraz ul. Kamieńskiego 1. Dzięki tym rozwiązaniom została prawidłowo wyregulowana instalacja wewnętrzna c.o., co doprowadziło po latach różnych prób, do prawidłowego określenia jednostki rozliczeniowej zbliżonej wielkością do pozostałych budynków. W roku 2019 Spółdzielnia przystąpiła do wymiany zaworów termostatycznych grzejnikowych we wszystkich budynkach mieszkalnych. Do końca 2019 r. wymieniono łącznie 6642 szt. zaworów.

Spółdzielnia planuje również przy współpracy z Gdańskim Przedsiębiorstwem Energetyki Ciepłej wprowadzić system inteligentnych węzłów. Inteligentne węzły ciepłownicze to nowe rozwiązanie, które pozwala zużywać mniej ciepła oraz wygenerować dodatkowe oszczędności. Cały system polega na tym, że jeżeli będzie mniejsze zapotrzebowanie na energię to węzeł będzie pobierał mniej energii przy zachowaniu komfortu cieplnego. Zostały wytypowane budynki, które wykazały najwyższe zapotrzebowanie na ciepło i w nich firma GPEC chce założyć czujniki.

Jesteśmy firmą, która nieustannie dąży do podnoszenia standardu świadczonych usług. Bierzemy pod uwagę fakt, iż nasi klienci są wymagający oraz posiadają dużą wiedzę z zakresu zarządzania nieruchomościami. Chcemy nadal rozwijać się i doskonalić. Jesteśmy otwarci na sugestie, uwagi oraz konstruktywną krytykę. Dzięki tym działaniom możemy jeszcze lepiej wywiązywać się z nałożonych obowiązków oraz ulepszyć jakość świadczonych przez nas usług.

ZAKŁAD PRODUKCJI MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH INŻ. KAZIMIERZ GINTER ZAKŁAD PRACY CHRONIONEJ



ZPMB Ginter zajmuje się produkcją wyrobów betonowych m.in. kostki brukowej, płyt drogowych, pustaków, systemów stropowych, systemów sieci wodno-kanalizacyjnej żelbetowych i betonowych studzienek włączonych i niewłączonych o średnicy DN800-2000 oraz rur betonowych i żelbetowych o średnicy DN500-800, betonu towarowego w tym betonów specjalistycznych oraz projektów na indywidualne zamówienie itp. Posiadamy również własną kopalnię kruszywa.

W ciągu 35 lat pracy firma dostarczała swoje wyroby kontrahentom zajmującymi się strategicznymi inwestycjami m.in. budową lotnisk, mostów, wiaduktów, dróg szybkiego ruchu, wiatraków, oczyszczalni ścieków, a także współpracowała z samorządami w celu rozwoju sieci lokalnych dróg, chodników i ścieżek rowerowych. Wyroby firmy ZPMB Ginter wykorzystywane są również na potrzeby przemysłu do budowy hal jak i placów oraz w budownictwie mieszkaniowym. W swoim funkcjonowaniu firma opiera się na optymalizacji wykorzystania zasobów naturalnych poprzez wykorzystanie nowoczesnych technologii jak i systemów zarządzania o czym świadczą posiadane certyfikaty ISO jak i certyfikaty umożliwiające oznaczanie wyrobów znakiem jakości CE oraz znakiem budowlanym B. Wśród głównych sukcesów należy wymienić posiadanie statusu pierwszego i jedyne w Polsce producenta pustaków ściennych wypełnionych pianą mineralną będących ekologiczną alternatywą dla zwykłych pustaków jak również jesteśmy pierwszym i jedynym aktualnie producentem monolitycznych dennic produkowanych w technologii bezodpadowej i ekologicznej z wykorzystaniem najnowocześniejszej technologii numerycznej. Zakład w swoim funkcjonowaniu kładzie duży nacisk na ciągłe poprawianie jakości produkowanych wyrobów jak i wdrażanie nowych technologii czego dowodem są premie technologiczne otrzymywane z BGK, a także zgłaszane patenty.

Z roku na rok firma zwiększa swoją niezależność energetyczną poprzez zwiększanie ilości zainstalowanych paneli fotowoltaicznych, w celu zmniejszenia śladu węglowego związanego z działalnością do procesu produkcji wyrobów wybiera ekologiczne zamienniki tradycyjnych wyrobów (co potwierdza nagroda najlepszego odbiorcy cementu ECOPlanet o niskim śladzie węglowym). W produkcji wykorzystuje kruszywa pochodzące z recyklingu i promuje tego typu rozwiązania na rynku lokalnym.

Zakład w najbliższych latach planuje wybudować na terenach przynależących farmę fotowoltaiczną o łącznej mocy 2 GWh, zamierza zmodernizować oświetlenie na ledowe energooszczędne oraz zwiększyć efektywność energetyczną budynków wpływając tym samym na redukcję emisji gazów cieplarnianych. Przyjęte rozwiązania pozwolą osiągnąć większą niezależność energetyczną wpisując się tym samym w strategię zrównoważonego rozwoju.

NDI SOPOT S.A.



Spółka NDI SA w codziennej bieżącej działalności w obszarze budownictwa ogólnego i infrastrukturalnego, gazowego i hydrotechniki wykazuje się skutecznością i wysoką jakością świadczonych usług, czego dowodem są liczne przyznawane nagrody. NDI SA koncentruje się na realizacji swoich celów ekonomicznych przy zachowaniu wysokiej kultury pracy i standardów działania oraz zrównoważonego rozwoju wywierając pozytywny wpływ na otoczenie społeczne: na swoich pracowników, partnerów biznesowych i społeczność lokalną. Opierając się na wartościach tj. m.in. bezpieczeństwo, solidność, jakość i transparentność w działaniu, aktywnie angażuje się w ważne inicjatywy, aktywnie działa na rzecz środowiska lokalnego, wspiera ważne wydarzenia z obszaru kultury, nauki, a także sportu.

III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARYNARKI WOJENNEJ RP - GDYNIA



Szkoła tworzona jest przez: III Liceum Ogólnokształcące im. Marynarki Wojennej RP, International Baccalaureate World School 0704 Diploma Programme, International Baccalaureate World School 5288 Middle Years Programme, Internat przy III LO w Gdyni. Stosowana w przestrzeni publicznej skrócona nazwa szkoły: GDYŃSKA TRÓJKA .

Patronem szkoły od 1963 roku jest Marynarka Wojenna.

Dewiza szkoły: "VIR HONESTUS ET BONUS CIVIS" ("Człowiek godziwy i dobry obywatel").

Szkoła: wszechstronnie kształci i wychowuje dzieci oraz młodzież do życia we współczesnej cywilizacji, zapewnia każdemu uczniowi prawo do wszechstronnego rozwoju bez względu na narodowość, wyznanie, status społeczny, zamożność, płeć, warunki zdrowotne czy też jakkolwiek inną cechę mogącą stanowić o nierówności.

Misją Gdyńskiej Trójki jest wychowywanie i kształtowanie człowieka zanego oraz godziwego, oddanego swej wspólnotie obywatela, chroniącego dziedzictwo narodowe i dbającego o wartości cywilizacji współczesnej, w tym w szczególności przestrzegającego zasad demokracji i praw człowieka.

