



BIULETYN INFORMACYJNY

ISSN 2300-4347

80-850 Gdańsk, ul. Rajska 6

tel. +48 58 321 84 84

gdansk.enot.pl

e-mail: biuro@gdansk.enot.pl

Nr 46 - kwiecień 2024
WYDANIE SPECJALNE

Pomorskiej Rady Federacji Stowarzyszeń Naukowo - Technicznych NOT w Gdańsku



KONFERENCJA

JAKOŚĆ I INNOWACJE W ROZWOJU POMORZA

GALA FINAŁOWA XXVI EDYCJI

KONKURSU O POMORSKĄ NAGRODĘ JAKOŚCI

Gdańsk, 19 kwietnia 2024 roku

ORGANIZATOR KONKURSU:



Pomorska Rada Federacji Stowarzyszeń
Naukowo-Technicznych NOT w Gdańsku

PATRONAT HONOROWY:

PATRONAT HONOROWY



WOJEWODA POMORSKI
BEATA RUTKIEWICZ

PATRONAT HONOROWY:



MIECZYŚLAW STRUK
MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO



PATRONAT HONOROWY
Prezydent
Miasta Gdańska



Patronat Honorowy
PREZYDENT
MIASTA GDYNI
Wojciech Szczurek



PATRONAT HONOROWY
PREZYDENTA MIASTA SOPOTU
JACKA KARNOWSKIEGO



Słupsk



PATRONAT MEDIALNY:



MAGAZYN
POMORSKI

Express **BIZNESU**

PARTNER:



Pomorski
Klub Biznesu
FEDERACJA
PRZEDSIĘBIORCÓW
POLSKICH



Pomorska Izba
Rzemieśnicza
MALYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW



Zarządzanie przez jakość

- Konkurs o Pomorską Nagrodę Jakości

Zarządzanie przez jakość (TQM - Total Quality Management) pojawiło się na przełomie lat 70. i 80. XX wieku i szybko rozprzeczniło się w świecie. TQM stało się drogą do skutecznego osiągania pożądaných przez firmy i społeczeństwo efektów. Filozofia zarządzania, zrodzona w warunkach ostrej konkurencji na globalnym rynku, ogarnęła cały świat. Kluczem do sukcesu stało się nieustające polepszanie usługi, produktu a także zwiększanie kompetencji pracowników.

Pomorska Nagroda Jakości wywodzi się z idei Konkursu Gdańskiej Nagrody Jakości, który został powołany przez Pomorską Radę Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej w Gdańsku w 1996 roku.

Pierwsza edycja Konkursu odbyła się w 1997 roku i miała na celu popularyzację kompleksowego zarządzania firmą przez jakość. Podczas finału czwartej edycji ówczesny Wojewoda Pomorski, patronujący nagrodzie, podkreślił istotną rolę Konkursu, który cały czas służy wyrównywaniu szans lokalnych przedsiębiorstw wobec Unii Europejskiej stwierdzając: "Trzeba wreszcie powiedzieć, że polskie jest też dobre, a pomorskie nawet bardzo dobre".

W 2022 roku Konkurs obchodził jubileusz 25-lecia. Z tej okazji do udziału w Konkursie zaproszono wszystkich dotychczasowych Laureatów Nagrody i spośród nich wyłoniono Złoty, Srebrny i Brązowy Laureatów 25-lecia.

Co roku laury i wyróżnienia Pomorskiej Nagrody Jakości otrzymują podmioty, prezentujące swoje zaangażowanie w zarządzaniu jakością, którego idea stanowi fundament ciągłego doskonalenia, innowacyjności i zrównoważonego rozwoju. Wszystko po to, aby osiągnąć progres i konkurować na równym poziomie z najlepszymi organizacjami w Europie i na Świecie.

Konkurs na przestrzeni lat ewoluował, dostosowując metody weryfikacji przedsiębiorstw do aktualnych trendów „zarządzania jakością”, aby w sposób rzetelny wyłonić najlepsze organizacje a także dać im narzędzie, które wskaże drogę do doskonałości.

W tym roku uczestnicy pracowali według nowej ankiety samooceny, opracowanej przez doktorantkę Wydziału Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej we współpracy z przedstawicielami Kapituły Konkursu, na podstawie najnowszego modelu doskonałości EFQM (Europejskiej Fundacji Zarządzania Jakością).

Nieustannie pracujemy nad uatrakcyjnieniem formuły Konkursu a także nad zwielenotnieniem korzyści, które Przedsiębiorstwa - Laureaci otrzymują w ramach uczestnictwa w nim.

Jesteśmy przekonani, że idee Konkursu nadal będą istotne dla rozwoju i doskonalenia pomorskich przedsiębiorstw.



fot. Mateusz Słodkowski/Trojmiasto.pl

IDEA I CEL POMORSKIEJ NAGRODY JAKOŚCI

Istotą funkcjonowania każdej organizacji jest ciągłe doskonalenie.

Dążenie do doskonałości obejmuje zespół przedsięwzięć, podejmowanych w celu uzyskania dodatkowych korzyści przez organizację oraz jej interesariuszy. Jej efektem powinno być, z jednej strony, spełnienie wymagań i oczekiwań klientów oraz innych zainteresowanych stron, a z drugiej strony, poprawa efektywności funkcjonowania danej organizacji.

Konkurs o Pomorską Nagrodę Jakości realizuje następujące cele:

- ◆ Popularyzację wśród organizacji Pomorza myślenia i działania w duchu doskonalenia jakości i zrównoważonego rozwoju oraz zwrócenie uwagi na potrzebę osiągania w tym zakresie poziomu europejskiego.
- ◆ Promocję zarządzania organizacją przy wykorzystaniu modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości, opartego na koncepcji kompleksowego zarządzania jakością (TQM – Total Quality Management).
- ◆ Popularyzowanie certyfikacji na zgodność z normami serii ISO 9000 i pokrewnymi.
- ◆ Promowanie wiedzy na temat metod i narzędzi wspomagających zarządzanie jakością.
- ◆ Popularyzację dobrych praktyk funkcjonowania zgodnie z kryteriami modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości i stworzenie warunków dla wymiany wiedzy pomiędzy organizacjami zainteresowanymi ciągłym doskonaleniem.
- ◆ Integrację środowisk gospodarczych, samorządowych i naukowych na rzecz popularyzacji idei modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości wśród społeczeństwa, w tym wśród młodzieży i studentów.

MISJA I WIZJA

Misją Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest angażowanie liderów Pomorza na rzecz ciągłego doskonalenia organizacji, uczenia się, kreatywności, innowacyjności i podążania w duchu zrównoważonego rozwoju przy wykorzystaniu modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości.

Wizją Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest Europa, w której przodują organizacje Pomorza, stając się wzorem do naśladowania dla innych organizacji pod względem jakości i zrównoważonego rozwoju.

UCZESTNICY KONKURSU

Udział w Konkursie mogą zgłaszać wszystkie organizacje, zainteresowane uczestnictwem w Pomorskiej Nagrodzie Jakości, nawet spoza województwa Pomorskiego. Pomorska Nagroda Jakości przyznawana jest tym podmiotom, które prezentują swoje zaangażowanie w zarządzanie jakością oparte na idei ciągłego doskonalenia, innowacyjności i zrównoważonego rozwoju oraz dążą do poziomu najlepszych organizacji w Europie.

Nagroda jest przyznawana jako zespołowa, w kilku kategoriach - dla organizacji mikro, małych, średnich, dużych natomiast dla organizacji publicznych- niezależnie od liczby zatrudnionych.

Indywidualna Pomorska Nagroda Jakości im. Prof. Romualda Kolmana przyznawana jest osobie, która wyróżniła się działalnością na rzecz upowszechniania koncepcji zarządzania pro jakościowego w województwie pomorskim.

Kapituła konkursu może także przyznać Nagrodę Specjalną im. Eugeniusza Murczkiewicza.

KAPITUŁA KONKURSU

prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska

Przewodnicząca Kapituły, Profesor nadzwyczajny UG, Kierownik Zakładu Zarządzania Jakością i Środowiskiem na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego

prof. PG, dr hab. inż. Piotr Grudowski

Wiceprzewodniczący Kapituły, Profesor nadzwyczajny PG, Kierownik Katedry Zarządzania Jakością i Towaroznawstwa na Wydziale Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej

prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski

Profesor zwyczajny UMG, Kierownik Katedry Towaroznawstwa i Zarządzania Jakością na Wydziale Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa Uniwersytetu Morskiego w Gdyni

prof. UG, dr hab. Robert Bęben

Profesor nadzwyczajny Uniwersytetu Gdańskiego

Hanna Zych-Cisoń

Wiceprzewodnicząca Sejmiku Województwa Pomorskiego

Ludwik Szakiel

Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Gospodarczego ds. Promocji Gospodarczej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego

Henryk Wojciechowski

Pełnomocnik Zarządu ds. Współpracy Terenowej „Pracodawców Pomorza”

Magdalena Kreft

Kierownik Referatu Przedsiębiorczości i Turystyki Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Jolanta Szydłowska

Prezes Zarządu Pomorskiego Związku Pracodawców LEWIATAN

Waldemar Cezary Zieliński

Sekretarz Zarządu oraz Dyrektor Biura Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku

Mirosław Murczkiewicz

Członek Zarządu Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku, Wiceprezes Gdańskiego oddziału SITSpoż

Paulina Orłowska

Sekretarz Kapituły - Główny Specjalista ds. Zarządzania Projektami Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku



LAUREACI

XXVI edycji Konkursu PNJ - 2023

KATEGORIA MIKROORGANIZACJE:

Złoty Laur Jakości - nie przyznano nagrody
Srebrny Laur - Astra Technologia Betonu Sp. z o.o.
Wyróżnienie – Grupa Konsultingowa RID s.c.

KATEGORIA MAŁE ORGANIZACJE:

Złoty Laur – Spółdzielnia Mieszkaniowa "Suchanino"
Srebrny Laur – Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów
Wyróżnienie - Kancelaria Doradztwa Podatkowego Rembiałkowski Sp. z o.o.

KATEGORIA ŚREDNIE ORGANIZACJE:

Złoty Laur - Przedsiębiorstwo PHU POLIPACK SP.J. Irena Więckowska i Katarzyna Kolmetz
Srebrny Laur - Zakład Produkcji Materiałów Budowlanych inż. Kazimierz Ginter Zakład Pracy Chronionej
Wyróżnienie - Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych "SPOMEL" Spółdzielnia Pracy

KATEGORIA DUŻE ORGANIZACJE:

Złoty Laur – nie przyznano nagrody
Srebrny Laur – nie przyznano nagrody
Wyróżnienie – NDI S.A.

KATEGORIA PUBLICZNE:

Złoty Laur – Szpitale Pomorskie Sp. z o.o.
Srebrny Laur – Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie Sp. z o.o.
Srebrny Laur – Hospicjum Pomorze Dzieciom
Wyróżnienie - COPERNICUS Podmiot Leczniczy Sp. z o.o.
Wyróżnienie - Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku
Wyróżnienie - Wojewódzki Szpital Psychiatryczny im. prof. Tadeusza Bilikiewicza w Gdańsku

NAGRODY SPECJALNE

Nagroda specjalna im. Eugeniusza Murczkiewicza – Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku
Nagroda indywidualna im. prof. Romualda Kolmana – prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski

WYRÓŻNIENIE PREZESA PR FSNT NOT W GDAŃSKU

NDI Sopot S.A.

FINALIŚCI

XXVI edycji Konkursu PNJ - 2023

HOSPICJUM POMORZE DZIECIOM



Hospicjum Pomorze Dzieciom jest miejscem, gdzie troska, profesjonalizm i empatia łączą się w jedno, tworząc bezpieczne środowisko dla najmłodszych pacjentów. Nasza działalność obejmuje opiekę medyczną, psychologiczną, socjalną oraz duchową, dostosowaną do indywidualnych potrzeb każdego dziecka i jego rodziny. Zarządzanie w hospicjum stanowi system działań i decyzji w oparciu o model organizacji turkusowej, które mają na celu optymalne zastosowanie i koordynację użytkowania zasobów oraz szeroką współpracę z otoczeniem w taki sposób, aby organizacja mogła osiągnąć założone cele i zapewnić sobie trwałą egzystencję w otoczeniu.

Naszym największym sukcesem jest możliwość niesienia fachowej pomocy dzieciom dotkniętym ciężkimi chorobami, prowadzącymi do przedwczesnej śmierci, świadcząc wsparcie w ich domach, gdzie czują się bezpiecznie i uczestniczą w życiu rodziny. Dzięki zaangażowaniu wykwalifikowanego personelu medycznego oraz wsparciu wielu wolontariuszy, udało się stworzyć miejsce, w którym każde dziecko odczuwa ciepło, zrozumienie i godność w swojej unikalnej drodze życiowej.

Hospicjum nieustannie dąży do podnoszenia standardów opieki poprzez innowacyjne rozwiązania. Wdrożenie nowoczesnych rozwiązań, ciągłe doskonalenie procesów opieki oraz szkolenia pracowników to kluczowe elementy naszej strategii. Współpracujemy z ekspertami różnych dziedzin, aby zawsze być na bieżąco z najnowszymi osiągnięciami medycznymi i psychologicznymi.

Nasz udział w konkursie jest dla nas szansą na podkreślenie roli hospicjum dla dzieci w społeczności pomorskiej oraz na przekazanie naszego doświadczenia jako wzorca najwyższych standardów opieki paliatywnej. Chcemy dzielić się naszymi osiągnięciami, inspirując innych do podejmowania działań na rzecz poprawy jakości życia chorych dzieci i ich rodzin. Naszym niewątpliwym sukcesem jest włączenie całego zespołu w proces ciągłego doskonalenia i podejmowanie inicjatyw oddolnych w tym zakresie.

Zaangażowanie w Konkursie Pomorska Nagroda Jakości to dla nas również okazja do refleksji nad naszymi dotychczasowymi osiągnięciami, co zmotywuje nas do dalszej pracy nad doskonaleniem naszej misji. Dzięki uczestnictwu w konkursie, pragniemy aktywnie przyczynić się do wzrostu świadomości społecznej na temat roli hospicjów dla dzieci i promocji wysokich standardów opieki paliatywnej w regionie pomorskim.

ul. Ugory 9, 80-663 Gdańsk
email: hospicjum@pomorzedzieciom.pl
pomorzedzieciom.pl



WOJEWÓDZKI OŚRODEK MEDYCyny PRACY W GDAŃSKU

Wojewódzki Ośrodek
Medycyny Pracy w Gdańsku



Podmiot Lecznicy Samorządu
Województwa Pomorskiego

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku jako wojewódzka jednostka służb medycyny pracy realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą o służbie medycyny pracy oraz zleceniami Marszałka Województwa Pomorskiego.

Jest jednostką budżetową prowadzącą ambulatoryjne świadczenia zdrowotne z zakresu medycyny pracy, badania kierowców, badania kierowców transportu drogowego oraz dla posiadaczy broni. Świadczymy wszystkie niezbędne konsultacje i badania takie jak np. badania wysokościowe, badania kierowców transportu drogowego. Prowadzi wymienione badania jako jednostka pierwszego stopnia oraz jednostka odwoławcza. Jest ośrodkiem orzekającym o chorobach zawodowych w stopniu pierwszym.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku posiada również gabinet fizykoterapii oraz rehabilitację głosu, gabinet stomatologiczny oraz jedyną w województwie pomorskim poradnię medycyny pracy dla młodocianych.

Od 1963 roku Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku (WOMP) działa jako jednostka szczebla wojewódzkiego medycyny pracy. Pierwotna nazwa to Wojewódzka Przychodnia Przemysłowa, która działała jako jednostka samodzielna a następnie pod tą nazwą funkcjonowała w ramach Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego.

W roku 1979 została przekształcona w Specjalistyczny Przemysłowy Zespół Opieki Zdrowotnej.

W latach 90 zaistniała konieczność dostosowania struktur przemysłowej służby zdrowia do wymogów przepisów międzynarodowych zgodnych z Konwencją 161 Międzynarodowej Organizacji Pracy MOP a tym samym stworzenia silnych placówek szczebla wojewódzkiego Służb Medycyny Pracy.

SP ZOZ Zarządzeniem Wojewody Gdańskiego Nr 167/92 z dnia 30 grudnia 1992 roku został przekształcony w Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy.

Celem Ośrodka jest ochrona zdrowia pracujących przed wpływem niekorzystnych warunków związanych ze środowiskiem pracy i ze sposobem jej wykonywania, oraz kształtowanie sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi przez jednostki podstawowe służby medycyny pracy.

Działalność Ośrodka prowadzona jest na wysokim poziomie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, procedurami i oczekiwaniami usługobiorców, zapewniając im, a także personelowi przyjazne oraz bezpieczne warunki pobytu i pracy.

Ośrodek prowadzi szkolenia dla lekarzy medycyny pracy oraz kontroluje w całym województwie pomorskim lekarzy medycyny pracy, pielęgniarki medycyny pracy, lekarzy uprawnionych do badań kierowców oraz psychologów transportu.

Misja Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Gdańsku brzmi: „Profesjonalne i efektywne działania na rzecz pracowników i pracodawców”.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku zlokalizowany jest w samodzielnym budynku znajdującym się przy ul. Okrąg 18. Dodatkowo posiadamy filie Ośrodka mieszczące się:

- w budynku Urzędu Marszałkowskiego, przy ul. Augustyńskiego 2, gdzie znajduje się Pracownia Fizykoterapii,
- w budynku Urzędu Marszałkowskiego, przy ul. Okopowej 21/27, gdzie znajduje się Poradnia Medycyny Pracy.

Jednostka zatrudnia 80 osób (70 osób na umowę o pracę/ 10 osób na umowy cywilno-prawne): 28 lekarzy, 24 pielęgniarki i personel medyczny, 28 stanowisk administracyjnych.

Ważniejsze osiągnięcia:

1. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy został jednostką akredytowaną do prowadzenia szkoleń specjalizantów.
2. Wdrożył Zintegrowany System Zarządzania.
3. Wdrożył STANDARD+ „Protection+Reliability+Safety”. Ochrona. niezawodność. Bezpieczeństwo. Celem wdrożenia działań zgodnych z wymaganiami Standardu PRS jest potwierdzenie, że organizacja podejmuje skuteczne działania minimalizujące ryzyko wystąpienia zakażeń, w tym zapobieganie zakażeniom, potwierdzenie gotowości w przypadku stwierdzenia zakażeń

oraz ogłoszenia stanu epidemii, pandemii itp. Potencjalne korzyści wynikające z wdrożenia Standardu są następujące:

zdolność do minimalizacji ryzyka zakażeń oraz spełnienia odpowiednich wymagań prawnych w zakresie chorób zakaźnych oraz wytycznych WHO.

4. Kluczowym elementem działalności Ośrodka są szkolenia oferowane interesariuszom, profesjonalistom medycznym, prowadzi je Dział Nadzoru i Szkoleń. Zgodnie z dobrymi praktykami, wynikającymi, między innymi z faktu funkcjonowania zgodnie ze standardami zarządzania, szkolenia te są zaplanowane, prowadzone systematycznie, a także udokumentowane pod względem ich skuteczności. Okres pandemii wymusił konieczność zweryfikowania dotychczasowego sposobu prowadzenia szkoleń, ale nie wpłynął na ich ograniczenie liczbowe oraz merytoryczne. Ośrodek zdecydował się realizować przyjęty harmonogram i jako jedyna tego typu jednostka w Polsce, wywiązał się w pełni z tego postulatu. Odbyły się bowiem wszystkie zaplanowane szkolenia, co nie powiodło się w podobnych placówkach w innych województwach.

We współpracy z Portalem Medycyna Pracy stworzono specjalną stronę internetową dla szkoleń umożliwiającą rejestrację uczestników wykładów i przekazywanie im informacji i materiałów związanych z transmisją szkoleń za pomocą platformy internetowej You Tube.

W szkoleniach zrealizowanych w latach 2021-2023 roku uczestniczyło 944 osób, co daje średnio 94 osoby na jedno szkolenie. Zaplanowane szkolenia ogłaszane są w Pomorskim Magazynie Lekarskim.

5. WOMP ciągle podnosi kwalifikacje personelu poprzez:
 - studia podyplomowe, tj.: Cyberbezpieczeństwo, Postępowanie administracyjne - 2021 rok,
 - kurs szczepienia ochronne dla pielęgniarek- 2021 rok,
 - Studium „Terapii Uzależnieni Współuzależnień” - 2020 rok.
6. WOMP przeprowadził samoocenę z zastosowaniem pięciostopniowej strategii odporności na czas pandemi Covid-19.
7. Samoocena kultury Lean Management, której wyniki zostały zaprezentowane w pracy magisterskiej napisanej w Zakładzie Zarządzania Jakością i Środowiskiem, w Katedrze Ekonomiki Przedsiębiorstw, pod kierunkiem prof. Małgorzaty Wiśniewskiej. Temat pracy: „Badanie poziomu kultury Lean management na przykładzie wybranej organizacji”.
8. Wdrożenie systemu zarządzania ciągłością działania ISO 22301.
9. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, jako pierwsza organizacja w Polsce, posiada certyfikowany przez Biuro Certyfikacji Systemów Zarządzania Polskiego Rejestru Statków system zarządzania ciągłością działania.
10. WOMP Wdrożył systemu zarządzania działaniami antykorupcyjnymi ISO 37001..

Działalność Ośrodka prowadzona jest na wysokim poziomie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, procedurami i oczekiwaniami usługobiorców, zapewniając im, a także personelowi, przyjazne oraz bezpieczne warunki pobytu i pracy.

Nad zdrowiem i bezpieczeństwem każdego pacjenta czuwa zespół wysokiej klasy specjalistów.

ul. Okrąg 1B, 80-871 Gdańsk
email: sekretariat@womp.gda.pl
www.womp.gda.pl



TEMIS SP. ZO.O. & SPAWMET SP. Z O.O.