Jako wspólnota uczniów, ich rodziców lub opiekunów oraz nauczycieli i wszystkich pozostałych pracowników szkoła dąży do dialogu wychowawczego, w którym uczeń ma prawo wybrać i realizować własną, niepowtarzalną drogę rozwoju. Założeniem Szkoły jest współtworzenie lokalnej wspólnoty wzbogacającej się, wspomagającej i kreującej pozytywny wizerunek społeczności i regionu. Uznając, że język jest najistotniejszym narzędziem myślenia, etycznego działania i wzajemnego zrozumienia oraz z uwagi na to, że znajomość języków obcych jest podstawą uczestnictwa w społeczeństwie jednoczącej się Europy wielu narodów i kultur, Gdyńska Trójka kładzie szczególny nacisk na nauczanie języka polskiego i angielskiego, a generalnym założeniem programu obowiązującego w większości klas Gdyńskiej Trójki jest dwujęzyczność.

Dążąc do trójjęzyczności, specjalną i osobną wagę przywiązuje się też do nauczania innych niż angielski języków obcych.

Obecne stulecie jest wiekiem globalizacji społeczeństwa informacyjnego i rozwijającej się noosfery (sfera myśli ludzkiej, sfera przekazywania informacji między ludźmi). W związku z tym Gdyńska Trójka uczy wszelkich możliwych technik nowoczesnego, mądrego i pożytecznego wykorzystywania różnych źródeł informacji ze szczególnym uwzględnieniem jej nośników elektronicznych.

AUTENTYCZNA EDUKACYJNA WARTOŚĆ DODANA DOBREJ SZKOŁY JEST WYNIKIEM JEJ RÓŻNORODNOŚCI

Przepięknie położona w bezpośrednim sąsiedztwie nadmorskiego rezerwatu "Kępa Redłowska" i oddana do użytku w 1963 roku obecna siedziba III Liceum Ogólnokształcącego im. Marynarki Wojennej w Gdyni (rok zał. 1950) to otoczony oryginalnym parkiem mierzący ponad 160 m. dł. i nawiązujący swoją architekturą do gdyńskiego modernizmu budynek, w którym obecnie, poza liceum, funkcjonują/funkcjonowały jeszcze: Liceum Matury Międzynarodowej nr 0704 (zał. w 1993r.), Gimnazjum nr 24 (od 2000 r. do 2019 r.), Szkoła, d.Gimnazjum, Matury Międzynarodowej nr 5288 (zał. w 2003r.) oraz internat (od 1963r.). Ww. placówki tworzą Gdyńską Trójkę.

Dopiero na początku lat 90. XX w. uczniowie III LO w Gdyni zaczęli stanowić w każdym roku 100% mieszkańców internatu przy III LO w Gdyni (prawie 200 osób). Z pewnością był to efekt wprowadzonej w ww. okresie przez nauczycieli Gdyńskiej Trójki zmiany w ofercie i strukturze nauczania polegającej na zakończeniu ogólnokształcącej (wszystkie przedmioty) edukacji uczniów w drugiej klasie ówczesnego 4-letniego liceum i rozpoczęciu od trzeciej klasy nauki w ramach bardzo wyspecjalizowanych klas/grup edukacyjnych (tylko wybrane przez uczniów przedmioty). Powstały wtedy m.in. akademickie klasy matematyczno-informatyczne, akademickie klasy matematyczno-geograficzno-ekonomiczne, a także - w 1993 r. - klasy matury międzynarodowej utworzone przy III LO w ramach jednej z dwóch pierwszych szkół International Baccalaureate Organization-IBO w Polsce. W następnych latach powstały kolejne, prowadzone na akademickim poziomie, klasy: biologiczno-chemiczne, humanistyczne i matematyczno-fizyczne. W odróżnieniu od większości funkcjonujących w kilku miastach- ośrodkach uniwersyteckich w tamtym okresie, a także tworzonych współcześnie - zaskakująco dość licznie - klas lub szkół akademickich wysoki, właśnie akademicki, poziom nauczania w III LO w Gdyni to efekt przede wszystkim znakomitej pracy dydaktycznej wyjątkowych nauczycieli Gdyńskiej Trójki, którzy nie byli i nie są pracownikami akademickimi na żadnej uczelni. O wyjątkowości tych nauczycieli świadczą otrzymane przez nich w ostatnich 30 latach m.in.: kilkadziesiąt nagród ministra, wysokie (Krzyże Zasługi) i najwyższe (Order Odrodzenia

Polski) odznaczenia państwowe, świetne wyniki uczniów na maturze krajowej oraz międzynarodowej, rozliczne sukcesy uczniów na krajowych i międzynarodowych olimpiadach naukowych, a nade wszystko wyniki rekrutacji na uczelnie wyższe, w tym tak znane i uznane jak: Oxford, Cambridge, Sorbona, MIT, Harvard, Stanford, Colgate, Yale, Columbia, Cornell, czy Amherst. Aż pięciu nauczycieli - nadal pracują w III LO - zostało wyróżnionych w ostatnich kilku latach najwyższym w Polsce nauczycielskim zawo-

dowym tytułem Profesora Oświaty (najwięcej w Polsce).

Mieszkający w internacie uczniowie Gdyńskiej Trójki reprezentują praktycznie wszystkie regiony geograficzne Polski i wywodzą się z bardzo różnorodnych środowisk społeczno-kulturowych z miast wielkich (Warszawa, Białystok, Opole, Olsztyn, Wrocław, Rzeszów, Bydgoszcz, Toruń...) i średnich (Gorzów Wlkp., Chełm, Stalowa Wola, Mragowo, Ilawa, Jelenia Góra...), a także małych miasteczek i wsi. W ostatnich latach naukę w liceum podjęło kilkunastu obywateli innych państw. Kilkudziesięciu uczniów zakwaterowanych w internacie korzysta każdego roku, z uwagi na trudną sytuację finansową ich rodzin, z pełnego wsparcia finansowego zapewnianego przez fundacje, z którymi od lat współpracuje szkoła.

Wielka różnorodność geograficzno-kulturowo-społeczna uczniów III LO w Gdyni - ok. 40% uczniów z Metropolii Gdańsk- Gdynia (MGG) i ok. 60% spoza niej - stanowi wielką wartość pedagogiczną i tworzy wspaniały efekt synergii edukacyjnej. Wszyscy uczniowie przebywając ze sobą w Gdyńskiej Trójce mogą nawzajem o sobie czegoś nowego i pięknego dowiedzieć się, a także od siebie nawzajem czegoś nowego i pięknego nauczyć się, w tym m.in.: mądrze rozumianej tolerancji, empatii, współpracy w zespole, pomagania sobie nawzajem, samorządności, postawy obywatelskiej itd. itp. A nade wszystko mogą nauczyć się przyjaźnić. To właśnie w przypadku szkół cechujących się ww różnorodnością można mówić o autentycznej EDUKACYJNEJ WARTOŚCI DODANEJ-EWD. Wielu uczniów bardzo mocno identyfikuje się z Gdyńską Trójką reprezentując liceum w olimpiadach, zawodach sportowych, przedsięwzięciach artystycznych czy też pracując na rzecz lokalnego szeroko rozumianego środowiska społecznego (np.: akcje charytatywne dla oddziału dziecięcego w szpitalu i hospicjum dziecięcego, prowadzenie szkolnych firm uczniowskich w ramach ekonomii w praktyce, przedsięwzięcia integrujące lokalną społeczność, współpraca z uczelniami). Spora grupa uczniów znakomicie łączy naukę ze sportem lub z zajęciami w pobliskiej szkole muzycznej. M.in. poprzez ww. takie aktywności uczniów realizowana jest na co dzień dewiza szkoły: VIR HONESTUS ET BONUS CIVIS - CZŁOWIEK GODZIWIY I DOBRY OBYWATEL, która ponad 200 lat temu pojawiła się nad wejściem do Szkoły Rycerskiej w Warszawie. Dewiza stanowi piękną i szczególną klamrę spinającą osiągnięcia edukacyjne Szkoły Rycerskiej (III LO stara się także nawiązywać do tradycji słynnego Liceum Krzemienieckiego), historię, tradycję i współczesne dokonania Marynarki Wojennej (od 1963r. patrona liceum i współzałożyciela obecnej siedziby szkoły) z jednej strony i etos pracy oraz sukcesy pedagogiczne nauczycieli i uczniów III Liceum Ogólnokształcącego im. Marynarki Wojennej w Gdyni - z drugiej. Sukcesy te stanowią o wielkiej sile przestrzennego i miastotwórczego (metropolitarne) oddziaływania liceum, a także znaczącej i potwierdzanej każdego roku, m.in. w różnych zestawieniach i rankingach szkół, pozycji III LO w Gdyni na krajowym i międzynarodowym rynku edukacyjnym oraz bardzo dobrej rozpoznawalności i uznaniu społecznym marki "Gdyńska Trójka".

NDI S.A.



Spółka NDI SA w codziennej bieżącej działalności w obszarze budownictwa ogólnego i infrastrukturalnego, gazowego i hydrotechniki wykazuje się skutecznością i wysoką jakością świadczonych usług, czego dowodem są liczne przyznawane nagrody. NDI SA koncentruje się na realizacji swoich celów ekonomicznych przy zachowaniu wysokiej kultury pracy i standardów działania oraz zrównoważonego rozwoju wywierając pozytywny wpływ na otoczenie społeczne: na swoich pracowników, partnerów biznesowych i społeczność lokalną. Opierając się na wartościach tj. m.in. bezpieczeństwo, solidność, jakość i transparentność w działaniu, aktywnie angażuje się w ważne inicjatywy, aktywnie działa na rzecz środowiska lokalnego, wspiera ważne wydarzenia z obszaru kultury, nauki, a także sportu.

ZESPOŁ SZKÓL ROLNICZYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO IM. JÓZEFA WYBICKIEGO W BOLESŁAWOWIE



Zespół Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Zawodowego im. Józefa Wybickiego w Bolesławowie od prawie 78 lat zawsze kształcił młodzież i dorosłych w kierunkach rolniczych i kierunkach związanych z wielofunkcyjnym rozwojem obszarów wiejskich. Dla potrzeb kształcenia teoretycznego i praktycznego szkoła dysponuje 20 budynkami w tym: budynek pałacu szkoły, internat i 18 budynków dydaktycznych wykorzystywanych na pracownice z zakresu praktycznej nauki zawodu (Centrum Kształcenia Zawodowego posiada 20 pracowni praktycznej nauki zawodu). Dla potrzeb dobrej edukacji rolniczej Zespół Szkół posiada 234-hektarowy areal ziemi podzielony na pola 20-hektarowe, na których nauczyciele wraz z młodzieżą prowadzą uprawy roślin, zachowując przy tym literaturowe zasady nawożenia, odpowiedni płodozmian oraz odpowiednie stosowanie środków ochrony roślin przy zastosowaniu najnowocześniejszych technologii rolnictwa precyzyjnego. Szkoła dla dobrego jej funkcjonowania w ramach praktycznej nauki zawodu dysponuje również 36 hektarowym jeziorem Duży Mergel graniczącym bezpośrednio z polami uprawnymi. Na jeziorze prowadzimy pełną gospodarkę rybacką zgodnie z nadanym szkole operatem rybackim.

Dla potrzeb edukacji z zakresu praktycznej nauki zawodu dla zawodów: technik hodowca koni, technik weterynarii, technik rolnik.

Centrum dysponuje 250 sztukami zwierząt hodowlanych, w tym: konie, bydło mięsne, bydło mleczne, owce, trzoda chlewna, drobny inwentarz, ptactwo hodowlane i ozdobne.

Dla dobrej edukacji w zawodzie technik pszczelarz Centrum posiada bogato wyposażoną pracownię pozyskiwania produktów pszczelich, w tym szkolną pasiekę z 12 pniami pszczelimi (12 rodzin pszczelich). Dla zawodu technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej Centrum dysponuje farmą fotowoltaiczną, zainstalowanymi solarami, pracownią urządzeń i systemów energetyki odnawialnej oraz spawalnią. Młodzież kształcąca się w zawodzie technik architektury krajobrazu ma do dyspozycji w ramach Centrum 5 hektarowy park, w tym park starodrzewia, ogród florystyczny, zautomatyzowany, innowacyjny tunel foliowy oraz bardzo dobrze wyposażoną pracownię urządzania obiektów architektury krajobrazu.

Centrum Kształcenia Zawodowego dysponuje krytą ujeżdżalnią koni, wybiegami dla koni i pozostałych gatunków zwierząt, dobrze wyposażonymi warsztatami oraz sprzętem rolniczym - dającym możliwości nauczania rolnictwa precyzyjnego. Zespół Szkół posiada dostęp do internetu szerokopasmowego. Od 1 września 2021 r. w Zespole Szkół wprowadziliśmy dziennik elektroniczny, który ułatwia pracę nauczycielom i usprawnia przepływ informacji, szczególnie w kontaktach z rodzicami. Prowadziliśmy ze względu na Covid-19 lekcje zdalne z wykorzystaniem Microsoft TEAMS. Sale lekcyjne wyposażone są w projektory multimedialne, sprzęt dvd, tablice interaktywne. Posiadamy pracownię komputerowe do nauki informatyki, które także służą jako sale egzaminacyjne do przeprowadzania pisemnej części egzaminu zawodowego (podstawa programowa 2019), dwa razy do roku w sesji styczeń-luty oraz czerwiec-lipiec. W Zespole Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Zawodowego uczy się obecnie 578 uczniów szkół dla młodzieży i 186 słuchaczy - uczestników Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych kształcących się w następujących zawodach: technik weterynarii 324002, technik hodowca koni 314203, technik rolnik 314207, technik pszczelarz 314206. Zespół Szkół jest Ośrodkiem Egzaminacyjnym dla wszystkich kwalifikacji wyszczególnionych w zawodach, w których kształcimy młodzież i dorosłych powołanym przez Dyrektora Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Gdańsku oraz dla uczniów i słuchaczy z innych szkół rolniczych w obrębie działania OKE w Gdańsku, czyli woj. pomorskiego i woj. kujawsko-pomorskiego. Zespół Szkół posiada internat, w którym aktualnie zamieszkuje 260 wychowanków. W celu uatrakcyjnienia oferty edukacyjnej szkoła utrzymuje stałe kontakty z Rolniczymi Związkami Branżowymi takimi jak:

- Pomorski Związek Hodowców Koni.
- Polska Federacja Hodowców Bydła i Producentów Micka,
- Pomorski Związek Hodowców Bydła Mlecznego.
- Polski Związek Hodowców i Producentów Bydła Mlecznego.
- Polski Związek Hodowców i Producentów Trzody Chlewnej.
- Regionalny Związek Hodowców Owiec i Kóz.
- Stowarzyszenie Hodowców Ptaków Ozdobnych i Drobny Inwentarza,
- Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Lubaniu.
- Wojewódzki Związek Pszczelarzy.