Firmy TEMIS Sp. z o.o. i SPAWMET Sp. z o.o. istnieją odpowiednio od 1992 i 1997 roku. Zajmują się produkcją i dystrybucją gazów technicznych, medycznych i spożywczych oraz suchego lodu, a także sprzedażą hurtową urządzeń i akcesoriów spawalniczych, stali i wyrobów hutniczych. SPAWMET Sp. z o.o. jako pierwszy zakład w Polsce, uzyskał zezwolenie Głównego Inspektora Farmaceutycznego na wytwarzanie produktów leczniczych – gazów medycznych. TEMIS Sp. z o.o. jako hurtownia farmaceutyczna otrzymał z kolei pozwolenie w zakresie obrotu gazami medycznymi. Zakłady wyposażone są w nowoczesne systemy skomputeryzowane, napełnialnie gazów i własne laboratorium analityczne, które jest stale modernizowane. Istotnym obszarem wdrożonym i utrzymywanym w naszych firmach jest Zintegrowany System Zarządzania, który obejmuje certyfikaty ISO 9001, ISO 22000, ISO 13485 oraz GMP i GDP.

Zakład Produkcyjno-Usługowo-Handlowy TEMIS został utworzony w 1992 roku. Początkowo zajmował się on wyłącznie usługami ślusarsko-spawalniczymi. W kolejnych latach, zakład rozszerzył swoją działalność o handel gazami technicznymi i spożywczymi, wyrobami hutniczymi oraz kompleksowym wyposażeniem stanowisk spawalniczych. W 1997 roku rozpoznawalna na rynku firma TEMIS zaczęła mieć problem z pozyskiwaniem surowców, czyli gazów skroplonych. Przyczyną tego była sprzedaż polskich zakładów koncernom zagranicznym, które produkowały te gazy (tj. dużych stacji separacji powietrza przy hutach, zakładach rafineryjnych i azotowych). Nie mając doświadczenia, wyposażenia technicznego oraz surowców, postanowiono konkurować z największymi koncernami.

Dla realizacji tego celu założono drugą firmę SPAWMET. Nazwa firmy SPAWMET powstała nieprzypadkowo. Kojarzyć się miała z branżą wykonującą konstrukcje stalowe, a więc z dużym odbiorcą gazów skroplonych, co pozwoliło na uzyskanie dostępu do surowców. Opierając się na wiedzy i doświadczeniu, wykonano, a następnie zmodernizowano stację napełniania butli. Początkowo firma SPAWMET skupiała się na wytwarzaniu i dystrybucji gazów technicznych. W kolejnych latach, w wyniku dynamicznego rozwoju, poszerzyła swoją ofertę o gazy spożywcze, a następnie produkty lecznicze oraz wyroby medyczne. W celu pozyskania rynku i przekonania dotychczasowych odbiorców, współpracujących z koncernami zachodnimi, że gazy polskiego wytwórcy również są dobre, postawiono na wysoką jakość. Firma wprowadziła systemy jakości w zakresie wytwarzania, dystrybucji, terminowości dostaw i monitorowania rynku, co miało przełożyć się na wymierne wyniki firmy.

SPAWMET, jako pierwszy zakład w Polsce uzyskał zezwolenie od Głównego Inspektora Farmaceutycznego (GIF) na wytwarzanie i obrót na terenie kraju produktów leczniczych - tlenu medycznego. W późniejszym czasie zaczęto produkować wyroby medyczne: dwutlenek węgla Laparos mający zastosowanie w endoskopii oraz dwutlenek węgla Krioterios stosowany w krioterapii i kriochirurgii. SPAWMET jest ponadto pierwszą polską firmą, która zaczęła wytwarzać produkt leczniczy - podtlenek azotu medyczny. W 2015 roku otrzymała kolejne zezwolenie GIF, na wytwarzanie produktu leczniczego „Entomix”, czyli tzw. gazu rozweselającego, będącego mieszaniną tlenu medycznego i podtlenku azotu medycznego. Uzyskanie ww. pozwoleń wiązało się ze spełnieniem szeregu restrykcyjnych wymogów prawa, do których ze względu na ich stałą aktualizację, firma na bieżąco musi się dostosowywać. Obecnie działalność firmy SPAWMET jest wysoko oceniana pod względem technicznym oraz technologicznym przez prezesów dużych spółek światowych, specjalizujących się w gazach. Firma posiada nowoczesne napełnialnie gazów, modernizowane tylko w oparciu o własne doświadczenie oraz dobrze wyposażone laboratorium analityczne.

Działalność obu firm – TEMIS i SPAWMET jest ściśle powiązana, a wręcz nierozdzielna. Producentem jest firma SPAWMET, która za pośrednictwem firmy TEMIS sprzedaje swoje produkty. Od 2003 roku firma TEMIS posiada status hurtowni farmaceutycznej w zakresie handlu gazami medycznymi, nadany przez Ministra Zdrowia i Głównego Inspektora Farmaceutycznego. Wiązało się to ze spełnieniem surowych wymagań jakościowych. Obecnie, firma zajmuje się dystrybucją gazów technicznych, spożywczych oraz produktów leczniczych wytwarzanych przez SPAWMET. W ofercie firmy znajduje się również montaż zbiorników kriogenicznych, instalacja wewnętrzna u klientów, a także obsługa techniczna tych urządzeń. Odbiorcami firmy są szpitale, przychodnie, ośrodki rehabilitacyjne, gabinety odnowy biologicznej, hurtownie farmaceutyczne, zakłady z branży spożywczej, zakłady usługowe i przemysłowe, a także klienci indywidualni. Zasięg działalności TEMIS & SPAWMET obejmuje Polskę północno-zachodnią, a konkurencję firmy stanowią obecnie wyłącznie największe międzynarodowe firmy z przeszło stuletnim doświadczeniem, są to: Linde, Messer, Air Liquide i Air Products. Warunkiem konkurowania z tak dużymi, rozwiniętymi technicznie i technologicznie pod-

miotami z zagranicznym kapitałem jest zapewnienie wysokiej jakości. Taką politykę od wielu lat realizuje organizacja TEMIS & SPAWMET, a w efekcie jej odbiorcy wiedzą, że oferowane im produkty spełniają najwyższe europejskie standardy.

W 2003 roku firma SPAWMET rozpoczęła wdrażanie systemu zarządzania jakością. Uzyskano certyfikat ISO 9001 w zakresie produkcji i dystrybucji gazów i mieszanek gazów sprężonych i ciekłych, certyfikat ISO 22000 w zakresie produkcji i dystrybucji gazów i mieszanek spożywczych. SPAWMET, jako pierwsza firma w Polsce uzyskała certyfikat ISO 13485 w zakresie produkcji i dystrybucji gazów medycznych stosowanych, jako wyroby medyczne, dzięki temu dwa wyroby medyczne (dwutlenek węgla medyczny Laparos i Krioterros) uzyskały oznaczenie CE. Znak ten oznacza spełnienie najwyższych wymagań bezpieczeństwa. Obecnie Zintegrowany System Zarządzania w firmie TEMIS & SPAWMET obejmuje poza wymienionymi normami także wytyczne Dobrej Praktyki Wytwarzania (GMP) oraz Dobrej Praktyki Dystrybucji (GDP). W związku z wdrożeniem tych systemów, firma podlega ocenom jednostek certyfikujących TÜV Rheinland i Polski Rejestr Statków oraz Głównego Inspektora Farmaceutycznego.

Organizacja TEMIS & SPAWMET regularnie jest nagradzana i wyróżniana w konkursach o charakterze regionalnym i ogólnopolskim. Jest to potwierdzenie najwyższej jakości produktów. Z drugiej strony, posiadane wyróżnienia w zakresie jakości przyniosły organizacji wiele korzyści, takich jak zwiększenie szans na rozwój, pozyskiwanie nowych klientów, a w efekcie poprawę konkurencyjności i wiarygodności wśród kontrahentów. Stosowany przez organizację system jakości oraz wyróżnienia, jakie otrzymuje z tego tytułu, daje jej szansę na umocnienie i zapewnienie dobrej pozycji konkurencyjnej i prestiżu na rynku, stanowi również motywację do dalszego rozwoju i doskonalenia działalności. Organizacja stawia na ciągły rozwój i wdrażanie innowacyjnych technologii, są stale modernizowane i unowocześniane, dokonywane są zakupy nowoczesnego sprzętu i urządzeń. Plany na przyszłość obejmują unowocześnianie linii produkcyjnych oraz zwiększanie możliwości laboratorium analitycznego, co ma być odpowiedzią na rosnące zapotrzebowanie na gazy w coraz to nowych branżach i gałęziach przemysłu.

Ostatnie lata, w związku z stanem pandemii, dla obu firmy były czasem bardzo pracowitym. Chcąc utrzymać ciągłość dostaw tlenu medycznego, stosowanego podczas przebiegu infekcji COVID-19, firmy wyszły naprzeciw wymaganiom oraz potrzebom rynku i postanowiły zintensyfikować swoje działania i zainwestować fundusze w nową infrastrukturę zaspokajając tym samym potrzeby obecnych i potencjalnie nowych klientów. Do dziś działalność obu firm – TEMIS Sp. z o.o. i SPAWMET Sp. z o.o. w dalszym ciągu jest ściśle powiązana, a wręcz nierozzerwalna.

TEMIS&SPAWMET w dalszym ciągu nie przestają się rozwijać i starają się reagować na potrzeby rynku. Firmy są w trakcie realizacji jednej z największych inwestycji, z jaką zdarzyło się im zmierzyć. Plantacja do wytwarzania podtlenu azotu, bo o niej mowa, będzie pierwszą i jedyną tego typu w Polsce. Uruchomienie produkcji pozwoli na umocnienie pozycji rynkowej, wyróżnienie się z portfolio i zdobycia przewagi konkurencyjności pośród firm zajmujących się produkcją gazów

*ul. Zakładowa 8, 89-600 Chojnice
email: biuro@temis.com.pl
www.temis.com.pl*



SAMODZIELNY PUBLICZNY SPECJALISTYCZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W LĘBORKU



Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku to wielospecjalistyczna placówka medyczna skupiająca w swojej strukturze Szpital z piętnastoma oddziałami, Centrum Zdrowia Psychicznego, Zespoły Ratownictwa Medycznego, Poradnie Specjalistyczne, Dział Fizjoterapii, Poradnię Lekarzy Rodzinnych, Poradnię Medycyny Pracy, Szkołę Rodzenia oraz bogate zaplecze diagnostyczno-laboratoryjne, w tym Laboratorium Analityczne, Laboratorium Mikrobiologiczne, Pracownie Diagnostyki Obrazowej, Pracownia Endoskopii, Pracownia Patomorfologii, Pracownia Serologii i Bank Krwi.