Wspólnie z przedstawicielami powyższych Rolniczych Związków Branżowych młodzież, słuchacze, nauczyciele oraz pracownicy administracji i obsługi przy wsparciu rodziców organizują corocznie, od 27 lat, w ostatni weekend września Kociewską Wystawę i Pokaz Zwierząt Hodowlanych połączone z Targami Rolno-Ekologicznymi.

Dodatkowo, od 11 lat wystawa i pokaz połączone są z Dożynkami Powiatu Starogardzkiego. To dwudniowe przedsięwzięcie odwiedza około 15 tysięcy mieszkańców miast i wsi z Kociewia, Kaszub i całego województwa pomorskiego. Jest to dla nas.

Organizatorów, a w szczególności dla uczniów i słuchaczy doskonałą lekcją organizacji przedsięwzięcia promującego szkołę i rolników Polski Północnej. Na wystawie i pokazie każdego roku prezentowane są najlepsze zwierzęta, w tym także zwierzęta z hodowli Zespołu Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Zawodowego w Bolesławowie.

Aktualnie. społecznie Dyrektor Zespołu Szkół uczestniczy w działalności na rzecz:

- Stowarzyszenia Kocińskiego- jako Wiceprezes,
- Krajowego Centrum Edukacji Rolniczej w Brwinowie - jako Przewodniczący Rady Programowej,
- Stowarzyszenia „Edukacja dla Rolnictwa” - jako jej Prezes Zarządu,
- Radzie Społecznej Pomorskiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego - jako Członek Rady,
- Pomorskiej Radzie Rolnictwa - jako Członek Rady.

ZAKŁAD HYDRAULIKI SIŁOWEJ

HYDROMECH
Zakład Hydrauliki Siłowej HYDROMECH S.A.

Firma Hydromech w tym roku będzie obchodziła 40-lecie rozpoczęcia swojej działalności.

Na początku w 1983 roku miała formę działalności gospodarczej. W 1993 roku powstała spółka Hydromech S.A., która przejęła pracowników oraz zakres prac.

Hydromech był jednym z pierwszych, prywatnych przedsiębiorstw na Pomorzu.

Spółka prowadzi działalność z zakresu projektowania, produkcji i serwisów maszyn i urządzeń. Główną kompetencją jest hydraulika siłowa, ale firma realizuje również szereg prac z zakresu mechaniki i automatyki.

Jest cenionym dostawcą i służy wsparciem serwisowym dla branży morskiej i obronnej – m.in. remontuje okręty Marynarki Wojennej RP w tym okręt podwodny ORP Orzeł.

Firma wyprodukowała stacje hydrolokacyjne SHL do okrętów wojennych typu Kormoran: Kormoran, Mewa, Albatros oraz rozpoczęła produkcję kolejnych trzech jednostek.

Spółka stanowiła zabezpieczenie serwisowe dla polskiego kontyngentu na misjach w Iraku i Afganistanie.

Konstruktorzy spółki Hydromech opracowali i wdrożyli do produkcji specjalistyczne planetarne silniki hydrauliczne oraz narzędzia dla górnictwa węgla kamiennego.

Firma projektuje i wykonuje układy hydrauliczne do napędu i sterowania maszyn w branży energetycznej. Wydział obróbki mechanicznej daje możliwość oferowania usług toczenia, frezowania na obrabiarkach konwencjonalnych i sterowanych numerycznie.

Największym sukcesem firmy są stali Klienci, którzy powracają z kolejnymi zleceniami ponieważ zaufali i wierzą w profesjonalizm spółki Hydromech. Najistotniejszym zasobem są Pracownicy, którzy związani są ze spółką od dziesięcioleci.

Nasz najstarszy pracownik (technolog) ma 80 lat. Przyjeżdża codziennie do pracy ponieważ czuje się tu doceniany. Jak twierdzi Hydromech daje mu energię i radość życia. Otoczony młodymi ludźmi przekazuje im swoje doświadczenie i uczy od nich nowinek technicznych, obsługi programów komputerowych itp. Mimo iż jego wydajność jest już niższa nie zostanie zwolniony, chyba, że kiedyś sam podejmie taką decyzję.

Spółka nie posiada żadnych zaległości płatniczych, co jest bardzo istotną kwestią i powodem do zadowolenia w obecnych czasach. Pracownicy otrzymują wynagrodzenia a kontrahenci należności zawsze w ustalonym terminie.

Firma ciągle się rozwija podejmując nowe wyzwania z zakresu projektowania (elementy systemu obrony antyrakietowej), produkcji np. kupując nowoczesne centra obróbcze oraz urządzenia pomiarowe. Z firmą rozwijają się także pracownicy.

Wkrótce współpracując z Agencją Rozwoju Pomorza w firmie odbędą się warsztaty Kreatywnego Tworzenia tzw. Design Thinking. Zaangażowani będą pracownicy ze wszystkich działów.

Z terenu inwestycji w Pomlewie utworzono Pomorską Specjalną Strefę Ekonomiczną, która pozwoli firmę zoptymalizować rozwój.

Szpital Pomorski sp. z o.o.

SZPITAL POMORSKIE SP. Z O.O.



Podmiot Lecznicy Samorządu
Województwa Pomorskiego

Szpital Pomorski Sp. z o.o. świadczy usługi medyczne na wysokim poziomie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, oczekiwaniami pacjentów, osób odwiedzających i personelu zapewniając im bezpieczne i przyjazne warunki pobytu i pracy.

Misja, którą kierujemy się w naszym działaniu jest związana z naszym powołaniem, wyznawanymi wartościami i postawą etyczną brzmi: „Profesjonalnie ku zdrowiu”

Cele, które w związku z tym stoją przed Spółką to:

1. Poprawa standardu oferowanych usług medycznych;
2. Poprawa warunków bytowych pacjentów korzystających z usług Szpitali Pomorskich Sp. z o.o.;
3. Dążenie do pełnej satysfakcji pacjentów oraz personelu;
4. Prowadzenie działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami i wymaganiami prawnymi, dotyczącymi ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa informacji;
5. Uświadamianie i angażowanie personelu w działania na rzecz ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko;
6. Prawidłowe gospodarowanie wodą i ściekami;
7. Efektywne zużycie nośników energii cieplnej i elektrycznej;
8. Prawidłowe zarządzanie odpadami;
9. Zmniejszenie ryzyka wystąpienia awarii środowiskowych;
10. Zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym;
11. Dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na wszystkich stanowiskach pracy;
12. Ochronę informacji dotyczących pacjentów;
13. Zapewnienie pacjentom kompletnej i spójnej informacji o usługach naszej Spółki;
14. Ochrona informacji gwarantujących bezpieczeństwo świadczonych usług medycznych;
15. Realizacja procesów biznesowych z wykorzystaniem nowoczesnych i bezpiecznych technologii informacyjnych;
16. Właściwy dobór dostawców oraz kontrolowanie powierzonych im procesów informacyjnych;
17. Przeprowadzenie cyklicznej analizy ryzyka związanego z bezpieczeństwem informacji;
18. Monitorowanie skuteczności zastosowanych zabezpieczeń oraz szybkie reagowanie na incydenty;
19. Zapewnienie zgodności z wymaganiami prawnymi w zakresie ochrony informacji;
20. Zapewnienie integralnej informacji do bieżącego funkcjonowania i rozwoju;
21. Ciągłe doskonalenie działań w zakresie wdrożonego zintegrowanego systemu zarządzania.

Realizacja wytyczonych celów następuje poprzez:

1. Stale podnoszenie kwalifikacji i świadomości personelu, którego praca ma wpływ na jakość świadczonych usług, oddziaływanie na środowisko oraz angażowanie personelu do działań na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także bezpieczeństwa informacji;
2. Zakupy nowoczesnego i niezbędnego sprzętu medycznego;
3. Stworzenie przyjaznej atmosfery wokół pacjenta i środowiska pracy personelu;
4. Analizowanie i wyciąganie wniosków z ankiet wypełnianych przez pacjentów i zatrudniony personel;
5. Zaangażowanie Zarządu w działania na rzecz rozwoju Spółki pozostające w zgodzie z zasadami ochrony środowiska i poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa przetwarzanych informacji;
6. Pozyskiwanie środków finansowych w ramach projektów finansowych ze środków Unii Europejskiej oraz innych źródeł;
7. Wprowadzenie i monitorowanie zabezpieczeń systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji.

W roku 2021 „Szpitale Pomorskie” pełniły główną rolę w walce z epidemią COVID -19 będąc głównym miejscem dysponującym największą liczbą miejsc li poziomu zabezpieczenia COVID, w tym w szpitalu w Gdańsku 234 miejsca zgodnie z decyzją wojewody Pomorskiego, w tym 8 stanowisk respiratorowych oraz izolatorium. Spółka prowadzi/a również szczepienia przeciw COVID -19 na terenie 4 swoich szpitali oraz dodatkowych punktach w Ergo Arenie na granicy Gdańska i Sopotu oraz Szkole Podstawowej w Wejherowie.

GDAŃSKI URZĄD PRACY

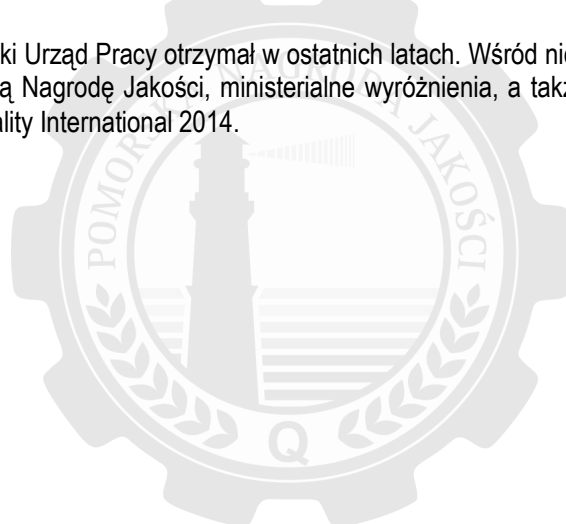


Gdański Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną Miasta Gdańska, która realizuje zadania Miasta w zakresie polityki rynku pracy. Obejmuje to m.in. wspieranie bezrobotnych zamieszkujących na terenie Gdańska i powiatu gdańskiego w poszukiwaniu zatrudnienia (w tym także realizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu), aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych a także współpracę z pracodawcami w zakresie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy, jak i wspieranie lokalnych firm w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych już zatrudnionych osób.

Świadczenie usług na najwyższym poziomie to jeden z głównych priorytetów Gdańskiego Urzędu Pracy. W tym celu nasza instytucja już w 2003 otrzymała (i co roku odnawia) certyfikat jakości ISO 9001. Pomaga on w procesie ciągłego doskonalenia, a także w utrzymywaniu wysokich standardów działania. Dbalność i troska o wysoką jakość usług świadczonych na rzecz naszych klientów to również katalizator zmian i innowacji. Na przestrzeni ostatnich dwóch dekad Gdański Urząd Pracy wdrożył wiele projektów i programów, które nie tylko skutecznie wspierały organizację w realizacji statutowych celów, ale i stały się inspiracją do działania dla innych instytucji działających w ramach publicznych służb zatrudnienia. Na szczególną uwagę zasługuje wdrożenie pierwszego w kraju systemu internetowej rejestracji osób bezrobotnych, który dał podstawy do zorganizowania bliźniaczego rozwiązania w skali całego kraju. Gdański Urząd Pracy znalazł się także w szczególnym gronie realizatorów projektów aktywizacyjnych, które zostało wyróżnione udziałem w Europejskich Nagrodach Przedsiębiorczości - konkursie organizowanym przez Unię Europejską. Również w Gdańsku powstały dwa pionierskie centra - Pracy Seniorów i Seniorów oraz Rozwoju Talentów. Pierwsze z nich dedykowane jest aktywizacji zawodowej osób dojrzałych, drugie zaś ma na celu wspieranie m.in. osób młodych w świadomym i dostosowanym do realiów rynku pracy, kształtowaniu kariery. Działalność obu jednostek organizacyjnych GUP znalazła wielu naśladowców na terenie całego kraju. Wyprzedzające potrzeby rynku pracy było również uruchomienie Działu Zatrudnienia Cudzoziemców i działającego w nim Punktu Pomocy Cudzoziemcom.

Pozwoliło to na sprawne przygotowanie się na zmiany, jakie na lokalnym i ogólnopolskim rynku pracy zaczęły zachodzić od 2016 roku, i które związane były z silnym napływem obcokrajowców (głównie obywateli Ukrainy). Wśród najnowszych inicjatyw warto również wspomnieć o uruchomieniu internetowego serwisu jobmapa.pl, który zintegrował działalność kilku urzędów pracy działających na terenie Obszaru Metropolitalnego Gdańsk-Gdynia- Sopot a także gdańskich instytucji samorządowych oraz lokalnych szkół i uczelni wyższych w zakresie upowszechniania ofert zatrudnienia.

Potwierdzeniem jakości wdrażanych usług było wiele nagród, jakie Gdański Urząd Pracy otrzymał w ostatnich latach. Wśród nich znalazł się m.in. Srebrny Laur Jakości XXIII edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości, ministerialne wyróżnienia, a także tytuł Lider Aktywizacji Osób Młodych (4 nagrody) oraz statuetka Perla Quality International 2014.



UNIwersytet Gdański



Uniwersytet Gdański to dynamicznie rozwijająca się uczelnia, która łączy tradycję z nowoczesnością. Kształcenie we wszystkich niemal dziedzinach wiedzy akademickiej i w zawodach poszukiwanych na rynku pracy połączone jest z nowoczesnymi warunkami studiowania w jednym z największych na Pomorzu uniwersyteckich kampusów w Gdańsku, Gdyni i Sopocie. Na 11 wydziałach ok. 24 tys. studentów kształci się na 89 kierunkach i 200 specjalnościach.

„In mari vi tua” - „W morzu twoja droga” - to motto uczelni, które zdecydowanie przekłada się na ofertę kształcenia.

„Morskie” kierunki i specjalności można znaleźć na każdym wydziale UG. Morski autorytet uczelni budują znakomite stacje badawcze o międzynarodowej renomie oraz kierunki studiów, specjalności i badania naukowe związane z morzem i półwyspem Bałtyku, które odpowiadają na potrzeby dynamicznie zmieniającego się świata biznesu. Naukowcy i studenci niektórych kierunków korzystają z nowoczesnego badawczego katamaranu „Oceanograf”.

Uniwersytet Gdański tworzy tzw. Europejski Uniwersytet Nadmorski (European University of the Seas - SEA-EU) wraz z uniwersytetami w Hiszpanii, Francji, Niemczech, Chorwacji, Portugalii, Włoszech, Norwegii i na Malcie. Celem konsorcjum jest zbudowanie nowego modelu kształcenia i wymiany akademickiej, które zwiększą konkurencyjność europejskiego szkolnictwa wyższego, zadbają o najwyższą jakość kształcenia i badań naukowych.