Celem Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku jest świadczenie usług medycznych na wysokim specjalistycznym poziomie, z zachowaniem wymagań ustawowych i przepisów prawnych, zapewniając pacjentom oraz personelowi przyjazne i bezpieczne warunki leczenia, pobytu i pracy. Działania ukierunkowane są na potrzeby, oczekiwania a także na zwiększenie zaufania i zadowolenia pacjentów. Polityka jakości jest ściśle powiązana z naszym powołaniem, wyznaczanymi przez nas wartościami, postawą etyczną i z przyjętą misją, która brzmi następująco: „Dążymy do udzielania świadczeń zdrowotnych o najwyższej jakości”.

Politykę jakości realizujemy poprzez następujące cele strategiczne i jakościowe:

- Zapewnienie wysokiego poziomu usług medycznych z uwzględnieniem dostępnych nowoczesnych metod terapeutyczno - diagnostycznych, spełniających oczekiwania naszych Pacjentów.
- Utrzymanie poziomu aktualnych zakresów działalności leczniczej wraz z rozszerzaniem działalności w kierunku koordynowanej - kompleksowej opieki zdrowotnej, łączącej leczenie szpitalne, usługi opiekuńczo-lecznicze z ambulatoryjną opieką specjalistyczną, rehabilitacją, podstawową opieką zdrowotną, lecnictwem środowiskowym, psychiatrycznym oraz ratownictwem medycznym.
- Utrzymanie i ciągle doskonalenie w zakresie spełniania wymagań norm oraz standardów akredytacyjnych w celu podnoszenia jakości realizowanych świadczeń medycznych oraz bezpieczeństwa pacjentów i personelu.
- Zapewnienie wysokiego poziomu wiedzy i kompetencji personelu, osiąganego w wyniku systematycznego kształcenia podyplomowego, w tym poprzez udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych.
- Modernizację infrastruktury oraz znoszenie barier architektonicznych dla osób niepełnosprawnych, wyposażenie w bezpieczną dla pacjenta i pracowników aparaturę medyczną.
- Zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska, poprzez ciągły monitoring istotnych aspektów środowiskowych, identyfikację i eliminację zagrożeń środowiskowych oraz analizę ryzyka ich wystąpienia.
- Dążenie do optymalizacji w zakresie oddziaływania na środowisko naturalne poprzez racjonalne gospodarowanie wodą i ściekami oraz zmniejszenie zużycia energii elektrycznej i ciepłej.
- Zapobieganie wszelkim urazom i wypadkom, zranieniom ostrymi narzędziami, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym.
- Monitorowanie ryzyka zawodowego i dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w tym narażenia na promieniowanie jonizujące.
- Zapewnienie stałego doskonalenia ZSZ w związku ze zmianą otoczenia.
- Zapewnienie bezpieczeństwa informacji poprzez zarządzanie ryzykiem, zmianami oraz ciągłością działania.
- Ochronę systemów przetwarzania informacji przed nieuprawnionym dostępem bądź zniszczeniem.
- Zapewnienie poufności, integralności, dostępności i rozliczalności informacji przetwarzanych przez SPS ZOZ w Lęborku oraz własności intelektualnej, będących aktywami jednostki, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego konsumentów poprzez przygotowywanie potraw spełniających wszelkie wymogi bezpieczeństwa.
- Dążenie do przygotowania posiłków optymalnej jakości, zarówno pod względem wartości odżywczych, estetyki oraz walorów smakowych.

- Zapewnienie warunków do konsultacji i współdziałania pracowników oraz partnerów społecznych w utrzymaniu i doskonaleniu ZSZ na wszystkich poziomach organizacji.

Dyrektor deklaruje pełne zaangażowanie własne i całego personelu w utrzymanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz jego stałe doskonalenie. Wszystkich pracowników SPS ZOZ w Lęborku czyni odpowiedzialnymi za realizację Polityki Jakości w odniesieniu do ich stanowisk pracy i zobowiązuje do wykazywania inicjatywy w zakresie doskonalenia procesów i usług.

Na wdrożony w SPS ZOZ w Lęborku Zintegrowany system Zarządzania składają się międzynarodowe normy:

- ISO 9001 System zarządzania jakością,
- ISO/IEC 27001 System zarządzania bezpieczeństwem informacji,
- ISO 14001 System zarządzania środowiskowego,
- ISO 22000 System zarządzania bezpieczeństwem żywności,
- ISO 45001 System zarządzania BHP
- oraz standardy kontroli zarządczej i standardy akredytacyjne Programu Akredytacji Szpitali.

ul. Węgrzynowicza 13, 84-300 Lębork
email: sekretariat@szpital-lebork.com.pl
www.szpital-lebork.com.pl

ZAKŁAD PRODUKCJI MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH INŻ. KAZIMIERZ GINTER ZAKŁAD PRACY CHRONIONEJ



ZPMB Ginter zajmuje się produkcją wyrobów betonowych m.in. kostki brukowej, płyt drogowych, pustaków, systemów stropowych, systemów sieci wodno-kanalizacyjnej żelbetowych i betonowych studzienek włączonych i niewłączonych o średnicy DN800-2000 oraz rur betonowych i żelbetowych o średnicy DN500-800, betonu towarowego w tym betonów specjalistycznych oraz projektów na indywidualne zamówienie itp. Posiadamy również własną kopalnię kruszywa.

W ciągu 35 lat pracy firma dostarczała swoje wyroby kontrahentom zajmującymi się strategicznymi inwestycjami m.in. budową lotnisk, mostów, wiaduktów, dróg szybkiego ruchu, wiatraków, oczyszczalni ścieków, a także współpracowała z samorządami w celu rozwoju sieci lokalnych dróg, chodników i ścieżek rowerowych. Wyroby firmy ZPMB Ginter wykorzystywane są również na potrzeby przemysłu do budowy hal jak i placów oraz w budownictwie mieszkaniowym. W swoim funkcjonowaniu firma opiera się na optymalizacji wykorzystania zasobów naturalnych poprzez wykorzystanie nowoczesnych technologii jak i systemów zarządzania o czym świadczą posiadane certyfikaty ISO jak i certyfikaty umożliwiające oznaczanie wyrobów znakiem jakości CE oraz znakiem budowlanym B. Wśród głównych sukcesów należy wymienić posiadanie statusu pierwszego i jedynego w Polsce producenta pustaków ściennych wypełnionych pianą mineralną będących ekologiczną alternatywą dla zwykłych pustaków jak również jesteśmy pierwszym i jedynym aktualnie producentem monolitycznych dennic produkowanych w technologii bezodpadowej i ekologicznej z wykorzystaniem najnowocześniejszej technologii numerycznej. Zakład w swoim funkcjonowaniu kładzie duży nacisk na ciągłe poprawianie jakości produkowanych wyrobów jak i wdrażanie nowych technologii czego dowodem są premie technologiczne otrzymywane z BGK, a także zgłaszane patenty.

Z roku na rok firma zwiększa swoją niezależność energetyczną poprzez zwiększanie ilości zainstalowanych paneli fotowoltaicznych, w celu zmniejszenia śladu węglowego związanego z działalnością do procesu produkcji wyrobów wybiera ekologiczne zamienniki tradycyjnych wyrobów (co potwierdza nagroda najlepszego odbiorcy cementu ECOPlanet o niskim śladzie węglowym). W produkcji wykorzystuje kruszywa pochodzące z recyklingu i promuje tego typu rozwiązania na rynku lokalnym.

ul. Kolejowa 4, 89-600 Chojnice
email: sekretariat.katarzyna@ginter.pl
www.ginter.pl

GDAŃSKA FUNDACJA KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW



GFKM jest organizacją zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców (KRS) i w rejestrze stowarzyszeń (jako fundacja). Wypracowany zysk w ramach działań biznesowych jest przeznaczany na realizację działań non profit. GFKM finansuje szereg inicjatyw, których celem jest towarzyszenie liderom na każdym etapie rozwoju. Od pierwszych doświadczeń, które poznają jako nastolatki lub studenci, przez pierwsze role zawodowe i zdobywanie szczytów kariery, aż po menedżerskie szczyty, gdzie aktualizacja wiedzy i wymiana doświadczeń mają ogromne znaczenie.

GFKM to także Szkoła Biznesu (działalność gospodarcza), która od ponad 30 lat z sukcesem realizuje szkolenia i projekty rozwojowe. W ofercie GFKM znajdują się nowoczesne narzędzia rozwojowe, coaching i doradztwo, szkolenia firmowe i otwarte, studia podyplomowe oraz programy Executive MBA, które ukończyło już ponad 4 000 menedżerów i menedżerek. Wśród absolwentów GFKM znajdują się przedstawiciele różnych branż, z firm polskich i zagranicznych.

Dzięki międzysektorowej i międzynarodowej współpracy, dbałość o detale i wyjątkową kadrę praktyków biznesu i ekspertów GFKM spełnia najwyższe standardy jakości i oferuje merytoryczne i praktyczne usługi rozwojowe. W kwietniu 2022 uzyskała certyfikat jakości w związku z wdrożeniem Systemu Zarządzania Jakością ISO 9001:2015. Ponadto jest akredytowana przez CEE-MAN oraz SEM FORUM. Jest członkiem Polskiej Izby Firm Szkoleniowych. Od 2018 roku nieprzerwanie spełnia wymagania Standardu Usług Szkoleniowych SUS 2.0.

Jakość i zadowolenie słuchaczy monitorowane są przez ankiety ewaluacyjne, przeprowadzane po każdych zajęciach. Co roku zostaje przeprowadzona ankieta wśród słuchaczy Programu MBA dotycząca całościowej oceny jakości. Pozwala ona dokonać oceny w odniesieniu do dłuższego okresu czasu oraz umożliwia porównanie jakości i merytoryki sesji. Dodatkowo pozwala na poznanie sugestii uczestników co do zmian w Programie MBA. Wyniki omawiane są przez zespół zajmujący się MBA (zakres tematyczny, dobór kadry, jakość).

Dodatkowo GFKM mocno angażuje się w działalność CSR poprzez partnerstwa z innymi instytucjami, wdrażanie i promowanie Karty Różnorodności, pracę nad tworzeniem wewnętrznych procedur i polityk, ciągłe dbanie o podnoszenie komfortu pracy całego zespołu, działalność charytatywną (darowizny, zbiórki) oraz rozwijanie obszarów związanych z DEI oraz Zrównoważonym Rozwojem i uwzględnienie ich w programach oferowanych usług.

*Aleja Grunwaldzka 472, 80-309 Gdańsk
email: gfk@gfk.pl
www.gfk.pl*

NDI S.A.



NDI Spółka Akcyjna prowadzi działalność w obszarze budownictwa ogólnego i infrastrukturalnego, gazowego i hydrotechniki. Wykazuje się wysoką skutecznością i jakością świadczonych usług, czego dowodem są liczne przyznawane nagrody. Terminowo i rzetelnie realizowane działania oraz coraz szerszy krąg i wzrost skali działalności przynoszą wymierne, pozytywne efekty.

NDI SA koncentruje się na realizacji swoich celów ekonomicznych przy zachowaniu wysokiej kultury pracy i standardów działania oraz zrównoważonego rozwoju wywierając pozytywny wpływ na otoczenie społeczne: na swoich pracowników, partnerów biznesowych i społeczność lokalną. Opierając się na wartościach tj. m.in. bezpieczeństwo, solidność, jakość i transparentność w działaniu, aktywnie angażuje się w ważne inicjatywy, aktywnie działa na rzecz środowiska lokalnego, wspiera ważne wydarzenia z obszaru kultury, nauki, a także sportu.

*ul. Powstańców Warszawy 19, 81-718 Sopot
email: ndi@ndi.com.pl
www.ndi.pl*

PPHU POLIPACK SP.J. IRENA WIĘCKOWSKA I KATARZYNA KOLMETZ



Firma Polipack działa zgodnie z mottem "Firmę tworzą jej ludzie, a konkretnie ich wiedza, umiejętności i łączące ich relacje". Prowadzimy politykę relacyjną względem pracowników opartą na wartościach rodzinnych takich jak: szacunek i wiarygodność. POLIPACK szczeni się poziomem doświadczenia, zaangażowania i motywacji swoich pracowników.

Wierzymy, że człowiek- pracownik- społeczność są ze sobą wysoce połączone, dlatego warto wspierać pracowników, na każdym etapie, bo świadomy i szczęśliwy człowiek, to bardziej zaangażowany pracownik.

Nasze postępowanie jest zgodne z ideą zrównoważonego rozwoju, czujemy się odpowiedzialni za nasze działania, które zawsze planujemy z troską o środowisko. Istnieje tendencja do odnoszenia pojęcia „zrównoważony” jedynie do środowiska naturalnego. Zapomina się przy tym o pozostałych aspektach. My zaś poprzez podejmowane działania, zrównoważony rozwój łączymy ze wzrostem gospodarczym, ochroną środowiska czy społeczną odpowiedzialnością.

Certyfikat Czystszej Produkcji - jedną z kluczowych strategii w dążeniu do zrównoważonego rozwoju jest Czysta Produkcja (CP). Dla Polipack to ważny aspekt, dlatego postanowiliśmy wziąć udział w Akademii Czystszej Produkcji oraz staliśmy się członkami wspierającymi Stowarzyszenia Ruch Czystszej Produkcji. Nasze dobrowolne wdrożenie strategii CP pozwala na stałe dążenie do redukcji zanieczyszczeń, zmniejszenia zużycia energii oraz kosztów związanych z opłatami środowiskowymi, a potwierdzeniem tego jest uzyskany certyfikat. Od 2022 roku znajdujemy się w rejestrze Czystszej Produkcji i Odpowiedzialnej Przedsiębiorczości.

Nowoczesny park maszynowy pozwala nam na realizację projektów o wysokich wymaganiach jakościowych, także według spersonalizowanych na indywidualne zamówienia. Świadczymy usługi zdobienia opakowań różnymi metodami oraz etykietowanie.

Zarząd firmy koncentruje się na inwestycjach w innowacje, wdrażaniu rozwiązań Przemysłu 4.0, inspirowanie ekologicznie a jednocześnie dba, aby rozwój prowadzonego biznesu przebiegał w sposób zrównoważony.

Zakład w Gościcinie posiada nowoczesną infrastrukturę informatyczną. W całym zakładzie są położone światłowody w ringu, po których uzyskujemy transmisje danych w prędkości 10 Gbps. Okablowanie w całym zakładzie Cat. 7. Najwyższe zabezpieczenia dostępowe do sieci (security appliance) firmy Check Point. Te urządzenia używane są przez największe spółki prezentowane przez Fortune 500.

Wykorzystujemy w firmie rozwiązania cloud computing. Wdrożyliśmy szereg nowoczesnych systemów m.in. klasy ERP wspomagających dział w firmie.

ul. Handlowa 21, 84-241 Gościcino

email: polipack@polipack.eu

www.polipack.com.pl



Szpital Pomorskie sp. z o.o.

SZPITAL POMORSKIE SP. Z O.O.



Podmiot Lecznicy Samorządu
Województwa Pomorskiego

Szpital Pomorskie Sp. z o.o. świadczy usługi medyczne na wysokim poziomie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, oczekiwaniami pacjentów, osób odwiedzających i personelu zapewniając im bezpieczne i przyjazne warunki pobytu i pracy.

Misja, którą kierujemy się w naszym działaniu jest związana z naszym powołaniem, wyznawanymi wartościami i postawą etyczną brzmi: „Profesjonalnie ku zdrowiu”

Podstawowym celem działalności Spółki jest udzielanie świadczeń zdrowotnych ludności zamieszkałej na terenie powiatu Gdyni, Gdańska, Wejherowa, kraju, obywatelom Unii Europejskiej oraz innym osobom, które tego wymagają.

Spółka udziela świadczeń zdrowotnych w rodzajach:

- 1) stacjonarnie i całodobowe oraz w ramach profilu „leczenia jednego dnia”, które wykonywane są w zakładzie leczniczym pod nazwą: Szpital Pomorskie,
- 2) Ambulatoryjne świadczenia zdrowotne, które wykonywane są w zakładzie leczniczym pod nazwą: Poradnie Pomorskie,
- 3) Stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne inne niż szpitalne, które wykonywane są w zakładzie leczniczym pod nazwą: Zakład Opiekuńczo Leczniczy.

W skład struktury organizacyjnej Spółki wchodzi następujące jednostki organizacyjne zakładów leczniczych Spółki, wykonujące działalność leczniczą:

- Szpital Morski im. PCK,
- Zespół Zakładów i Poradni przy Szpitalu Morskim im. PCK,
- Szpital św. Wincentego a Paulo,
- Zespół Zakładów i Poradni przy Szpitalu św. Wincentego a Paulo,
- Szpital Specjalistyczny im. F. Ceynowy,
- Zespół Zakładów i Poradni przy Szpitalu Specjalistycznym im. F. Ceynowy,
- Centrum Medyczne Smoluchowskiego w Gdańsku
- Zespół Zakładów i Poradni przy Centrum Medycznym Smoluchowskiego w Gdańsku,
- Zakład Opiekuńczo-Leczniczy „Senectus” - Gdańsk.

W ramach poszczególnych zakładów działają ponadto inne komórki organizacyjne działalności podstawowej i pomocniczej.

Wg stanu na listopad 2023 r. Szpital Pomorskie Sp. z o.o. dysponowała we wszystkich lokalizacjach łączną liczbą 1152 zarejestrowanych łóżek dla pacjentów (w tym 85 łóżek w Zakładzie Opiekuńczo-Leczniczym).

W roku 2022 r. we wszystkich szpitalach Spółki hospitalizowano 68 256 pacjentów. Ponadto tysiące pacjentów uzyska/o pomoc w ramach Izb Przyjęć, chemioterapii dziennej i Szpitalnych Oddziałów Ratunkowych.

Cele, które stoją przed Spółką to:

1. Poprawa standardu oferowanych usług medycznych;
2. Poprawa warunków bytowych pacjentów korzystających z usług Szpitali Pomorskich Sp. z o.o.;
3. Dążenie do pełnej satysfakcji pacjentów oraz personelu;
4. Prowadzenie działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami i wymaganiami prawnymi, dotyczącymi ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa informacji;
5. Uświadamianie i angażowanie personelu w działania na rzecz ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko;
6. Prawidłowe gospodarowanie wodą i ściekami;
7. Efektywne zużycie nośników energii cieplnej i elektrycznej;
8. Prawidłowe zarządzanie odpadami;
9. Zmniejszenie ryzyka wystąpienia awarii środowiskowych;
10. Zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym;
11. Dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na wszystkich stanowiskach pracy;

12. Ochronę informacji dotyczących pacjentów;
13. Zapewnienie pacjentom kompletnej i spójnej informacji o usługach naszej Spółki;
14. Ochrona informacji gwarantujących bezpieczeństwo świadczonych usług medycznych;
15. Realizacja procesów biznesowych z wykorzystaniem nowoczesnych i bezpiecznych technologii informacyjnych;
16. Właściwy dobór dostawców oraz kontrolowanie powierzonych im procesów informacyjnych;
17. Przeprowadzenie cyklicznej analizy ryzyka związanego z bezpieczeństwem informacji;
18. Monitorowanie skuteczności zastosowanych zabezpieczeń oraz szybkie reagowanie na incydenty;
19. Zapewnienie zgodności z wymaganiami prawnymi w zakresie ochrony informacji;
20. Zapewnienie integralnej informacji do bieżącego funkcjonowania i rozwoju;
21. Ciągłe doskonalenie działań w zakresie wdrożonego zintegrowanego systemu zarządzania.

Realizacja wytyczonych celów następuje poprzez:

1. Stałe podnoszenie kwalifikacji i świadomości personelu, którego praca ma wpływ na jakość świadczonych usług, oddziaływanie na środowisko oraz angażowanie personelu do działań na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także bezpieczeństwa informacji;
2. Zakupy nowoczesnego i niezbędnego sprzętu medycznego;
3. Stworzenie przyjaznej atmosfery wokół pacjenta i środowiska pracy personelu;
4. Analizowanie i wyciąganie wniosków z ankiet wypełnianych przez pacjentów i zatrudniony personel;
5. Zaangażowanie Zarządu w działania na rzecz rozwoju Spółki pozostające w zgodzie z zasadami ochrony środowiska i poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa przetwarzanych informacji;
6. Pozyskiwanie środków finansowych w ramach projektów finansowych ze środków Unii Europejskiej oraz innych źródeł;
7. Wprowadzenie i monitorowanie zabezpieczeń systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji.

*ul. Piechowskiego 36, 83-400 Kościerzyna
email: sekretariat@szpital.koscierzyna.pl
www.szpital-koscierzyna.pl*

NDI SOPOT S.A.



NDI Sopot Spółka Akcyjna prowadzi działalność w obszarze budownictwa ogólnego i infrastrukturalnego, gazowego i hydrotechniki. Wykazuje się wysoką skutecznością i jakością świadczonych usług, czego dowodem są liczne przyznawane nagrody. Terminowo i rzetelnie realizowane działania oraz coraz szerszy krąg i wzrost skali działalności przynoszą wymierne, pozytywne efekty.

NDI Sopot S.A. koncentruje się na realizacji swoich celów ekonomicznych przy zachowaniu wysokiej kultury pracy i standardów działania oraz zrównoważonego rozwoju wywierając pozytywny wpływ na otoczenie społeczne: na swoich pracowników, partnerów biznesowych i społeczność lokalną. Opierając się na wartościach tj. m.in. bezpieczeństwo, solidność, jakość i transparentność w działaniu, aktywnie angażuje się w ważne inicjatywy, aktywnie działa na rzecz środowiska lokalnego, wspiera ważne wydarzenia z obszaru kultury, nauki, a także sportu.

*ul. Powstańców Warszawy 19, 81-718 Sopot
email: ndi@ndi.com.pl
www.ndi.pl*

ASTRA TECHNOLOGIA BETONU SP. Z O.O.