Uniwersytet Gdański, razem z Gdańskim Uniwersytetem Medycznym i Politechniką Gdańską, tworzy Związek Uczelni im. Daniela Fahrenheita, którego działania koncentrują się m.in. na opracowaniu rozwiązań wspierających wspólne badania naukowe i prace rozwojowe, a także rekomendacji dotyczących konsolidacji lub powoływania nowych, międzyuczelnianych szkół doktorskich. Jednym ze strategicznych zadań Związku jest prowadzenie wspólnej polityki promocyjnej i rankingowej, zwłaszcza na arenie międzynarodowej, a także wyrażanie opinii i reprezentowanie wspólnych interesów wobec administracji państwowej, samorządowej oraz inicjatyw ustawodawczych. Związek ma także wzmocnić działalność wydawniczą PG, UG i GUMed.

Z racji swojego uniwersyteckiego charakteru Uniwersytet Gdański realizuje różnorodne badania naukowe - na uczelni reprezentowane są zarówno dyscypliny humanistyczne, ekonomiczne, jak i nauki społeczne, ścisłe i przyrodnicze.

Uniwersytet Gdański jest wysoko notowany w zakresie innowacyjności. Innowacyjne badania i przedsięwzięcia w zakresie m.in.: błękitnej biotechnologii, bioróżnorodności, morskich ekosystemów, zrównoważonego rozwoju miast, biomedycyny, były prowadzone także w ramach europejskich centrów i sieci doskonałości na Uniwersytecie Gdańskim: Research and Education Centre for Urban Socio-Economic Development (RECOURSE), Centre of Excellence for Baltic Development, Education and Research (BALTDER), Centre of Excellence in Bio-safety and Molecular Biomedicine (BioMoBil), Marine Biodiversity and Ecosystem Functioning (MARBEF), European Vigilance Network for the Management of Antiviral Drug Resistance (VIRGIL), Centre of Molecular Biotechnology for Healthy Life (MOBI4Health).

Uczelnia jest też jedną z najaktywniejszych w Polsce realizującą projekty w ramach funduszy strukturalnych - Europejskiego Funduszu Społecznego, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz inicjatyw wspólnotowych. Prowadzone są tu także projekty w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój, Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa oraz Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko. Wśród ważnych przedsięwzięć należy wymienić zintegrowane projekty: „PROgram Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego” (ProUG), „Dostępny UG - kompleksowy program likwidacji barier w dostępie do kształcenia dla osób z niepełnosprawnościami”. Naukowcy Uniwersytetu Gdańskiego pozyskują również inne granty europejskie i międzynarodowe np.: w ramach Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego, Europejskiej Współpracy Terytorialnej, Bonus, Polonez, Beethoven czy Erasmus Plus. Uczelnia może się także pochwalić sukcesami w aplikowaniu o granty z Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (NAWA).

Rozwijanie działalności badawczej, uruchamianie nowych, dających szansę wszechstronnego rozwoju kierunków studiów oraz rozbudowa bazy dydaktyczno-badawczej pozwala Uniwersytetowi Gdańskiemu ugruntowywać pozycję lidera wśród uczelni wyższych.

COPERNICUS PODMIOT LECZNICZY Sp. z o.o.

Copernicus Podmiot Leczniczy

sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku



Spółka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Głównym celem, do którego dążą pracownicy jest zadowolenie naszych Pacjentów wynikające z poziomu świadczonych usług. Dowodem wysokiej jakości świadczonych usług są: akredytacja Ministerstwa Zdrowia dla Szpitali oraz liczne wyróżnienia i certyfikaty: Szpital przyjazny dziecku, Szpital bez bólu, Bezpieczny szpital, certyfikat Zarządzania Ryzykiem medycznym, Srebrny Laur Jakości, ESO Angels Awards Q1 2019, Nagroda Specjalna Prezydenta Pracodawców Pomorza, Pracodawca Zdrowia, II Miejsce w Rankingu Szpitali.

O wysokiej pozycji szpitali spółki decyduje również wyposażenie sal operacyjnych w sprzęt i aparaturę medyczną spełniającą najwyższe światowe standardy.

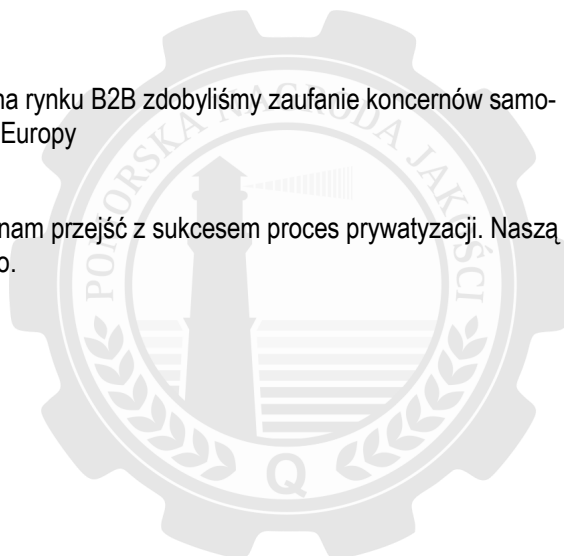
Specjaliści pracujący w Spółce przeprowadzają rocznie ok 24 tys. zabiegów, m.in. z zakresu: chirurgii ogólnej, chirurgii urazowo-ortopedycznej, urologii, ginekologii, neurochirurgii, kardiochirurgii, kardiologii, chirurgii i urologii dziecięcej, okulistyki dorosłych i dzieci, laryngologii, gastroenterologii, onkologii oraz terapii laserowej u dzieci.

Operacje odbywają się w nowoczesnych salach operacyjnych, które wyposażone są w sprzęt najwyższej klasy (m.in. zestawy do artroskopii, laparoskopii, diatermie nowej generacji, angiografy, tomograf śródoperacyjny, rezonans śródoperacyjny oraz system neuronawigacji).

FEDERAL-MOGUL BIMET S.A.



- B**udujemy relacje.
W naszej firmie kładziemy nacisk na relacje z pracownikami oraz otoczeniem. Pracują u nas całe rodziny oraz kolejne pokolenia. Wspólnie od 1945 r. budujemy historię firmy oraz Gdańska.
- I**nfrastruktura i innowacje.
Stale rozwijamy nasz potencjał, wdrażając nowoczesne technologie, pod czujnym okiem systemów jakości oraz zachęcając pracowników do kreatywnych modyfikacji procesów produkcyjnych i logistycznych.
- M**otoryzacyjni giganci to nasi klienci: m.in.: Audi & VW & Porsche, BMW, Ford, PSA Fiat, Citroen, GM, Renault, Daimler, Deutz, MAN, Volvo, Scania, MAN...
- E**fektywność
Produkcją wysokiej klasy wyrobów i profesjonalną obsługą klienta na rynku B2B zdobyliśmy zaufanie koncernów samochodowych, przejmując produkcję, obsługę i dostawy z zachodniej Europy
- T**radycja i nowoczesność.
Bogata historia naszej firmy oraz nastawienie na zmiany pozwoliły nam przejść z sukcesem proces prywatyzacji. Naszą wartość doceniły Federal-Mogul, Tenneco a obecnie fundusz Apollo.



SZPITAL SPECJALISTYCZNY W KOŚCIERZYNIE SP. Z O.O.

Szpital Specjalistyczny
w Kościerzynie sp. z o.o.