Astra Technologia Betonu Sp. z o.o. jest mikroprzedsiębiorstwem nastawionym głównie na innowacyjne działania w zakresie projektowania betonu i jego stosowania w szeroko rozumianym budownictwie. Naszym głównym celem działania jest dbanie o środowisko naturalne człowieka oraz o zadowolenie Klienta (inwestora, projektanta, wykonawcy). Cel ten realizujemy poprzez ciągłe śledzenie potrzeb rynku budowlanego, poszerzanie naszej wiedzy, badania prowadzone w akredytowanych instytucjach (laboratoriach) i uczelniach polskich oraz zagranicznych.

W ramach dbałości o najwyższy poziom świadczonych usług i dostarczanych materiałów wprowadziliśmy Zakładowy System Kontroli (ZKP). Nasze produkty są certyfikowane w systemie 1+ 1.

Ciągle poszukujemy nowych rozwiązań w zakresie poprawy jakości betonu oraz ochrony środowiska z uwzględnieniem wyższej jakości proponowanych rozwiązań. Realizujemy szereg programów modernizacyjnych dla przedsiębiorstw wytwarzających gotowe prefabrykaty betonowe oraz producentów betonu (węzłów betoniarskich). W ramach współpracy z instytucjami badawczymi oraz uczelniami o kierunku budowlanym wymieniamy doświadczenia oraz wspieramy je w realizacji prac naukowych i badaniach.

Mimo, że jesteśmy mikroprzedsiębiorstwem to na rynku budowlanym jesteśmy postrzegani jako lider innowacyjności w technologii tworzenia i rozwoju betonu.

ul. Starogardzka 77, 83-010 Straszyn
email: biuro@astra-polska.com
www.astra-polska.com

WOJEWÓDZKI SZPITAL PSYCHIATRYCZNY IM. PROF. TADEUSZA BILIKIEWICZA W GDAŃSKU

Wojewódzki Szpital Psychiatryczny

im. prof. Tadeusza Bilikiewicza
w Gdańsku



Podmiot Leczniczy Samorządu
Województwa Pomorskiego

W Szpitalu pracuje 493 osób z personelu medycznego, w tym 60 rezydentów (48 specjalizacji psychiatrii dorosłych i 12 psychiatrii dzieci i młodzieży). Jesteśmy jedną z największych jednostek specjalizujących młodych lekarzy psychiatrii w Polsce.

Wartym odnotowania jest fakt, że WSP jest jednym z nielicznych szpitali w Polsce, który w ostatnim czasie otworzył wszystkie i w pełnym zakresie poziomu referencyjne reformy psychiatrii dzieci i młodzieży (tj. Ośrodek Środowiskowej Opieki Psychologicznej i Psychoterapeutycznej, Poradnia Zdrowia Psychicznego, Oddział Dzienny Psychiatryczny oraz powiększony Oddział Stacjonarny Psychiatrii, wszystkie dla nieletnich pacjentów).

Od roku 2020 zrealizowano na niespotykaną dotąd skalę w podmiocie, inwestycje podnoszące jakość i bezpieczeństwo udzielanych usług o łącznej wartości 33.993.176,04 zł. Udział własny w tych inwestycjach to jedynie niecałe 6% co jest wynikiem skutecznego zabiegania o środki zewnętrzne. Zrealizowano m.in.: remonty i modernizacje wszystkich oddziałów Szpitala, Poradni Zdrowia Psychicznego, kuchni szpitalnej. Wprowadzono informatyzację w ramach programu e-zdrowie. Wybudowano boisko, siłownię zewnętrzne, dodatkowe windy, szatnie, pracownie komputerowe, czy pawilony terapeutyczne. Zakupiono nowe pojazdy sanitarne i sprzęt medyczny.

Przykładem działalności Szpitala wychodzącej daleko poza jego rolę jest Program pn. „Lepsza Przyszłość. Przeciwdziałanie zaburzeniom psychicznym dzieci i młodzieży”, w ramach którego przeprowadzono szereg konferencji, szkoleń i spotkań mających na celu działania profilaktyczne. Szpital aktywnie uczestniczył także w pracach nad powstającymi regulacjami prawnymi dotyczącymi wprowadzanych reform psychiatrii poprzez zgłoszenie szeregu uwag do projektów ustaw. Dyrektor Szpitala brał udział w szkoleniach i konferencjach poświęconych trudnej sytuacji psychiatrii. Poświęcił wiele uwagi poprawie wizerunku Szpitala oraz nagłośnienia rosnących problemów zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży.

ul. Srebrniki 17, 80-282 Gdańsk
email: sekretariat@wsp-bilikiewicz.pl
www.wsp-bilikiewicz.pl

GRUPA KONSULTINGOWA RID S.C.



Grupa Konsultingowa RID s.c. od kwietnia 1998 roku prowadzi działalność, której głównym celem jest podnoszenie jakości, bezpieczeństwa oraz poprawa zarządzania środowiskiem wśród pomorskich przedsiębiorstw. Na przestrzeni 25 lat działalności współpracowaliśmy z wieloma firmami sektora MŚP, współtworząc i doskonaląc ich działalność w obszarze zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem, przyczyniając się do wzrostu ich pozycji rynkowej jako dostawcy dla światowych marek różnych gałęzi przemysłu. Dzięki naszej współpracy już ok 250 przedsiębiorstw pomyślnie przeszło certyfikację na zgodność z wybranymi normami ISO.

W ramach świadczonych przez nas usług:

- wdrażamy i utrzymujemy systemy zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem zgodnych z normami ISO 9001, ISO 14001, ISO 17025, ISO 45001, ISO 27001;
- świadczymy usługi szkoleniowe i audytowe w obszarze systemów zarządzania;
- wdrażamy metody statystyczne kontroli jakości: SPC, MSA, FMEA;
- świadczymy usługi doradcze w obszarze zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi w zakresie bezpieczeństwa i środowiska: oceny zgodności, kontrole, szkolenia.

Integralną częścią prowadzonych przez nas projektów wdrożeniowych jest opracowana przez nas na bazie opensourcowej aplikacji DokuWiki unikatowa w skali kraju innowacja - platforma ISOWiki posiadająca wyselekcjonowany oraz zaprojektowany przez nas zestaw rozwiązań, dedykowany przetwarzaniu informacji niezbędnych dla systemu zarządzania oraz prowadzenia działań doskonalących w systemie zarządzania (audytów, przeglądów, działań doskonalących) zgodnie z metodologią norm ISO. Dzięki jej zastosowaniu tworzone przez nas systemy zarządzania wyróżniają się efektywnością, są postrzegane przez naszych Klientów jak bardzo praktyczne narzędzia zarządzania oraz cenione przez jednostki certyfikujące.

System zarządzania jakością W Grupie Konsultingowej RID s.c. również opieramy o wytyczne normy ISO 9001 oraz wykorzystujemy narzędzie ISOWiki do organizacji własnej pracy.

Dzięki zaangażowaniu całego naszego zespołu nieustannie doskonalimy metodę budowania systemów zarządzania na podstawie stale zdobywanej wiedzy i doświadczeń.

ul. Słowackiego 26, 83-330 Żukowo
email: info@rid.pl
www.rid.pl



SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA „SUCHANINO”

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” zarządza 3105 lokalami mieszkalnymi o różnym statusie prawnym. W swoich zasobach posiada obiekty handlowo – usługowe są to lokale użytkowe własne i na prawach odrębnej własności oraz garaże wielostanowiskowe.

W celu podniesienia standardu świadczonych usług, Spółdzielnia w 2009 r. podjęła decyzję o wdrożeniu Systemu Zarządzania Jakością zgodnie z normą EN ISO 9001:2008 a obecnie EN ISO 9001:2015, który utrzymany jest do dnia dzisiejszego.

Dumni jesteśmy z przeprowadzenia procesu termomodernizacji budynków na osiedlu. Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” dokonała tego jako jedna z nielicznych. Proces termomodernizacji rozpoczął się już w roku 1995 po wymianie starych węzłów hydroelewatorowych na nowoczesne węzły kompaktowe. W tym samym okresie przystąpiono także do regulacji instalacji wewnętrznej c.o. i c.w. poprzez sukcesywny montaż automatycznych zaworów podopionowych. W dalszej kolejności w lokalach mieszkalnych zostały zamontowane wyparkowe podzielniki kosztów, a następnie na wniosek mieszkańców zostały wymienione na elektroniczne podzielniki dwuczujnikowe firmy METRONA POLSKA. W roku 1998 rozpoczęto sukcesywną modernizację przybudówek wraz z wymianą drzwi, jak również rozpoczęto wymianę stolarki i ślusarki okiennej w punktowcach, szafach i budynkach niskich. W 1997r. zmodernizowane zostały dwie hydrofornie przy ul. Paganiniego i Otwartej oraz zamontowano główne wodomierze w piwnicach budynków wysokich w celu dokładniejszego kontrolowania ubytków wody. Od 2000 roku wykonano docieplenie stropodachów we wszystkich budynkach mieszkalnych znajdujących się w zasobach Spółdzielni Mieszkaniowej „Suchanino”. W latach 1996 – 2002 wykonano remonty dachów nowoczesną technologią termozgrzewalnych pap. W latach 2001 - 2002 wymieniono okna na kłatkach schodowych, a w latach 2007 do 2009 wszystkie okna w piwnicach. W późniejszym okresie wymienione zostały wszystkie zewnętrzne drzwi wejściowe do klatek schodowych oraz wmontowano drzwi do zsyków.

Na przełomie lat 2002-2008 priorytetem w planach remontów były docieplenia budynków. Kolejne bloki uzyskały nowy wygląd a mieszkańcy zyskali komfort i lepszą możliwość prowadzenia racjonalnej gospodarki energią cieplną. W tym okresie rozpoczęto także sukcesywną modernizację oświetlenia na kłatkach schodowych poprzez montaż czujek zmiernych – ruchowych i wymianę oświetlenia na żarówki energooszczędne a w ostatnim okresie na LED. Powyższe działania znacząco zmniejszyły zużycie energii elektrycznej. W latach 2008 do 2009 docieplono także stropy piwniczne we wszystkich budynkach wysokich oraz niskich IV nieruchomości. Od roku 2008 rozpoczęto sukcesywne malowanie klatek schodowych wraz z wymianą pochwytów na poręczach schodowych oraz wymianę drugich drzwi wejściowych do klatek schodowych.

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” jako pierwsza w Polsce w latach 2013 do 2015 testowała nową technologię dynamicznych, termostatycznych zaworów Danfoss oraz wdrożyła ją budynku przy ul. Liszta 4 oraz ul. Kamieńskiego 1.

ul. Kurpińskiego 21, 80-169 Gdańsk
email: sekretariat@smsuchanino.pl
www.smsuchanino.pl



SZPITAL SPECJALISTYCZNY W KOŚCIERZYNIE SP. Z O.O.

Szpital Specjalistyczny
w Kościerzynie sp. z o.o.



Podmiot Leczniczy Samorządu
Województwa Pomorskiego

Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie sp. z o.o. pełni istotną rolę w ochronie zdrowia w południowo-zachodnim rejonie województwa pomorskiego. W ciągu roku z wiedzy wysoko wykwalifikowanego personelu medycznego korzysta prawie 115 tysięcy pacjentów.

Spółka w swojej strukturze zawiera dwa podmioty, szpital w Kościerzynie oraz placówkę zamiejscową w Dzierżążnie, łącznie dysponując blisko 650 łózkami.

Naszym zadaniem i głównym celem jest świadczenie usług medycznych na najwyższym poziomie i zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego obsługiwanego regionu. To niezwykle istotne, by pacjent od początku do końca miał możliwość korzystania z naszych usług, od części ambulatoryjnej po leczenie szpitalne, późniejszą rehabilitację, kontynuację leczenia w poradni specjalistycznej. Pacjent czuje się lepiej i pewniej w znanym sobie otoczeniu, lekarze mają dostęp do wszystkich niezbędnych informacji o przebiegu leczenia, diagnostyce, zaleceniach. Pacjenci oddziałów szpitalnych leczeni są przez doświadczonych lekarzy pracujących w interdyscyplinarnych zespołach. Kompleksowość opieki jest jednym z głównych czynników, które cenią sobie pacjenci najbardziej.

W strukturze szpitala działają 4 zakłady diagnostyki, dzięki czemu szpital gwarantuje stały dostęp do bazy diagnostycznej, która pozwala na szybką diagnozę i w jak najkrótszym czasie podjęcie decyzji dotyczącej przebiegu procesu leczenia. Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie sp. z o.o. oferuje dostęp do szerokiego wachlarza usług medycznych oraz grona lekarzy specjalistów w ramach pracy ponad 20 oddziałów szpitalnych oraz poradni specjalistycznych, m.in. poradni Ortopedycznej, Kardiologicznej dla dzieci i dorosłych, Reumatologicznej, Chirurgii Ogólnej, Onkologicznej, Psychologicznej dla dzieci i dorosłych. Nie ma innowacyjnego szpitala bez nowoczesnych metod leczenia, a kluczem są ludzie, dzięki którym tworzone są odpowiednie warunki nie tylko do bieżącej pracy, ale także do wdrażania nowych metod. Przykładem są realizowane w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie sp. z o.o. rekonstrukcje piersi płatem uszypułowanym (LD), laparoskopowa mankietowa resekcja żołądka u chorych z otyłością patologiczną czy zabiegi laparoskopowe jelita grubego.

W diagnostyce, planowaniu optymalnego leczenia oraz rehabilitacji niezbędne jest również stałe inwestowanie w wysokiej klasy sprzęt, szkolenia personelu, remonty i modernizacje infrastruktury szpitalnej. Z udziałem środków finansowych własnych, pozyskanych dotacji, jak również dzięki wsparciu środków z budżetu państwa, funduszy unijnych, czy współpracy z Samorządem Województwa Pomorskiego możliwa jest regularna inwestycja w podnoszenie jakości świadczeń i doposażenie poszczególnych Oddziałów i pracowni szpitala. Specjalistyczny w Kościerzynie jest placówką świadomą zagrożeń wynikających z nadmiernej eksploatacji środowiska naturalnego, dlatego też staje się placówką proekologiczną. Dbałość o zdrowie pacjentów to nie tylko zapewnienie im wysokiego poziomu leczenia, ale również troska o środowisko, w którym żyją.

ul. Piechowskiego 36, 83-400 Kościerzyna
email: sekretariat@szpital.koscierzyna.pl
www.szpital-koscierzyna.pl



COPERNICUS PODMIOT LECZNICZY Sp. z o.o.

Copernicus Podmiot Leczniczy

sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku



Spółka Samorządu
Województwa Pomorskiego

10 lat Spółki COPERNICUS z Gdańska.

Szpital im. Mikołaja Kopernika, Szpital św. Wojciecha, Wojewódzkie Centrum Onkologii, COPERNICIUS – Stomatologia oraz COPERNICUS – Profilaktyka tworzą unikalny na skalę kraju Podmiot Leczniczy. Na przestrzeni minionych dziesięciu lat marka COPERNICUS PL stała się rozpoznawalna i ugruntowała swą pozycję na rynku świadczeń medycznych.

– Dbamy o nieustanny rozwój i podnoszenie jakości świadczeń medycznych, co trafnie odpowiada na wyzwania zdrowotne mieszkańców województwa pomorskiego. Nieustannie modernizujemy infrastrukturę oraz inwestujemy w rozwój najnowszych technologii medycznych co stawia nas wśród najnowocześniejszych placówek w Polsce. Niewątpliwym atutem jest wysoko wykwalifikowana kadra medyczna, która gwarantuje bezpieczeństwo chorych i europejski standard opieki. Nieustannie rozwijamy portfolio naszej oferty wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pacjentów. Operacje robotyczne są u nas już codziennością, a w mikrochirurgii i technikach małoinwazyjnych rozwijamy się współpracując z europejskimi liderami w tych branżach. Bez obaw przyjmujemy wyzwania i wywiązujemy się z nich bez zarzutów. Za przykład niech posłuży prowadzenie szpitala tymczasowego w obiekcie Amber Expo w Gdańsku, który dwukrotnie, skutecznie odciążał system leczenia szpitalnego w czasie pandemii Covid-19. Troskliwą opieką otaczamy środowiska kombatanckie, za co uzyskaliśmy szereg prestiżowych wyróżnień ale nie zominamy o młodzieży, która udziela się w ramach wolontariatu opiekuńczego. Jako czwarty największy operator medyczny w Polsce zatrudniamy ponad 4 tysiące pracowników i współpracowników. Zawsze staramy się pracować i kooperować z najlepszymi. – mówi Dariusz Kostrzewa, Prezes Zarządu.

Historia szpitala sięga 1857 r., kiedy z inicjatywy członków ewangelickiej gminy kościoła Zbawiciela na Zaroślaku wynajęto niewielki budynek znajdujący się przy obecnej al. Armii Krajowej. Miał tam powstać szpital dziecięcy. W 1860 r. szpital przeniesiono do budynku przy ul. Nowe Ogrody nr 23, poszerzając zakres świadczeń o leczenie chorób kobiecych. W 1875 r. szpital ponownie przeniesiono, tym razem do nowych gmachów przy ul. Nowe Ogrody nr 3-5. Szpital miał 100 łóżek i salę operacyjną, a przeznaczony był też dla mężczyzn. Leczone w nim zarówno przypadki internistyczne, jak i chirurgiczne.

Szpital im. Mikołaja Kopernika w Gdańsku, 30 września 2013 r. przekształcił się w spółkę leczniczą. Szpital Specjalistyczny im. św. Wojciecha połączył się z Copernicusem 1 lipca 2014 r. Natomiast od 1 listopada 2015 r. do spółki dołączyło Wojewódzkie Centrum Onkologii. Od 2018 r. w strukturach Spółki znajduje się również COPERNICUS – Stomatologia, a od 2021 r. również COPERNICUS - Profilaktyka. Prezesem spółki od 2013 r. jest Dariusz Kostrzewa.

Głównym celem, do którego dążą pracownicy jest zadowolenie naszych Pacjentów wynikające z poziomu świadczonych usług.

Dowodem wysokiej jakości usług medycznych są liczne wyróżnienia i nagrody: akredytacja Ministerstwa Zdrowia dla Szpitali oraz szereg uzyskanych certyfikatów: Szpital przyjazny dziecku, Szpital bez bólu, Bezpieczny szpital, certyfikat Zarządzania Ryzykiem Medycznym, Srebrny Laur Jakości, ESO Angels Awards Q1 2019, Nagroda Specjalna Prezydenta Pracodawców Pomorza, Pracodawca Zdrowia, Szpital Dobrej Praktyki Żywienia Klinicznego.

O wysokiej pozycji szpitali Spółki decyduje również wyposażenie w sprzęt i aparaturę medyczną spełniające najwyższe światowe standardy. Możemy poszczycić się innowacyjnymi technikami wykorzystywanymi w operacjach wielospecjalistycznych.

ul. Nowe Ogrody 1-6, 80-803 Gdańsk
email: sekretariat.kopernik@copernicus.gda.pl
www.copernicus.gda.pl

ODLEWNIA ŻELIWA I METALI NIEŻELAZNYCH „SPOMEL” SPÓŁDZIELNIA PRACY



Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” Spółdzielnia Pracy w Lęborku powstała w 1950 roku. Siedziba firmy zlokalizowana jest w przemysłowej strefie miasta przy ul. Abrahama 15.

Firma działa na podstawie ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo Spółdzielcze i Statutu. Odlewnia „SPOMEL” S.P. zarejestrowana jest w KRS przez Sąd Rejonowy w Gdańsku w Rejestrze Przedsiębiorców pod numerem KRS 0000136912.

Organami Spółdzielni są: Walne Zgromadzenie Członków, Rada Nadzorcza oraz Zarząd.

Przedmiotem działalności Spółdzielni jest:

- produkcja odlewów oraz wszelkiego rodzaju dóbr materialnych,
- usługi w zakresie oprzyrządowania odlewniczego oraz wszelkie inne z wykorzystaniem potencjału Spółdzielni,
- działalność promocyjna i handlowa,
- skup surowców wtórnych,
- wynajem nieruchomości na własny rachunek.

Obecnie Odlewnia „SPOMEL” S.P. zatrudnia aktualnie 113 pracowników. Dzięki długoletniej tradycji firmy i wysokim kwalifikacjom pracowników firma została uznana, przez licznych odbiorców z kraju i zagranicy (między innymi Niemcy, Francja, Włochy, Szwecja, Dania, Finlandia) za wiarygodnego partnera handlowego i niezawodnego dostawcę.

Odlewnia dostarcza na rynek krajowy i rynki zagraniczne około 7000 ton rocznie odlewów z żeliwa szarego i stopów aluminium, co stanowi około 1,5 % produkcji krajowej.

Głównymi odbiorcami odlewów są producenci maszyn rolniczych (koła do agregatów uprawowych, włók polowych, odlewy do bron talerzowych, obciążniki), urządzeń i instalacji wodno-kanalizacyjnych (stopnie włazowe, pokrywy do studzienek) oraz taboru kolejowego (wstawki hamulcowe). Około 40% dostaw jest eksportowanych.

Obecnie firma specjalizuje się w produkcji odlewów:

- z żeliwa szarego w gatunkach: EN-GJL-200, P10, P15 i P30 zgodnie polskimi i międzynarodowymi standardami, wykonując je w masach syntetycznych na wilgotno, w technologii maszynowej i ręcznej, o ciężarze 0,5÷50kg, w skrzyniach formierskich 600x500x150 oraz 600x600x130,
- ze stopów aluminium w gatunkach: EN-AC-AISi10Mg, EN AC-AISi12, EN AC-AISi6Cu4, wykonywanych kokilowo-grawitacyjnie, w formach metalowych i piaskowych, o ciężarze 0,1÷20 kg.

Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” w Lęborku produkuje odlewy pod nadzorem procedur ustanowionych w ramach certyfikowanego systemu zarządzania jakością zgodnego z normą ISO 9001:2015, a cykl produkcyjny przebiega w poszanowaniu standardów BHP oraz zasad ochrony środowiska. Przykładem tych działań jest wykonanie i uruchomienie instalacji suchego odpylania żeliwiaków ze środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Przedsiębiorstw. Dzięki tej inwestycji, wykorzystującej najlepszą dostępną technikę, radykalnie zredukowano emisję gazów i pyłów do atmosfery.