Podmiot Lecniczy Samorządu
Województwa Pomorskiego

Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie sp. z o.o. pełni istotną rolę w ochronie zdrowia w południowo-zachodnim rejonie województwa pomorskiego. W ciągu roku z wiedzy wysoko wykwalifikowanego personelu medycznego korzysta prawie 115 tysięcy pacjentów. Spółka w swojej strukturze zawiera dwa podmioty, szpital w Kościerzynie oraz placówkę zamiejscową w Dzierżążnie, łącznie dysponując blisko 650 łózkami. Naszym zadaniem i głównym celem jest świadczenie usług medycznych na najwyższym poziomie i zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego obsługiwanego regionu. To niezwykle istotne, by pacjent od początku do końca miał możliwość korzystania z naszych usług, od części ambulatoryjnej po leczenie szpitalne, późniejszą rehabilitację, kontynuację leczenia w poradni specjalistycznej. Pacjent czuje się lepiej i pewniej w znanym sobie otoczeniu, lekarze mają dostęp do wszystkich niezbędnych informacji o przebiegu leczenia, diagnostyce, zaleceniach. Pacjenci oddziałów szpitalnych leczeni są przez doświadczonych lekarzy pracujących w interdyscyplinarnych zespołach. Kompleksowość opieki jest jednym z głównych czynników, które cenią sobie pacjenci najbardziej. W strukturze szpitala działają 4 zakłady diagnostyki, dzięki czemu szpital gwarantuje stały dostęp do bazy diagnostycznej, która pozwala na szybką diagnozę i w jak najkrótszym czasie podjęcie decyzji dotyczącej przebiegu procesu leczenia. Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie sp. z o.o. oferuje dostęp do szerokiego wachlarza usług medycznych oraz grona lekarzy specjalistów w ramach pracy ponad 20 oddziałów szpitalnych oraz poradni specjalistycznych, m.in. poradni Ortopedycznej, Kardiologicznej dla dzieci i dorosłych, Reumatologicznej, Chirurgii Ogólnej, Onkologicznej, Psychologicznej dla dzieci i dorosłych. Nie ma innowacyjnego szpitala bez nowoczesnych metod leczenia, a kluczem są ludzie, dzięki którym tworzone są odpowiednie warunki nie tylko do bieżącej pracy, ale także do wdrażania nowych metod. Przykładem są realizowane w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie sp. z o.o. rekonstrukcje piersi płatem uszypułowanym (LD), laparoskopowa mankietowa resekcja żołądka u chorych z otyłością patologiczną czy zabiegi laparoskopowe jelita grubego.

W diagnostyce, planowaniu optymalnego leczenia oraz rehabilitacji niezbędna jest również stała inwestycja w wysokiej klasy sprzęt, szkolenia personelu, remonty i modernizacje infrastruktury szpitalnej. Z udziałem środków finansowych własnych, pozyskanych dotacji, jak również dzięki wsparciu środków z budżetu państwa, funduszy unijnych, czy współpracy z Samorządem Województwa Pomorskiego możliwa jest regularna inwestycja w podnoszenie jakości świadczeń i doposażenie poszczególnych Oddziałów i pracowni szpitala. Specjalistyczny w Kościerzynie jest placówką świadomą zagrożeń wynikających z nadmiernej eksploatacji środowiska naturalnego, dlatego też staje się placówką proekologiczną. Dbałość o zdrowie pacjentów to nie tylko zapewnienie im wysokiego poziomu leczenia, ale również troska o środowisko, w którym żyją.

EKOINBUD SP. Z O.O.

*grupaeko**in**bud*

Grupa Ekoinbud to lider ekologicznego, energooszczędnego budownictwa prefabrykowanego drewnianego kubaturowego i jednorodzinne na polskim rynku. Firma EKOINBUD sp. o. o. została założona w 2006 r. na początku angażowała się w renowację budynków (m.in. renowacja dachu na Hali Olivia, a następnie renowacja całego budynku, podniesienie o 20 cm. Gdańskiego Żurawia, renowacja Twierdzy Wisłoujście), następnym krokiem było budowanie w technologii tradycyjnej, a od 2015 r. działamy w obszarze budownictwa modułowego. Jesteśmy firmą z silnym ugruntowaniem na rynku, na ten moment wybudowaliśmy już 65 budynków kubaturowych, oraz sporą ilość domów jednorodzinnych. Charakterystyczną cechą dla naszej firmy jest to, że tworzymy budynki od A do Z. Mamy w swoich progach projektantów, koordynatorów, konstruktorów, wdrożeniowców, pracowników fizycznych, administracyjnych, Project Managerów. Po ustaleniu projektu z Inwestorem (Indywidualnym czy instytucjonalnym), nasze ściany są przenoszone na język maszyn, następnie powstają na hali, a po ich wytworzeniu, transportowane są na budowę, gdzie zostają złożone. Czas realizacji takiego obiektu jest zdecydowanie krótszy niż budynków tworzonych metodą tradycyjną. W oparciu o zaawansowany proces prefabrykacji, elementy konstrukcyjne budynków są wytwarzane w gdańskiej fabryce, z komputerową dokładnością do 1 milimetra.

Gotowe prefabrykaty transportowane są na miejsce budowy, gdzie, niezależnie od pory roku, montowane na przygotowanej płycie fundamentowej. Docieplenie realizowane jest ekologicznymi materiałami izolacyjnymi.

KONFERENCJA

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza

„Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza” to cykliczna konferencja towarzysząca Gali Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości, zainicjowana przez członka Kapituły PNJ - Waldemara Cezarego Zielińskiego w 2013 roku.

Pierwsza edycja konferencji miała miejsce 24 stycznia 2014 roku i towarzyszyła Gali wręczenia nagród XVII edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości.

Celem Konferencji jest promowanie nowoczesnej strategii zarządzania poprzez jakość, a także zachęcenie przedsiębiorców do jej podnoszenia i ciągłego doskonalenia.

Ze względu na potrzebę promowania idei zarządzania projakościowego wśród młodzieży, przyszłej kadry menedżerskiej Pomorza, ważną rolę w konferencji odgrywają studenci Uniwersytetu Gdańskiego i Politechniki Gdańskiej, specjalizujący się w problematyce zarządzania jakością, a także członkowie i sympatycy kół naukowych, zainteresowani tym tematem. Obecność młodzieży na konferencji ma wesprzeć ideę promowania najbardziej aktywnych studentów w obszarze zarządzania jakością w relacjach z potencjalnymi pracodawcami.

Podczas konferencji uczestnicy mają okazję wysłuchać wystąpień wybitnych naukowców i praktyków, prezentujących najważniejsze kwestie związane z zarządzaniem jakością.