Ustabilizowana jakość oferowanych produktów, dywersyfikacja branżowa i asortymentowa, elastyczność w dopasowywaniu się do potrzeb Klientów, krótkie cykle produkcyjne oraz dobry wizerunek firmy na rynku odlewów żeliwnych i pozycja solidnego dostawcy, zapewnia Odlewni „SPOMEL” S.P. pełne obłożenie możliwości produkcyjnych. Jednocześnie firma stale współpracuje z branżowymi instytutami naukowymi i uczelniami w celu doskonalenia procesów, wyrobów i struktury organizacyjnej.

ul. Abrahama 15, 84-300 Lębork
email: spomel@spomel.eu
www.spmel.eu

KANCELARIA DORADZTWA PODATKOWEGO REMBIAŁKOWSKI SP. Z O.O.



Kancelaria Doradztwa Podatkowego Rembiałkowski Sp. z o.o. swoją obecność na rynku usług związanych z szeroko pojętą księgowością rozpoczęła 05-04-2005 roku.

Od samego początku firma mocno zakorzeniła się w świadomości wielu przedsiębiorców, których imponująca liczba do chwili obecnej stanowi mocną grupę stałych klientów. Na przestrzeni mijających lat, kancelaria nawiązała współpracę z osobami prawnymi i fizycznymi z regionu, a także z całego kraju i zza granicy. Są wśród nich podmioty jednoosobowe, spółki oraz duże korporacje. Z wieloma firmami współpraca ma do dziś charakter krajowy i międzynarodowy. Nie bez znaczenia dla klientów jest fakt, iż dzisiaj kancelaria to z jednej strony osoba Jacka Rembiałkowskiego, który jako Doradca Podatkowy i właściciel cieszy się ogromnym zaufaniem i szacunkiem, jakie wypracował na przestrzeni wielu lat. Z drugiej strony, klienci doceniają nowatorskie rozwiązania i świeże spojrzenie Kingi Rembiałkowskiej-Doumbouya, która jako Dyrektor Biura Rachunkowego, a jednocześnie córka właściciela godnie kontynuuje rozpoczęty przed laty kierunek konsekwentnie zmierzający ku najwyższej jakości oferowanych usług.

Kancelaria Doradztwa Podatkowego Rembiałkowski Sp. z o.o. specjalizuje się w obsłudze księgowej oraz kadrowo – płacowej podmiotów gospodarczych z kraju i spoza jego granic. Ponadto w ofercie znajduje się doradztwo podatkowe prowadzone przez Jacka Rembiałkowskiego.

*ul. 3-Maja 33, 81-743 Sopot
email: biuro@partnerzy.net
www.partnerzy.net*



KONFERENCJA

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza

„Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza” to cykliczna konferencja, towarzysząca Gali Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości, zainicjowana w 2013 roku przez członka Kapituły PNJ - Waldemara Cezarego Zielińskiego.

Pierwsza edycja konferencji miała miejsce 24 stycznia 2014 roku i towarzyszyła Gali wręczenia nagród XVII edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości.

Celem Konferencji jest popularyzowanie i prezentowanie aktualnych trendów i strategii zarządzania poprzez jakość, a także zachęcenie przedsiębiorców do ich implementacji poprzez wskazanie dobrych praktyk.

Ze względu na potrzebę promowania idei zarządzania pro jakościowego wśród młodzieży, przyszłej kadry menedżerskiej Pomorza, ważną rolę w konferencji odgrywają studenci Uniwersytetu Gdańskiego i Politechniki Gdańskiej, specjalizujący się w problematyce zarządzania jakością, a także członkowie i sympatycy kół naukowych, zainteresowani tym tematem. Obecność młodzieży na konferencji ma wesprzeć ideę promowania najbardziej aktywnych studentów w obszarze zarządzania jakością w relacjach z potencjalnymi pracodawcami.

Podczas konferencji uczestnicy mają okazję wysłuchać wystąpień wybitnych naukowców i praktyków, prezentujących najważniejsze kwestie związane z zarządzaniem jakością.

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2014

- ◆ prof. zw. dr. hab. inż. Stanisław Tkaczyk „Wprowadzenie do kwalitologii”
- ◆ dr. Piotr Rogala „Jakość jest wszędzie”
- ◆ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, „Doskonalenie podstawą sukcesu organizacji”
- ◆ mgr Karolina Lipińska, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego „Nowa jakość rozwoju gospodarczego na Pomorzu”
- ◆ mgr inż. Grzegorz Pettke, PRS S.A. „Innowacyjny program obliczeniowy StabPRS-Rem Lift 25000 jako narzędzie do prowadzenia sprawnego i bezpiecznego dokowania obiektów pływających”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Samocena organizacji i jej rola”
- ◆ dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG „Omówienie kryteriów Pomorskiej Nagrody Jakości”
- ◆ Aleksandra Kozłowska, prezes Koła Naukowego QualiTeam UG, „Aspekty zarządzania jakością-doświadczenia studentów”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2015

- ◆ prof. dr hab. Elżbieta Skrzypek „Relacje pomiędzy jakością i wiedzą w systemie zarządzania jakością”
- ◆ prof. dr inż. Janusz Berdowski „Zintegrowany system zarządzania jakością”
- ◆ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, „Idea i zalety udziału w Polskiej Nagrodzie Jakości”
- ◆ mgr inż. Andrzej Sajnaga, Asmet Sp. z o.o., Sp. k. „Sposób zamiany szarego na złote”
- ◆ Barbara Oleksiak, Pomorska Izba Rzemieślnicza MSP „Doświadczenia Pomorskiej Izby Rzemieślniczej MSP w promowaniu i realizacji szkoleń z zakresu wdrażania systemów jakości”
- ◆ Wystąpienie gości specjalnych - prof. Jens Dahlgard oraz Su Mi Dahlgard-Park
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Rozwój modelu Pomorskiej Nagrody Jakości”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2016

- ◆ Hanna Zych-Cisoń, Wicemarszałek Województwa Pomorskiego „Innowacje w rozwoju Pomorza”
- ◆ dr hab. Piotr Walentyłowicz, prof. UG, „Lean management w służbie jakości”
- ◆ prof. zw. dr hab. Krystyna Lisiecka „O zaletach prowadzenia rachunku kosztów jakości produktów w organizacji”
- ◆ Jarek Cieślak, Hydromechanika Sp. z o.o., Sp.k. „Informacja jako czynnik jakościowy”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański, „Gdańska Akademia Jakości”

Jakość i innowacje w Rozwoju Pomorza – 2017

- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Historia Konkursu PNJ”
- ◆ Weronika Piela-Janków, Flex „Zewnętrzne Warsztaty Kaizen: Zwiększenie produktywności oraz usprawnienie gospodarki materiałowej dla produktu C”
- ◆ Katarzyna Kaczmarczyk, Umbrella Consulting Sp. z o.o. „Model Doskonałości EFQM i europejski system nagród”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2018

- ◆ Małgorzata Kozłowska, Polski Rejestr Statków S.A. „Nowa struktura normatywnych systemów zarządzania”
- ◆ Piotr R. Gajos, riskCE „Ocena ryzyka jako wymaganie na miarę obecnych czasów”
- ◆ prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski, Akademia Morska w Gdyni oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG „Znaczenie nauk o jakości”
- ◆ Hanna Zych-Cisoń, Sejmik Województwa Pomorskiego „Jakość w opiece zdrowotnej”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Nowe projekty – nowe możliwości, czyli rozwijamy się”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2019

- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska, Uniwersytet Gdański oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG „Modele doskonałości i korzyści z nimi związane”
- ◆ mgr Anna Wendt, Politechnika Gdańska „Rola nagród jakości w rozwoju regionu”
- ◆ dr. inż. Witold Pokora, Sekretarz Komitetu Polskiej Nagrody Jakości „Polska Jakość w 100-lecie odzyskania Niepodległości”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza - 2022

- ◆ dr Karolina Lipińska Zastępca, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego „Promowanie najlepszych praktyk wsparcia innowacji w województwie pomorskim”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Rezyliencja – konieczna faza doskonałości organizacyjnej”
- ◆ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG „Kierunki rozwoju norm dotyczących systemów zarządzania”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza - 2023

- ◆ prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu „Zrównoważony rozwój”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Jubileuszowa edycja Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości - zasady, formularz oceny”
- ◆ mgr Anna Wendt, Politechnika Gdańska „Nowe zasady oceny w XXVI edycji Konkursu”
- ◆ dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG oraz prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski, Uniwersytet Morski w Gdyni - Panel ekspertów z udziałem Laureatów XXV edycji Konkursu PNJ

Klub Pomorskiej Nagrody Jakości

Laureaci i wyróżnieni uczestnicy PNJ mają możliwość przystąpienia do Klubu liderów skutecznego zarządzania, który stanowi platformę wymiany wiedzy i dobrych praktyk, ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania jakością.

Klub Pomorskiej Nagrody Jakości powołano 24 stycznia 2014 r. podczas Gali podsumowującej XVII edycję Konkursu. Jego celem jest m.in. rozwijanie współpracy w zakresie wymiany wiedzy na temat dobrych praktyk dotyczących zarządzania. 21 lutego 2014 roku odbyło się pierwsze spotkanie interesariuszy Klubu Pomorskiej Nagrody Jakości. Pierwszym przewodniczącym został wybrany Kazimierz Lewandowski, Prezes Przedsiębiorstwa Cemet Ltd. Sp. z o.o. Obecnie funkcję lidera pełni Katarzyna Littwin, Dyrektor Gdańskiej Spółdzielni Socjalnej.

Klub PNJ tworzą Laureaci - ludzie, którzy rozumieją, jak ogromne znaczenie w organizacji ma aspekt zarządzania jakością. Wszyscy rozumieją, że satysfakcję klientów i pracowników osiąga się poprzez wysokiej jakości usługi czy produkty oraz profesjonalną obsługę.

Serdecznie zachęcamy Laureatów XXVI edycji konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości do aktywnego włączenia się w działalność Klubu w bieżącym roku i w latach następnych.

Klub Pomorskiej Nagrody Jakości funkcjonuje od 2014 roku i zrzesza następujące organizacje:

Copernicus Podmiot Leczniczy
sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku



Spółka Samorządu
Województwa Pomorskiego



ALLCON





BIULETYN INFORMACYJNY POMORSKIEJ RADY FSNT NOT W GDAŃSKU

Redakcja: mgr Waldemar Cezary Zieliński, mgr inż. Paulina Orłowska, mgr Barbara Wiśniewska

Kontakt z Zarządem i Biurem Pomorskiej Rady:

Gdańsk, ul. Rajska 6; tel. +48 58 321 84 84; e-mail: biuro@gdansk.enot.pl, gdansk.enot.pl

Opinie zawarte w artykułach przedstawiają poglądy autorów. Pomorska Rada nie ponosi za nie odpowiedzialności.