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2014

- ◆ prof. zw. dr. hab. inż. Stanisław Tkaczyk „Wprowadzenie do kwalitologii”
- ◆ dr. Piotr Rogala „Jakość jest wszędzie”
- ◆ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. PG, „Doskonalenie podstawą sukcesu organizacji”
- ◆ mgr Karolina Lipińska, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego „Nowa jakość rozwoju gospodarczego na Pomorzu”
- ◆ mgr inż. Grzegorz Pettke, PRS S.A. „Innowacyjny program obliczeniowy StabPRS-Rem Lift 25000 jako narzędzie do prowadzenia sprawnego i bezpiecznego dokowania obiektów pływających”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Samocena organizacji i jej rola”
- ◆ dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. PG „Omówienie kryteriów Pomorskiej Nagrody Jakości”
- ◆ Aleksandra Kozłowska, prezes Koła Naukowego QualiTeam UG, „Aspekty zarządzania jakością-doświadczenia studentów”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2015

- ◆ prof. dr hab. Elżbieta Skrzypek „Relacje pomiędzy jakością i wiedzą w systemie zarządzania jakością”
- ◆ prof. dr inż. Janusz Berdowski „Zintegrowany system zarządzania jakością”
- ◆ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. PG, „Idea i zalety udziału w Polskiej Nagrodzie Jakości”
- ◆ mgr inż. Andrzej Sajnaga, Asmet Sp. z o.o., Sp. k. „Sposób zamiany szarego na złote”
- ◆ Barbara Oleksiak, Pomorska Izba Rzemieślnicza MSP „Doświadczenia Pomorskiej Izby Rzemieślniczej MSP w promowaniu i realizacji szkoleń z zakresu wdrażania systemów jakości”
- ◆ Wystąpienie gości specjalnych - prof. Jens Dahlgard oraz Su Mi Dahlgard-Park
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Rozwój modelu Pomorskiej Nagrody Jakości”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2016

- ◆ Hanna Zych-Cisoń, Wicemarszałek Województwa Pomorskiego „Innowacje w rozwoju Pomorza”
- ◆ prof. UG, dr hab. Piotr Walentynowicz „Lean management w służbie jakości”
- ◆ prof. zw. dr hab. Krystyna Lisiecka „O zaletach prowadzenia rachunku kosztów jakości produktów w organizacji”
- ◆ Jarek Cieślak, Hydromechanika Sp. z o.o., Sp.k. „Informacja jako czynnik jakościowy”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański, „Gdańska Akademia Jakości”

Jakość i innowacje w Rozwoju Pomorza – 2017

- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska. Uniwersytet Gdański „Historia Konkursu PNJ”
- ◆ Weronika Piela-Janków, Flex „Zewnętrzne Warsztaty Kaizen: Zwiększenie produktywności oraz usprawnienie gospodarki materiałowej dla produktu C”
- ◆ Katarzyna Kaczmarczyk, Umbrella Consulting Sp. z o.o. „Model Doskonałości EFQM i europejski system nagród”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2018

- ◆ Małgorzata Kozłowska, Polski Rejestr Statków S.A. „Nowa struktura normatywnych systemów zarządzania”
- ◆ Piotr R. Gajos, riskCE „Ocena ryzyka jako wymaganie na miarę obecnych czasów”
- ◆ prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski, Akademia Morska w Gdyni oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. Politechniki Gdańskiej „Znaczenie nauk o jakości”
- ◆ Hanna Zych-Cisoń, Sejmik Województwa Pomorskiego „Jakość w opiece zdrowotnej”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Nowe projekty – nowe możliwości, czyli rozwijamy się”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2019

- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska - Przewodnicząca Kapituły Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. PG - Wiceprzewodniczący Kapituły „Modele doskonałości i korzyści z nimi związane”
- ◆ mgr Anna Wendt, Wydział Zarządzania i Ekonomii, Politechnika Gdańska „Rola nagród jakości w rozwoju regionu”
- ◆ dr. inż. Witold Pokora, Sekretarz Komitetu Polskiej Nagrody Jakości „Polska Jakość w 100-lecie odzyskania Niepodległości”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza - 2021

- ◆ dr Karolina Lipińska Zastępca Dyrektora ds. Rozwoju Przedsiębiorczości i Innowacji, Departament Rozwoju Gospodarczego, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego „Promowanie najlepszych praktyk wsparcia innowacji w województwie pomorskim”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska Profesor, Kierownik Zakładu Zarządzania Jakością i Środowiskiem, Uniwersytet Gdański „Rezyliencja – konieczna faza doskonałości organizacyjnej”
- ◆ prof. PG, dr. hab. inż. Piotr Grudowski, Kierownik Katedry Inżynierii Zarządzania i Jakości, Wydział Zarządzania i Ekonomii, Politechnika Gdańska „Kierunki rozwoju norm dotyczących systemów zarządzania”

Klub Pomorskiej Nagrody Jakości

Laureaci i wyróżnieni uczestnicy PNJ mają możliwość przystąpienia do Klubu liderów skutecznego zarządzania, który stanowi platformę wymiany wiedzy i dobrych praktyk, ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania jakością.

Klub Pomorskiej Nagrody Jakości powołano 24 stycznia 2014 r. podczas Gali podsumowującej XVII edycję Konkursu. Jego celem jest m.in. rozwijanie współpracy w zakresie wymiany wiedzy na temat dobrych praktyk dotyczących zarządzania. 21 lutego 2014 roku odbyło się pierwsze spotkanie interesariuszy Klubu Pomorskiej Nagrody Jakości. Pierwszym przewodniczącym został wybrany Kazimierz Lewandowski, Prezes Przedsiębiorstwa Cemet Ltd. Sp. z o.o. Obecnie funkcję lidera pełni Katarzyna Littwin, Dyrektor Gdańskiej Spółdzielni Socjalnej.

Klub PNJ tworzą Laureaci - ludzie, dla których ogromne znaczenie w zarządzaniu organizacjami ma zarządzanie jakością. Wszyscy rozumieją, że satysfakcję klientów i pracowników osiąga się poprzez wysokiej jakości usługi czy produkty oraz profesjonalną obsługę.

Serdecznie zachęcamy Laureatów XXV edycji konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości do aktywnego włączenia się w działalność Klubu w bieżącym roku i w latach następnych.

Klub Pomorskiej Nagrody Jakości funkcjonuje od 2014 roku i zrzesza następujące organizacje:

Copernicus Podmiot Lecznicy
sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku



Spółka Samorządu
Województwa Pomorskiego



ALLCON



CTL LOGISTICS
Connecting Europe



KONFERENCJA
Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza
oraz
GALA FINAŁOWA
XXV - jubileuszowej edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości

06 czerwca 2023 roku, godz. 12.00
Dom Technika NOT w Gdańsku

PROGRAM

- 11:30 **Rejestracja**
- 12:00 **Otwarcie, przywitanie gości**
dr hab. inż. Bożenna Kawalec-Pietrenko
Prezes Pomorskiej rady FSNT NOT w Gdańsku
- 12:10 **Zrównoważony rozwój**
prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
- 12:25 **Jubileuszowa edycja Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości - zasady, formularz oceny**
prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański
- 12:40 **Wręczenie nagród w XXV-jubileuszowej edycji Konkursu PNJ**
- 13:15 **Przerwa**
- 13:35 **Panel ekspertów z udziałem Laureatów XXV edycji Konkursu PNJ**
Moderator prof. dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski
- 14:25 **Nowe zasady oceny w XXVI edycji Konkursu**
mgr Anna Wendt, Politechnika Gdańska
- 14:40 **Wręczenie Medali 75-lecia PR FSNT NOT w Gdańsku im. prof. Tadeusza Jednoręła**
- 14:50 **Wspólne zdjęcie**
- 15:00 **Poczęstunek**

PATRONAT MEDIALNY:

Express
BIZNESU



BIULETYN INFORMACYJNY POMORSKIEJ RADY FSNT NOT W GDAŃSKU

Kontakt z Zarządem i Biurem Pomorskiej Rady:
Gdańsk, ul. Rajska 6; tel. +48 58 321 84 84; e-mail: biuro@gdansk.enot.pl, gdansk.enot.pl

Redakcja: inż. Paulina Orłowska, mgr Barbara Wiśniewska